



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

ПЛАН



1

Загальні положення

2

Сторони колективного договору

3

Зміст колективного договору

4

Механізм прийняття колективного договору

5

Дія колективного договору

6

Контроль з виконанням колективного договору

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР УКЛАДАЄТЬСЯ

1. на підприємстві, в установі, організації, а також з фізичною особою, яка використовує найману працю.

2. відповідно до чинного законодавства та узятих сторонами зобов'язань.

1



“

**колективний договір – це локальний
нормативно-правовий договір між
роботодавцем і найманими
працівниками, за допомогою якого
забезпечується регулювання
виробничих, трудових і соціально-
економічних відносин та узгодження
інтересів працівників і роботодавців.**



СТОРОНАМИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ Є

- сторона
роботодавця
- сторона
працівників

ПЕРВИННА
ПРОФСПІЛКОВА
ОРГАНІЗАЦІЯ, ЩО
ВІДМОВИЛАСЯ ВІД УЧАСТІ
В СПІЛЬНОМУ
ПРЕДСТАВНИЦЬКОМУ
ОРГАНІ, ПОЗБАВЛЯЄТЬСЯ
ПРАВА ПРЕДСТАВЛЯТИ
ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ
ПРИ ПІДПИСАННІ
КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ

3 **ЗМІСТ
КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ**

зміни в організації виробництва
і праці

Забезпечення продуктивної зайнятості

нормування і оплати праці

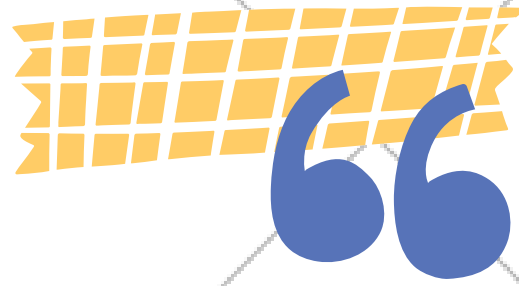
режим роботи

умов і охорони праці

заборона дискримінації

4. МЕХАНІЗМ ПРИЙНЯТТЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ





ВНЕСЕННЯ ЗМІН

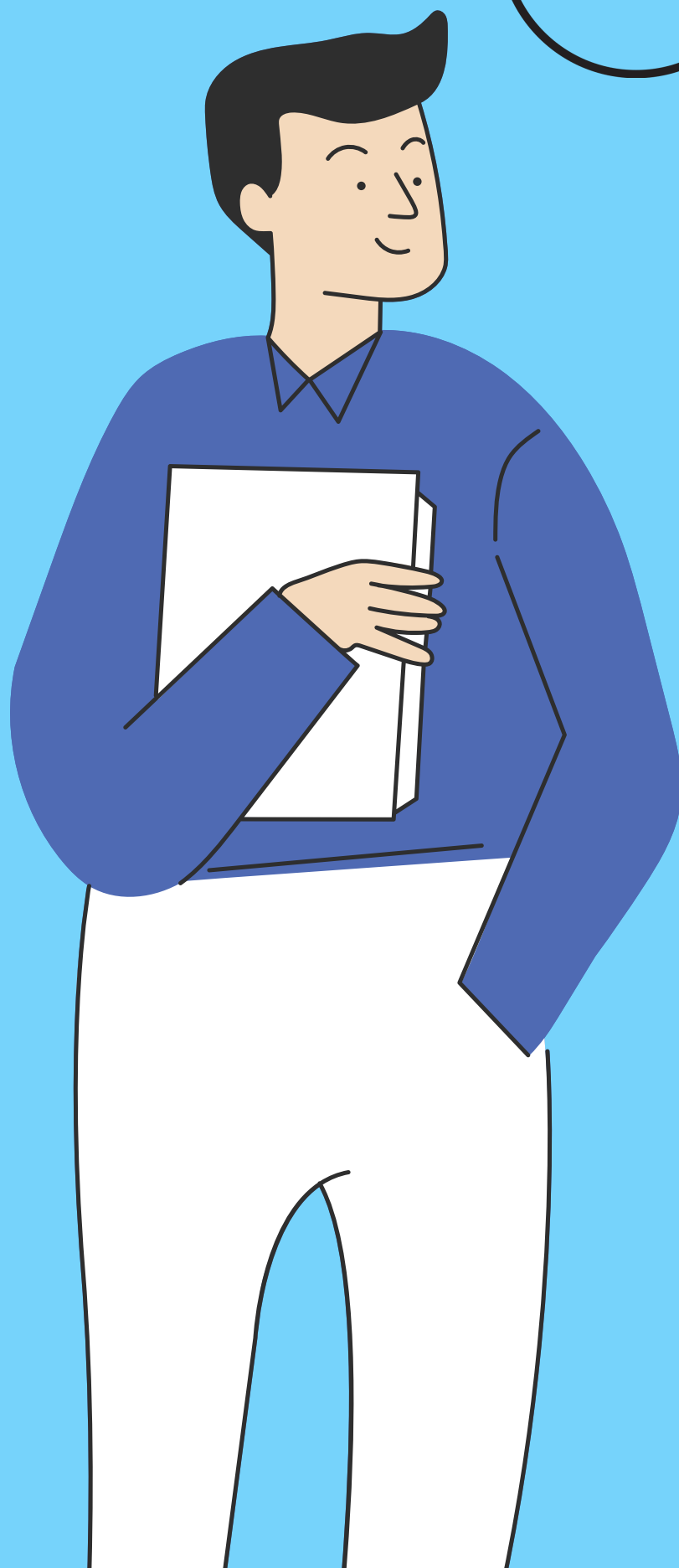
Зміни і доповнення до колективного договору протягом строку його дії можуть вноситися:

