ПРАКТИЧНЕ ЗАНЯТТЯ

Мета: систематизувати та поглибити знання сутності управління персоналом; зміст поняття «організація»; особливостей персоналу як стратегічного ресурсу.

Ключові слова теми: персонал, організація, управління, управління персоналом, структура персоналу, управлінський персонал, робітничий персонал, кадри.

Компетентності, на формування яких спрямовано практичне заняття за темою № 1 «Теоретичні засади управління персоналом. Персонал організації його структура»

*Опанувавши тему, студенти будуть знати:*

* предмет, мету і завдання навчальної дисципліни; взаємозв’язки

дисципліни «Управління персоналом» з іншими дисциплінами

навчального плану;

* зміст поняття «організація», її місію та стратегію;
* особливості персоналу як стратегічного ресурсу організації;
* основні характеристики персоналу організації;
* сутність управління персоналом як соціально-економічного явища;

*Опанувавши тему, студенти будуть вміти:*

* засвоїти, які чинники визначають місце навчальної дисципліни в структурно-логічній схемі навчального плану;
* сформувати чітке уявлення про персонал організації;
* розробляти заходи з оптимізації чисельності й структури персоналу виходячи з реальних потреб організації;
* використовувати знання теоретичних засад управління персоналом у практичній діяльності.

За основними результатами навчання після вивчення теми «Теоретичні засади управління персоналом. Персонал організації його структура» будуть сформовані фахові компетенції, які дадуть студентам та знання та вміння для розв’язання численних практичних завдань, а саме:аналізувати чисельність, структуру та показники професійного складу персоналу організації.

Питання для обговорення

1. В чому полягає мета та завдання управління персоналом?
2. Що входить до об’єкту та суб’єктів управління персоналом?
3. Які методи використовуються в наукових дослідженнях управління персоналом?
4. Навести тлумачення ключових понять навчальної дисципліни: «управління», «персонал», «організація».
5. Охарактеризуйте організацію як основний соціальний інститут суспільства. В чому полягають особливості організації та управління її персоналом в умовах ринкової економіки?
6. Як класифікується персонал за професійними ознаками?
7. Що являє собою структура персоналу? Які структурні зміни чекають персонал організації на етапі ринкової трансформації економіки?

Групові завдання

1. Розкрийте сутність і форми прояву управління персоналом як соціально-економічним явищем.
2. Охарактеризуйте основні елементи культури організації. Якими способами вище керівництво організації може формувати і змінювати її культуру?
3. Як поєднати цілі роботодавця та персоналу?

Індивідуальні науково-дослідні завдання

1. Опишіть перспективи розвитку організації, в якій Ви працюєте (чи хочете працювати).

* Сформулюйте місію і девіз організації.
* Назвіть конкретні цілі, що характеризують місію (технологічні, ор­ганізаційні, кадрові, у взаємодії з іншими організаціями).
* Охарактеризуйте можливих партнерів організації.
* Опишіть бажаного працівника організації.
* Визначте основні корпоративні правила: в галузі відбору, навчання і просування персоналу; в галузі стимулювання роботи.
* Запропонуйте програму кадрових заходів для організації.

1. Які основні характеристики повинні входити в філософію діяльності Вашої організації? Побудуйте схематично філософію розвитку Вашої організації.