**Тема 5. Природний і трудоресурсний потенціал країни**

* 1. Природно-ресурсний потенціал та його структура.
  2. Демографічний потенціал України та його регіональні особливості.
  3. Трудоресурсний потенціал та ринок праці в Україні.

***1. Природно-ресурсний потенціал та його структура***

**Природно-ресурсний потенціал** – сукупність природних ресурсів природних умов, які знаходяться в певних географічних межах і забезпечують задоволення економічних, екологічних, соціальних і культурно-оздоровчих потреб людини і суспільства в цілому.

**Складові природно-ресурсного потенціалу:**

**Природні умови** – тіла і сили природи, які мають суттєве значення для життя і діяльності суспільства, однак безпосередньо не залучені до сфери виробничої чи невиробничої діяльності людей. (наприклад клімат, космічні промені і т.д.)

**Природні ресурси** – тіла і сили природи, що на певному рівні розвитку продуктивних сил можуть бути використані в соціально-економічній діяльності людей. Вони охоплюють елементи природи та види енергії, що беруть участь в матеріальному виробництві, являють собою основу продукції, що виробляється.

**Структура природно-ресурсного потенціалу:**

* *Компонентна* – характеризує внутрішні та міжвидові співвідношення природних ресурсів (земельних, водних, лісових);
* *Територіальна* – різні форми просторової дислокації(порушення первинного залягання гірських порід. *В структурі північної частини Донецького кряжа велику роль відіграють розломні дислокації, зокрема насуви)*природно- ресурсних комплексів;
* *Функціональна* – відображає вплив природних ресурсів на формування спеціалізації території та певних господарських комплексів.

**Класифікація природних ресурсів**

1. *За ознаками відновлюваності*:

* відновні – ті, що здатні і не здатні до самостійного відновлення за терміни, які можна зіставити з термінами їх споживання (рослинність, вода в річці – відновні, грунт, мінеральні багатства - невідновні);
* невідновні - не здатні до самостійного відновлення

1. *За ознаками замінності:*

* Замінні – ті, що можуть бути замінені (метали – пластмасами, паливно- енергетичні ресурси – альтернативними джерелами енергії);
* Незамінні - не можуть бути замінені іншими ресурсами (атмосферний кисень для дихання, прісна вода для пиття);

1. *За ознаками відтворення*:

* відтворювані – ті, що можна відтворити за рахунок праці людей;
* не відтворювальні – ті, що до такого відтворення не придатні (біологічний вид – невідтворювальний ресурс, екосистема – обмежено відтворюваний ресурс);

1. *За ступенем виснаження:*

* вичерпні – ті, що виснажуються в ході економічного використання

(грунт, ліс, дикі тварини, копалини);

* невичерпні – ті ресурси, зміна яких не пов’язана з інтенсивністю їх використання(сонячна енергія, атмосфера, енергія припливів, відливів);

1. *За технічними можливостями експлуатації:*

* реальні – ті, що використовуються на даному рівні продуктивних сил;
* потенційні – встановлені на основі теоретичних розрахунків та попередніх робіт;

1. *За запасами та ступенем розвіданості:*

* балансові – використання ресурсів є економічно вигідне (вони відповідають промисловим вимогам за якістю сировини і гірничо- технічними умовами експлуатації);
* позабалансові – за наявного рівня технології експлуатувати ресурси не вигідно(ресурси з малою потужністю, низьким вмістом цінного компоненту);
* А – детально розвідані та передані до експлуатації;
* В, С 1 – розвідані з приблизним визначенням кількості;
* С 2 – Оцінено попередньо і приблизно (перспективні);

1. *За територіальною належністю:*

* національні – знаходяться повністю під суверенітетом тієї чи іншої держави;
* багатонаціональні – ресурси природних рік, мігруючих тварин та птахів, внутрішніх морів та озер, на берегах яких мешкають різні народи різних країн;
* міжнародні – не належать конкретній державі, а є спільними (ресурси світового океану, що виходять за межі територіальних вод, ресурси атмосферного повітря, Антарктида та космос).

1. ***Демографічний потенціал України та його регіональні особливості***

**Населення** – історично складена і безперервно відтворювальна сукупність людей, яка проживає на певній території.

**Наявне населення** – люди, які перебувають на території населення країни (регіону) незалежно від місця їх постійного проживання.

**Постійне населення** – сукупність людей, які постійно проживають в країні(регіоні) незалежно від того, де вони перебувають у момент спостереження.

