**ПИТАННЯ ДО ЕКЗАМЕНУ**

1. Трудове право як самостійна галузь права. Його місце в системі права України.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права.
4. Функції трудового права.
5. Система трудового права і система законодавства про працю.
6. Джерела трудового права.
7. Конституція України як правова засада регулювання соціально-трудових відносин .
8. Кодекс законів про працю як одне із основних джерел трудового права України.
9. Суб’єкти трудового права.
10. Працівник і роботодавець як основні суб’єкти трудового права України.
11. Умови виникнення трудової правосуб’єктності.
12. Трудовий колектив як суб’єкт трудового права.
13. Права та обов'язки профспілок, їх об'єднань
14. Первинні профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях
15. Гарантії прав профспілок
16. Сторони колективного договору та сфера його укладення.
17. Зміст і структура колективного договору.
18. Порядок укладення і підписання колективного договору.
19. Правове регулювання забезпечення залучення громадян України у сферу трудової діяльності та система гарантій права на працю.
20. Інститут працевлаштування та забезпечення зайнятості.
21. Права безробітного.
22. Обов’язки осіб,які шукають роботу,та безробітних.
23. Порядок виплати допомоги з безробіття.
24. Контроль за виконанням колективного договору та відповідальність за його порушення і невиконання.
25. Поняття коелктивнього договору.
26. Поняття безробітного. Його правовий статус.
27. Загальний порядок прийняття на роботу.
28. Заборона необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу.
29. Поняття трудового договору.
30. Види трудового договору.
31. Зміст трудового договору.
32. Умови трудового договору.
33. Форма і строк трудового договору.
34. Трудова функції (професія, спеціальність, посада, кваліфікація) як умова трудового договору.
35. Порядок укладення трудового договору.
36. Перелік документів, що подаються при прийнятті на роботу.
37. Випробування при прийнятті на роботу.
38. Контракт як особлива форма трудового договору.
39. Переведення на іншу роботу.
40. Істотні умови праці: їх поняття, порядок зміни і правові наслідки.
41. Переміщення і його відмінності від постійного та тимчасового переведення на іншу роботу.
42. Сумісництво і його відмінність від суміщення професій.
43. Правове регулювання службових відряджень.
44. Загальна характеристика підстав припинення трудового договору.
45. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
46. Розірвання трудового договору за угодою сторін.
47. Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору.
48. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу .
49. Строки розрахунку при звільненні. Відповідальність за затримку розрахунку при звільненні.
50. Вихідна допомога: випадки її виплати і розміри.
51. Трудова книжка працівника.
52. Поняття і види робочого часу.
53. Порівняльна характеристика видів робочого часу.
54. Нормальний робочий час.
55. Скорочений робочий час.
56. Ненормований робочий час.
57. Робота понад встановлену тривалість робочого часу (надурочні роботи, чергування).
58. Режими робочого часу.
59. Право працівника на відпочинок і гарантії його реалізації.
60. Види часу відпочинку.
61. Перерви та щоденний відпочинок.
62. Відпустки працівників: поняття і види.
63. Щорічна чергова відпустка.
64. Додаткові щорічні відпустки.
65. Відпустки за ненормований робочий день.
66. Навчальні та творчі відпустки.
67. Відпустки без збереження заробітної плати.
68. Поняття заробітної плати.
69. Методи регулювання заробітної плати.
70. Мінімальна заробітна плата.
71. Індексація заробітної плати.
72. Тарифна система оплати праці.
73. Строки, періодичність і місце виплати заробітної плати.
74. Обмеження відрахувань із заробітної плати.
75. Поняття трудової дисципліни і засоби її забезпечення.
76. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
77. Заохочення за успіхи в роботі, їх види та порядок застосування.
78. Поняття і види дисциплінарної відповідальності. Її правове регулювання.
79. Стягнення за порушення трудової дисципліни; порядок їх застосування.
80. Поняття матеріальної відповідальності працівників та її відмінності від майнової цивільно-правової відповідальності.
81. Поняття, функції та види матеріальної відповідальності.
82. Підстава і умови матеріальної відповідальності працівників.
83. Випадки повної матеріальної відповідальності.
84. Визначення розміру і порядок покриття шкоди, заподіяної працівником підприємству, установі, організації.
85. Колективна матеріальна відповідальність.
86. Охорона праці як інститут трудового права.
87. Охорона праці жінок.
88. Охорона праці неповнолітніх.
89. Поняття страйку і правове регулювання його проведення.
90. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю