**АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ**

**ПСИХОЛОГІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ**

***Предметом вивчення*** навчальної дисципліни є психологічні аспекти, закономірності, регулятори та механізми трудової і професійної діяльності людини.

# Міждисциплінарні зв’язки.

Проблематика курсу «Психологія праці» базується на таких фундаментальних і прикладних психологічних дисциплінах, як «Психофізіологія»,

«Етика і техніка ділового спілкування», «Професіогенез особистості», «Основи підприємницької діяльності», «Основи менеджменту», «Професійна етика психолога», «Професійна орієнтація та профвідбір», «Соціальна психологія» та виступає базою для вивчення таких психологічних дисциплін як «Інженерна психологія», «Психологія конфлікту», «Психологія управління», «Психологія організацій», «Психологія малих груп».

***Метою*** викладання навчальної дисципліни є забезпечення особистісної готовності студентів до майбутньої професійної діяльності через формування у них системи наукових понять та науково впорядкованих базових уявлень про сутнісні аспекти професійної діяльності та психологічні особливості активності людини як суб`єкта праці.

***Основні завдання вивчення дисципліни*** полягають в теоретичній та практичній підготовці студентів з питань:

* ознайомлення із категоріальним апаратом, методологічними принципами, методами та основними тенденціями розвитку сучасної психології праці;
* формування цілісного уявлення про специфіку психології праці як сфери психологічного дослідження та її місце у структурі наук про людину;
* оволодіння навичками застосування теоретичних знань у різних галузях прикладної психології праці: проведення процедур профорієнтації, профвідбору, професіографування та профконсультування.