*Головні характеристики демографічного потенціалу території:*

* чисельність населення та його динаміка;
* щільність населення;
* статевовікова група;
* національний склад населення;
* механічний рух населення (міграція).

***Внутрішні міграції*** – це рух населення між різними регіонами всередині країни. Вони не впливають на загальну кількість населення країни, а тільки на його розподіл між регіонами.

*Так, у 70-х роках ХХ ст. в Україні був відплив сільських жителів, переважно молоді, у міста. Тоді сільське населення скоротилося майже на 7 млн осіб. Це в свою чергу призвело до надзвичайного загострення демографічної ситуації в сільській місцевості. За останні десятиліття внутрішні міграції значно зменшилися, оскільки високий рівень безробіття, який охопив багато регіонів України, не сприяє переміщенню населення між ними.*

***Зовнішні міграції*** (за межі держави) поділяють на еміграцію та іммі- грацію. **Еміграція** (виїзд за межі країни) має переважно соціально-економічні причини. *Так, через важкі умови проживання (безземелля, непосильні податки, національний гніт) у ХХ ст. українське населення з Галичини, Буковини, Закарпаття емігрувало за океан. У тій масовій еміграції розрізняють три хвилі. Перша – на початку ХХ ст., коли з України виїхали понад 800 тис. осіб у США, Канаду, Бразилію. Друга хвиля була у 1920 – 1939 рр. Тоді кращої долі у США та Канаді шукали 190 тис. осіб.*

*Натомість західні області України заселяли поляки (у Львівському та Тернопільському воєводствах вони становили понад 30 % всього населення). Третя хвиля еміграції початок 50-х років ХХ ст. була пов’язана з Другою світовою війною. Під час окупації з України на примусові роботи до Німеччини було вивезено понад 2 млн людей. За перше десятиріччя після війни у США, Канаду, Австралію,Бразилію та Аргентину виїхали ще понад 180 тис. емігрантів з України. У повоєнний період великого розмаху набули переселення з України до Сибіру, Середньої Азії, Казахстану (освоєння цілинних земель).*

*Нині за кордон люди виїжджають у пошуках кращих заробітків. Наші заробітчани працюють у багатьох країнах Європи, Росії, Туреччині, Ізраїлі, США та інших країнах. Найінтенсивніший міграційний відтік спостерігається з так званих депресивних територій, які характеризуються найвищим рівнем безробіття, неповною зайнятістю, дуже низьким рівнем заробітної плати. Таку еміграцію ще називають заробітчанською. Значна кількість людей виїжджає нелегально. За останнє десятиліття кількість емігрантів перевищила 2 млн осіб.*

**Імміграція** – це в'їзд людей з інших країн. *Наприкінці ХХ ст. із загостренням міжнаціональних конфліктів у Молдові, на Кавказі та в Середній Азії мали місце імміграції людей з цих регіонів. Серед іммігрантів велику частину складають люди, які народились в Україні, але тривалий час жили і працювали в різних регіонах колишнього СРСР, або були депортовані(виселені). Їх називають репатріантами. З 1989 р. розпочалося повернення в Україну з Середньої Азії кримських татар. Відтоді повернулися майже 280 тис. кримських татар та представників інших депортованих народів.*

*Основні показники руху населення*

* 1. ***Абсолютні***
* *Природний приріст* – різниця між кількістю народжених і померлих у певний проміжок часу;
* *Сальдо міграції* – різниця між прибулими в регіон (країну) і вибулими з нього.
* *Загальне збільшення населення* – сума народжених у регіоні та тих, хто вибув з нього за певний проміжок часу;
* *Загальне зменшення населення* – сума кількості померлих та тих, хто вибув з нього за певний проміжок часу;
* *Загальна динаміка населення* – сума показників загального збільшення та зменшення, або природного приросту, та сальдо міграції населення регіону.
  1. ***Відносні:***
* *Коефіцієнт народжуваності на 1000 жителів* – відношення кількості народжених до чисельності населення помножене на 1000.
* *Коефіцієнт смертності на 1000 жителів –* відношення кількості померлих до чисельності населення помножене на 1000.
* *Коефіцієнт природного приросту –* різниця між кількістю народжених та кількістю померлих.

Показники народжуваності та смертності помітно відрізняються в різних областях України.

