Практичне заняття до теми 13

Мета: з’ясувати основні складові оцінки персоналу, цілі та функції останньої; вивчити особливості проведення атестації керівників та спеціалістів.

Ключові слова теми: оцінка персоналу, методи оцінки, складові оцінки, атестація.

Компетентності, на формування яких спрямовано практичне

заняття за темою № 13 «Оцінювання персоналу»

Опанувавши тему, студенти будуть знати:

* сутність, завдання, види і методи оцінювання працівників;
* організацію і методи поточного оцінювання працівників;
* призначення і порядок проведення атестації працівників;
* особливості оцінювання методом А88Є88ШЄПІ Сепіег.

Опанувавши тему, студенти будуть вміти:

* аналізувати ефективність поточного оцінювання працівників;
* складати положення щодо регулярного планового оцінювання працівників;
* розробляти положення про атестацію керівників певних категорій;
* розробляти положення про сертифікацію працівників;
* визначати потребу організації в проведенні оцінювання працівників;
* проводити оцінку особистих якостей та результатів праці персоналу.

За основними результатами навчання після вивчення теми «Оцінювання персоналу» будуть сформовані фахові компетенції, які дадуть студентам знання та вміння для розв’язання численних практичних завдань, а саме вміння розробляти критерії оцінки особистих якостей та результатів праці персоналу.

Питання для обговорення

1. Визначте головні завдання кадрової служби при традиційних методах оцінки персоналу.
2. Які основні цілі та функції оцінювання персоналу?
3. У чому полягає зміст оцінювання персоналу?
4. Що включають в себе методи оцінки персоналу?
5. Розкрийте зміст процедури оцінювання персоналу.
6. Охарактеризуйте особливості проведення оцінки персоналу в зарубіжних фірмах і запропонуйте можливості її застосування на вітчизняних підприємствах.

Групові завдання

1. Розробіть анкету для оцінки ділових і особистісних якостей адміністративно-управлінського персоналу.
2. Сформулюйте і запишіть критерії ділового оцінювання персоналу різних категорій. Дані запишіть у вигляді таблиці.