- тільки за взаємною згодою сторін;**
- в порядку, визначеному колективним договором;**
- за тією ж процедурою, що і прийняття колективного договору.**

Зміни і доповнення також підлягають повідомній реєстрації.



5



ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:

- ПОШИРЮЮТЬСЯ НА ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ, НЕЗАЛЕЖНО ВІД ТОГО, ЧИ Є ВОНИ ЧЛЕНАМИ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ,
- Є ОБОВ'ЯЗКОВИМИ ЯК ДЛЯ ВЛАСНИКА АБО УПОВНОВАЖЕНОГО НИМ ОРГАНУ, ФІЗИЧНОЇ ОСОБИ, ЯКА ВИКОРИСТОВУЄ НАЙМАНУ ПРАЦЮ, ТАК І ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР:

1. НАБИРАЄ ЧИННОСТІ З ДНЯ ПІДПИСАННЯ ПРЕДСТАВНИКАМИ СТОРІН АБО З ДНЯ, ЗАЗНАЧЕНОГО У КОЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРІ.

2. ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ СТРОКУ ЧИННОСТІ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ПРОДОВЖУЄ ДІЯТИ ДО ТОГО ЧАСУ, ПОКИ СТОРОНИ НЕ УКЛАДУТЬ НОВИЙ АБО НЕ ПЕРЕГЛЯНУТЬ ЧИННИЙ, ЯКЩО ІНШЕ НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО ДОГОВОРОМ.

6



ДЛЯ ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МОЖУТЬ СТВОРЮВАТИСЯ КОМІСІЇ, ЯКІ ЗА НАСЛІДКАМИ ПЕРЕВІРКИ СКЛАДАЮТЬ АКТ, ЯКИЙ Є ОСНОВНИМ ДОКУМЕНТОМ, ЯКИЙ СВІДЧИТЬ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ПО ВИКОНАННЮ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. ОДНОЧАСНО ВІН Є ПІДСТАВОЮ ДЛЯ ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ЩОДО УСУНЕННЯ ВИЯВЛЕНИХ НЕДОЛІКІВ. СТОРОНИ, ЩО ПІДПИСАЛИ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР (УГОДУ), ЩОРІЧНО В СТРОКИ, ПЕРЕДБАЧЕНІ КОЛЕКТИВНИМ ДОГОВОРОМ, ЗВІТУЮТЬ ПРО ЇХ ВИКОНАННЯ.