За цим критерієм їх можна поділити на три групи:

* + області Західноукраїнського регіону, в яких дещо більша народжуваність і дещо менша смертність населення, ніж у середньому по Україні;
  + області Південного регіону з вищими за середньоукраїнські показниками народжуваності та смертності;
  + області Східного регіону з нижчими за середньоукраїнські показниками народжуваності та вищими показниками смертності.

**Старіння населення** — зсув розподілу населення за віком у бік старшого віку.

***Розрізняють два типи старіння населення:***

* + *старіння "знизу",* що є результатом зниження народжуваності;
  + *старіння "зверху",* що є результатом збільшення середньої очікуваної тривалості життя, зменшення смертності в старших вікових групах за умови низької народжуваності.

**Основні причини старіння населення**

* зростання питомої ваги осіб старших вікових груп;
* досягнення успіхів у охороні здоров’я та відповідне зменшення смертності населення і зростання середньої тривалості життя;
* збереження народжуваності на рівні, що не забезпечує навіть простого відтворення поколінь;
* високий рівень смертності населення від нещасних випадків, отруєння, травм і т.д.;
* вплив міграційного обміну населення, який сприяє збільшенню питомої ваги молоді у складі населення країн, які виконують функцію донорів робочої сили.
  1. ***Трудоресурсний потенціал та ринок праці в Україні***

**Трудоресурсний потенціал** – система, що має просторову і часову орієнтацію, елементами якої виступають трудові ресурси з урахуванням усієї сукупності їхніх кількісних та якісних характеристик, зайнятості і робочих місць.

**Трудові ресурси** *— це частина працездатного населення, яка володіє фізичними й розумовими здібностями і знаннями, необхідними для здійснення корисної діяльності.*

*Все населення залежно від віку поділяється на:*

* *осіб молодших працездатного віку (від народження до 16 років включно);*
* *осіб працездатного (робочого) віку (в Україні: жінки та чоловіки — від 16 до 59 років включно);*
* *осіб старших працездатного віку, по досягненні якого установлюється пенсія за віком (в Україні: жінки —з 55, чоловіки — з 60 років).*

Особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення віку 60 років та наявності страхового стажу не менше 15 років.

**Страховий стаж** - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. (Закон України **Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування** із змінами та доповненнями).

*Залежно від здатності працювати розрізняють: працездатних і непрацездатних осіб.*

Непрацездатні особи в працездатному віці - це інваліди 1-ї та 2-ї груп.

Працездатні особи в непрацездатному віці - це підлітки і працюючі пенсіонери за віком.

***До трудових ресурсів належать:***

* населення в працездатному віці, крім непрацюючих інвалідів 1-ї і 2-ї груп та непрацюючих осіб, які одержують пенсію на пільгових умовах (жінки, що народили п'ять і більше дітей і виховують їх до восьми років, а також особи, які вийшли на пенсію раніше у зв'язку з тяжкими й шкідливими умовами праці);
* працюючі особи пенсійного віку;
* працюючі особи віком до 16 років.

Згідно з українським законодавством на роботу можна приймати у вільний від навчання час на неповний робочий день учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів у разі досягнення ними 15-річного віку за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, за умови виконання легкої праці.

Відповідно до рекомендацій МОП(міжнародна організація праці) все населення поділяється на економічно активне й економічно неактивне.

***Економічно активне населення*** *- це частина населення, яка пропонує свою працю для виробництва товарів і надання різноманітних послуг.*

Кількісно ця група населення складається із зайнятих із безробітних, які на даний момент не мають роботи, але бажають її одержати.

**Економічно неактивне населення** - це та частина населення, яка не входить до складу ресурсів праці.

До них належать:

* учні, студенти, курсанти, які навчаються в денних навчальних закладах;
* особи, які одержують пенсію за віком або на пільгових умовах;
* особи, які одержують пенсію у зв'язку з інвалідністю;
* особи, зайняті веденням домашнього господарства, доглядом за дітьми, хворими родичами;
* особи, які не можуть знайти роботу, припинили її пошук, вичерпавши всі можливості, проте вони можуть і готові працювати;
* інші особи, яким немає необхідності працювати незалежно від джерела доходу.

**Зайнятість населення** – сукупність соціально-економічних відносин між людьми з приводу забезпечення працездатного населення робочими місцями, формування розподілу і перерозподілу трудових ресурсів з метою його участі у суспільно-корисній діяльності і забезпеченні розширеного відтворення робочої сили.

