Тема 1.  **Особливості предмету, методу, системи та функції трудового законодавства (права).**

Поняття “праця”, ознаки найманої праці. Проблеми класифікації відносин, що складають предмет трудового права. Проблеми методу трудового права та його особливості. Проблеми функцій трудового права. Проблеми системи трудового права як галузі права і науки. Проблеми співвідношення системи трудового права та системи законодавства про працю.

Тема 2. **Джерела трудового законодавства (права).**

Проблема поняття, система та види джерел трудового права. Проблема сфери дії норм трудо­вого права. Проблемні питання єдності та диференціація правового регулювання праці.

Тема 3. Актуальні **проблеми визначення статусу суб’єктів трудового права.**

Проблеми поняття “суб’єкти трудово­го права”. Працівники як суб’єкти трудового права, трудового договору, трудових правовідносин. Проблеми правового статусу роботодав­ців.

Тема 4. **Трудові правовідносини: проблеми визначення.**

Проблеми ха­рактеристик трудових правовідносин.

**Тема 5. Актуальні проблеми правового регулювання** **колективного договору.**

Соціальний діалог як механізм ре­алізації соціального партнерства. Рівні та сторони соціального діалогу. Форми здійснення соціального діалогу. Проблеми змісту і порядку укладення угод з соціально-економічних питань. Проблемні питання реєстрації угод і колективних договорів. Проблеми контролю за виконанням колективного договору. Відповідальність за порушення і невико­нання умов колективного договору.

Тема 6. **Проблеми правового регулювання зайнятості та працевлаштування.**

Проблеми правового статусу громадян, які шукають робо­ту, та безробітних, порядок їх реєстрації, перереєстрації та ве­дення обліку. Поняття “підходяща робота”. Проблемні питання бронюван­ня та визначення квоти робочих місць. Органи, які здійснюють працевлаштування, та їх правовий статус. Відповідальність під­приємств за невиконання законодавства про працевлаштування.

Тема 7. **Трудовий договір особливості правового застосування**

Поняття і зміст трудового договору. Форма і строк трудового договору. Види трудового договору. Порядок укладення трудового договору. Фактичний допуск до роботи. Необґрунтована відмова в прийнятті на роботу. Оформ­лення трудової книжки.Зміна умов трудового договору. Поняття і види переве­день на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Зміна істотних умов праці.

Відсторонення працівника від роботи.

Тема 8. **Проблеми регулювання робочого часу.**

Поняття та види робочого часу. Принципи і методи регулювання робочого часу. Поняття й види режиму робочого часу. Характеристика робочого часу нормальної три­валості, скороченого та неповного. Облік робочого часу. Робота понад встановлену тривалість робочого дня (надурочні роботи, чергування). Випадки та порядок залучення до робіт понад встановлену тривалість.

Тема 9. **Час відпочинку: особливості застосування**

Право на відпочинок та його гарантії. Поняття і види часу відпочинку. Щорічні відпустки працівників та їх види. Порядок надання відпустки, подовження, перене­сення та відкликання з відпустки. Відпустки без збереження за­робітної плати. Відпустки цільового призначення: учбові, твор­чі, соціальні.

**Тема 10. Актуальні проблеми регулювання оплати праці.**

Поняття, функції і принципи оплати пра­ці. Методи правового регулювання оплати праці. Тарифна сис­тема оплати праці. Поняття “заробітна плата” та її структура. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати. Фор­ми виплати заробітної плати. Строки, періодичність і місце виплати заробітної плати. Гарантії в оплаті праці для працівни­ків при відхиленні від нормальних умов праці. Обчислення се­редньої заробітної плати. Обмеження відрахувань із заробітної плати.

Поняття “гарантії” та види гарантій. Поняття й види компенсацій. Порядок надання гарантійних і компенсаційних виплат та їх розмір.

Тема 11. **Трудова дисципліна: особливості регулювання і застосування.**

Поняття “дисципліна праці” й ме­тоди її забезпечення. Внутрішній трудовий розпорядок підпри­ємств, установ, організацій. Статути і положення про дисцип­ліну для окремих категорій працівників. Заохочення за успіхи в роботі, порядок їх застосування.

Поняття й види дисциплінарної відповідальності. По­няття і склад дисциплінарного проступку. Загальний порядок притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності. Строки і порядок застосування дисциплінарних стягнень, поря­док їх зняття. Особливості застосування дисциплінарних стяг­нень для окремих категорій працівників. Юридичне значення заходів громадського впливу та громадських стягнень.

Тема 12. **Матеріальна відповідальність сторін трудового договору: проблеми правового регулювання.**

Поняття і функції матеріальної відповідальності, її від­мінності від майнової відповідальності осіб в інших галузях права. Взаємні обов’язки працівника та роботодавця в трудових правовідносинах щодо дбайливого ставлення до майна підпри­ємства, установи, організації.

Підстава й умови матеріальної відповідальності праців­ників. Випадки, що виключають матеріальну відповідальність працівників. Види матеріальної відповідальності. Випадки по­вної матеріальної відповідальності. Обмежена матеріальна від­повідальність працівників та її випадки. Договори про повну індивідуальну матеріальну відповідальність. Підстави й поря­док укладення договорів про повну колективну (бригадну) ма­теріальну відповідальність.

Порядок визначення розміру заподіяної шкоди. Строки притягнення працівників до матеріальної відповідальності. Об­ставини, які підлягають урахуванню при визначенні розміру шкоди та його зменшенню. Порядок покриття шкоди. Матеріальна відповідальність роботодавця перед пра­цівником.

Тема 13. **Охорона праці: питання правового регулювання.**

Поняття “охорона праці” та її зміст. Ос­новні принципи державної політики в галузі охорони праці. Га­рантії прав працівників на охорону праці під час укладення тру­дового договору та під час роботи. Правове регулювання орга­нізації охорони праці на виробництві. Правовий статус служби охорони праці на підприємстві. Регулювання охорони праці в колективному договорі, угоді. Навчання, інструктаж і перевірка знань працівників із питань охорони праці. Атестація робочих місць за умовами праці.

Розслідування нещасних випадків, професійних захво­рювань і аварій на виробництві. Розслідування нещасних випад­ків невиробничого характеру.

**Тема 14. Актуальні питання регулювання трудових спорів.**

Поняття “трудові спори”. Види трудових спорів. Причини й обставини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів. Індивідуальні трудові спори. Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Особливості розгляду окремих видів трудових спорів. Порядок, строки, виконання рішень КТС по індивідуальних трудових спорах. Особливості виконання судових рішень по трудових спорах.

Поняття “колективні трудові спори”, їх предмет, сторо­ни. Порядок мирних процедур вирішення колективних трудо­вих спорів. Правове положення незалежного посередника. Пра­вове положення Національної служби посередництва і прими­рення. Примирна комісія, її склад і компетенція. Трудовий арбі­траж, його склад і компетенція.

Право на страйк і його обмеження. Здійснення права на страйк. Гарантії та правове положення працівників у зв’язку з проведенням страйку. Відповідальність за порушення законо­давства про колективні трудові спори.

**Тема 15. Особливості нагляду і контролю за додержанням трудового**

**законодавства.**

Нагляд і контроль за додержанням законодавства, їх поняття та відмінності. Державний нагляд і контроль за додер­жанням законодавства про працю. Громадський контроль за до­держанням законодавства про працю.