**ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДО ІСПИТУ**

**«Актуальні проблеми трудового законодавства»**

1. Трудове право як самостійна галузь права. Його мі­сце в системі права України.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права.
4. Єдність та диференціація правового регулювання трудових відносин.
5. Функції трудового права.
6. Система трудового права України.
7. Джерела трудового права.
8. Загальне та спеціальне законодавство про працю.
9. Міжнародні акти про працю та їх роль у регулюван­ні соціально-трудових відносин в Україні.
10. Поняття “право на працю” та його гарантії відповід­но до Конституції України та законодавства про працю.
11. Значення рішень Конституційного Суду України та постанов Пленуму Верховного Суду України для правового ре­гулювання трудових відносин.
12. Оціночні поняття в законодавстві про працю.
13. Фізичні особи як суб’єкти трудових правовідносин.
14. Трудовий колектив як суб’єкт трудового права.
15. Поняття та зміст трудових правовідносин.
16. Підстави виникнення трудових правовідносин.
17. Права профспілок у сфері соціально-трудових від­носин.
18. Угоди як форма договірного регулювання соціаль­но-трудових відносин.
19. Зміст колективного договору та порядок його укла­дення.
20. Поняття “безробітний” та його правовий статус.
21. Загальний порядок прийняття на роботу. Заборона необгрунтованої відмови у прийнятті на роботу.
22. Поняття “трудовий договір” та його відмінності від цивільно-правових договорів, пов’язаних із працею.
23. Умови трудового договору (встановлені законодав­ством, угодою сторін)
24. Місце роботи та робоче місце як умова трудового договору.
25. Форма і строки трудового договору.
26. Трудова функція (професія, спеціальність, посада, кваліфікація) як умова трудового договору.
27. Основні трудові права працівників.
28. Випробування при прийнятті на роботу.
29. Контракт як особливий вид трудового договору; сфера його застосування.
30. Поняття, види та порядок переведення на іншу роботу.
31. Переміщення і його відмінності від постійного та тимчасового переведення на іншу роботу.
32. Зміна істотних умов праці у зв’язку зі змінами в ор­ганізації виробництва і праці.
33. Сумісництво, суміщення професій та заміщення тимчасово відсутнього працівника.
34. Особливості правового регулювання праці сезонних та тимчасових працівників.
35. Особливості правового регулювання трудових від­носин із державними службовцями.
36. Особливості правового регулювання праці жінок.
37. Особливості правового регулювання праці неповно­літніх.
38. Пільги для працівників, які поєднують роботу з на­вчанням.
39. Відсторонення працівника від роботи та його від­мінності від розірвання трудового договору з ініціативи влас­ника або уповноваженого ним органу.
40. Загальні підстави припинення трудового договору (ст. 36 КЗпП України).
41. Поняття “прогул” та відповідальність за нього.
42. Розірвання трудового договору з ініціативи власни­ка за систематичне порушення працівником трудової дисциплі­ни (п. З ст. 40 КЗпП України).
43. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з окреми­ми категоріями працівників за певних умов (ст. 41 КЗпП).
44. Розірвання трудового договору із працівником у зв’язку із втратою довіри (п. 2 ст. 41 КЗпП).
45. Розірвання трудового договору з ініціативи власни­ка або уповноваженого ним органу за появу на роботі у нетве­резому стані, стані наркотичного або токсичного сп’яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП України).
46. Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору.
47. Розірвання трудового договору з ініціативи власни­ка або уповноваженого ним органу з підстав, не пов’язаних із винними діями працівника.
48. Розірвання трудового договору з ініціативи праців­ника та його відмінності від припинення трудового договору за угодою сторін.
49. Порядок оформлення звільнення та відповідальність за затримку розрахунку при звільненні.
50. Поновлення на роботі і зміна формулювання причи­ни звільнення.
51. Вихідна допомога: випадки її виплати та розміри.
52. Трудова книжка працівника.
53. Режими робочого часу.
54. Поняття і види робочого часу.
55. Неповний робочий час: порядок встановлення та оплата.
56. Скорочений робочий день; порядок його встанов­лення та оплата.
57. Робота понад встановлену тривалість робочого часу (надурочні роботи, чергування).
58. Право працівників на відпочинок та гарантії його реалізації.
59. Поняття, види часу відпочинку та його регулювання у трудовому законодавстві.
60. Відпустки працівників та їх види.
61. Гарантії і компенсації за законодавством про працю.
62. Поняття заробітної плати та її відмінності від гарантійних та компенсаційних виплат.
63. Методи регулювання оплати праці.
64. Тарифна система оплати праці.
65. Строки, періодичність і місце виплати заробітної плати.
66. Обмеження відрахувань із заробітної плати.
67. Правове регулювання службових відряджень.
68. їЗабезпечення дисципліни праці за законодавством про працю.
69. Правове регулювання внутрішнього трудового роз­порядку.
70. Заохочення за успіхи в роботі, їх види та порядок застосування.
71. Поняття та види дисциплінарної відповідальності.
72. Спеціальна дисциплінарна відповідальність.\
73. Стягнення за порушення трудової дисципліни та по­рядок їх застосування.
74. Поняття “матеріальна відповідальність працівників” та її відмінності від майнової цивільно-правової відповідальності.
75. Випадки повної матеріальної відповідальності за шкоду, заподіяну власнику підприємства, установи, організації.
76. Колективна (бригадна) матеріальні відповідальність.
77. Визначення розміру та порядок покриття шкоди, за­подіяної працівником підприємству, установі, організації.
78. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників.
79. Функції та види матеріальної відповідальності.
80. Повна матеріальна відповідальність працівника на підставі договору (п. 1 ст. 134 КЗпП України).
81. Охорона праці як інститут трудового права.
82. Навчання з питань техніки безпеки. Види інструк­тажу.
83. Порядок розслідування та обліку нещасних випад­ків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, в установах, організаціях.
84. Поняття і види трудових спорів.
85. Порядок та строки розгляду трудових спорів у комі­сіях по трудових спорах.
86. Організація комісій по трудових спорах; їх компе­тенція.
87. Колективні трудові спори: предмет і сторони.
88. Порядок вирішення колективних трудових спорів.
89. Поняття “страйк” і порядок його проведення.
90. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.