**Види зайнятості:**

***1.За формами організації робочого дня:***

* *повна* – зайнятість протягом повного робочого дня, тижня, року, яка приносить дохід в нормальних для даного регіону розмірах;
* *неповна* – зайнятість протягом неповного робочого дня або з неповною оплатою;

***2.За статусом діяльності:***

* *первинна* (основна) – зайнятість на основному місці роботи, де робітник отримує доход, де знаходиться трудова книжка;
* *вторинна* – добровільна додаткова постійна або тимчасова діяльність людей, які мають основну роботу;

***3.За характером організації робочих місць:***

* *стандартна* - характеризується роботою у виробничому приміщенні роботодавця; стандартним навантаженням протягом дня, тижня, року; наявністю стабільного робочого місця, чітко визначеним часом початку та закінчення робочого дня; законодавчо встановленою тривалістю робочого дня (тижня, року).
* *нестандартна* (альтернативна) зайнятість - це трудова діяльність, яка не відповідає стандартним правилам.

***4.За стабільністю трудової діяльності:***

* *постійна* - це зайнятість з відносно стабільним місцем роботи;
* *тимчасова* - це зайнятість з тимчасовим, епізодичним, сезонним характером роботи;

***5.За формами правового регулювання використання робочої сили:***

* *регламентована зайнятість* - це діяльність, яка відбувається у межах закону.
* *нерегламентована зайнятість* - це діяльність, яка відбувається без укладання трудового договору, не враховується держстатистикою, без оплати податків.

**Безробіття** – соціально-економічне явище, за якого частина економічно активного населення не може знайти роботу і залишається тимчасово незайнятою.

**Види безробіття**

* 1. ***Фрикційне безробіття*** – викликане пошуком більш вигідного ніж перше місця роботи, пов’язане з переїздом чи сезонним характером роботи (короткострокове, неминуче);
  2. ***Структурне безробіття*** – виникає в результаті НТП, що викликає зміну попиту на працівників деяких професій (триваліший тип безробіття, адже потрібен час на перепідготовку, перекваліфікацію);
  3. ***Циклічне безробіття*** – зумовлене зниженням сукупного попиту на робочу силу в період економічного спаду.

**Трудоресурсна ситуація** – характеризує рівень забезпечення ресурсами праці сфери матеріального і нематеріального виробництва певної території.

**Види трудоресурсної ситуації**:

* *Трудодефіцитні регіони* – недостатня кількість трудових ресурсів внаслідок природного скорочення або міграції.
* *Трудонадлишкові регіони* – перевищення чисельності трудових ресурсів над кількістю робочих місць.
* *Трудоврівноважні регіони* – відповідність між наявними трудовими ресурсами і робочими місцями.

**Ринок праці**:

* це система суспільних відносин, пов’язаних з наймом і пропозицією праці, тобто з її купівлею і продажем;
* це сфера працевлаштування, в якій взаємодіють покупці і продавці праці;
* це механізм, що забезпечує узгодження ціни і умов праці між роботодавцями і найманими працівниками та регулює її попит та пропозицію.

**Класичні моделі ринку праці**

1. **Японська модель** – ґрунтується на відносинах «довічного найму», які передбачають зайнятість працівника на одному підприємстві до досягнення ним пенсійного віку.
2. **Американська модель** – Передбачає високу децентралізацію влади. Питання щодо врегулювання працевлаштування населення вирішується самостійно кожним штатом.
3. **Швецька модель** – характеризується активною політикою зайнятості населення, спрямованого на попередження зростання безробіття. Передбачає активне втручання держави у процеси руху робочої сили.

**Сучасні тенденції українського ринку праці:**

* Збереження низького рівня попиту на робочу силу в усіх секторах економіки;
* Перевищення пропозиції робочої сили над попитом в усіх регіонах України;
* Поширення нерегламентованої зайнятості;
* Невисока місткість ринку;
* Значна питома вага офіційно зареєстрованих осіб з високим рівнем професійно-кваліфікаційнох підготовки.

**Завдання державної служби зайнятості**

* 1. Реалізація державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції.
  2. Сприяння громадянам у підборі підходящої роботи та надання роботодавцям послуг з добору працівників.
  3. Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць.
  4. Підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку

праці.

* 1. Залучення безробітних до тимчасової зайнятості (до громадських

та інших робіт тимчасового характеру).

* 1. Підтримка безробітних в організації підприємницької діяльності.
  2. Видача роботодавцям дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства.