**Трудовий договір**

**1. Трудовий договір — це:**

а) акт соціального партнерства;

б) система зобов'язань працівника перед роботодавцем;

в) система зобов'язань роботодавця перед працівником;

г) двостороння угода між роботодавцем та працівником.

**2. Умови трудових договорів, які погіршують становище працівників порівняно з чинним законодавством України про працю, то вони:**

а) недійсні;

б) дійсні, якщо з погіршенням окремих умов збільшують зарплату;

в) дійсні при згоді працівника;

г) дійсні за певних умов .

**3. Що є особливою формою трудового договору, що визначає його зміст:**

а) контракт;

б) трудова угода

в) трудовий договір;

г) колективний договір;

**4. Назвіть форми реалізації права на працю:**

а) укладення трудового договору;

б) вступ на державну службу;

в) зайняття підприємницькою діяльністю;

г) усі зазначені випадки.

**5. Назвіть сторони трудового договору:**

а) фізична і юридична особа;

б) працівник та роботодавець;

в) замовник та виконавець;

г) замовник та працівник.

**6. Працівник може укладати трудовий договір самостійно (без будь-чиєї згоди) при досягненні:**

а) 15 років;

б) 16 років;

в) 18 років;

г) 21 року.

**7. На працевлаштування школяра 14 років потрібна згода:**

а) одного з батьків чи осіб, що їх замінює;

б) директора чи завідувача школи;

в) профспілкового представника;

г) трудового колективу.

**8. За яких наступних умов може не настає трудова правосуб'єктність громадян з чотирнадцяти років:**

а) підліток, що досяг 14 років, є учнем загальноосвітньої школи, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів;

б) запропонована підлітку робота належить до категорії легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю;

в) на укладення трудового договору дав згоду директор школи;

г) на укладення трудового договору є згода одного з батьків або особи, що його замінює;

9. **Яка форма згоди одного з батьків на укладення трудового договору:**

а) в законі форма, в якій має бути отримана згода одного з батьків на укладення трудового договору, не визначена;

б) за відсутності батьків - згода опікуна або піклувальника чи органів опіки і піклування в письмовій формі;

в) за загальним правилом при укладенні трудового договору з особами, які досягли чотирнадцятирічного віку, має бути згода батьків;

г) згода одного з батьків на укладення трудового договору має бути нотаріально оформленою.

**10. Що характеризує роботодавця - фізичну особу:**

а) роботодавці—фізичні особи можуть укласти трудовий договір для виконання роботи у домашньому господарстві, для потреб свого особистого господарювання (наприклад, секретар, водій);

б) роботодавці — фізичні особи, які займаються підприємницькою діяльністю без створення юридичної особи теж можуть укладати трудові договори з працівниками щодо використання праці на підприємництві;

в) у разі укладення трудового договору між працівником і фізичною особою, фізична особа повинна у місячний строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи зареєструвати укладений у письмовій формі трудовий договір у державній службі зайнятості за місцем свого проживання.

г) всі відповіді вірні.

**11.** **Змістом трудового договору є:**

а) умови, на яких передбачається виконувати замовлення;

б) права працівника;

в) сукупність прав та обов'язків сторін;

г) всі відповіді вірні.

**12.** **Основні обов'язки працівника за трудовим договором:**

а) допомагати колегам по відділу;

б) виконання працівником певної трудової функції у спільній колективній праці даної організації;

в) виконувати вказівки керівництва;

г) виконувати роботу, визначену в договорі, з підпорядкуванням внутрішньому трудовому розпорядку.

**13. Профспілкові організації можуть бути стороною трудового договору:**

а) ні, ніколи;

б) так, як наймач робочої сили;

в) так, коли дають згоду на прийняття на роботу осіб до 16 років.

г) всі відповіді вірні.

**14. Основні обов'язки роботодавця за трудовим договором — це:**

а) виплачувати працівникові заробітну плату, забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи;

б) інколи доручати працівникові виконання роботи, не визначеної трудовим договором;

в) постійно контролювати працівника;

г) всі відповіді вірні.

**15. Зміст трудового договору складають умови:**

а) обов'язкові та не дуже;

б) важливі та другорядні;

в) основні та факультативні;

г) серйозні та легковажні.

**16. Умова про фактичний допуск керівником працівника до роботи відповідно до законодавства свідчить про:**

а) про підписання трудового договору;

б) про обов'язок роботодавця виплачувати зарплату;

в) про виникнення трудових правовідносин;

г) усі передбачені випадки.

**17. Державне обов'язкове страхування працівника виникає одночасно з виникненням трудових правовідносин:**

а) ні;

б) так;

в) так, за певних умов.

г) після сплати податку.

**18. Трудова книжка оформляється після прийняття на роботу (вперше) не пізніше:**

а) 3 днів;

б) 5 днів;

в) 7 днів;

г) 10 днів.

**19. Працівник у трудовому праві може виступати як:**

а) тільки фізична особа;

б) юридична особа;

в) і фізична, і юридична особа.

г) всі відповіді вірні.

**20. Строк трудового договору обов'язково передбачається:**

а) між працівником та юридичною особою;

б) якщо це враховує інтереси працівника;

в) при укладені з неповнолітнім працівником ;

г) у всіх перелічених випадках.