

ПСИХОЛОГІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ

(назва дисципліни)

Обсяг дисципліни, годин (кредитів ЄКТС): 150 годин/ 5 кредитів.

Мета дисципліни: Основна мета засвоєння курсу полягає у сприянні професійній підготовці фахівців, яка була б адекватною до сучасних вимог суспільства, процесів гуманізації та гуманітаризації, притаманних йому; здійснення підготовки студентів психологів до професійного вирішення організаційно-психологічних проблем.

Завдання дисципліни:

- ознайомити студентів з предметом, об'єктом та завданнями психології організації;
- змістом основних категорій психології організації;
- головними теоретичними напрямками в сучасній психології організації;
- актуальними проблемами психології організації.

Попередні умови для вивчення даної дисципліни:

Навчальна дисципліна «Психологія організацій» є складовою навчальної підготовки психологів, вона сприятиме поглибленню раніше засвоєних знань із загальної психології, соціальної психології, сучасних проблем психології особистості.

Навчальні цілі дисципліни полягають у формуванні у студентів:

Інтегративної компетентності:

Формування компетенцій: Знання та розуміння / Knowledge and

understanding: знання основних психологічних умов;

закономірностей розвитку організацій; диференціювати особливості взаємодії індивідів в умовах організації.

загальних компетентностей:

- уміти застосовувати знання у нестандартних ситуаціях;

-сформоване вміння вчитися.

фахових компетентностей:

- оволодіти понятійним апаратом;
- самостійно активізувати власну пізнавальну діяльність у процесі оволодіння знань з навчальної дисципліни;
- здійснювати рефлексію власної майбутньої професійної діяльності.

Програмні результати навчання:

- засвоїти головні теоретичні напрями в сучасній психології організації;
- актуальні проблеми психології організації;
- поняття корпоративної культури;
- методи психології управління організаціями та специфіку їх застосування.

В результаті вивчення дисципліни студент повинен знати:

- Застосування знань та розуміння / Applying knowledge and understanding: основні психологічні умови та закономірності розвитку організації; особливості взаємодії індивідів в умовах організації; критерії соціально-психологічної характеристики організації; поняття інноваційної діяльності; особливості кар'єрних орієнтацій; роль структури і систем організації у формуванні культури й етнічних цінностей;

Формування тверджень / Making judgements: вміння здійснювати рефлексію власної майбутньої професійної діяльності.

Навики навчання / Learning skills: • користуватись адекватними прийомами і методами для якісного засвоєння знань; організовувати творчий пошук шляхів вирішення проблемних ситуацій у межах навчальної дисципліни; виділяти основні етапи рівня розвитку організації; реалізовувати теоретичні знання на практиці; планувати й організовувати самостійну роботу над першоджерелами;

Комунікативні уміння / Communication skills: навички налагодження співпраці; вміння організувати психолого-педагогічне вивчення особистості та колективу в системі управління; організовувати та планувати діяльність окремої людини та колективу.

вміти:

самостійно активізувати власну пізнавальну діяльність у процесі оволодіння знань з навчальної дисципліни;

організовувати та планувати діяльність окремої людини та колективу; провести діагностичне дослідження основних показників соціально-психологічних компонентів організаційної групи; визначати засоби оптимального впливу на персонал організації для створення належного соціально-психологічного клімату в колективі.

Формування тверджень / Making judgements: володіти методами психології управління організаціями та знати специфіку їх застосування.

Зміст дисципліни (тематика)

Змістовий модуль 1. Психологічна теорія організацій.

Тема 1. Поняття про організацію та їх основні функції.

Тема 2. Роль організаційної психології у забезпеченні ефективної діяльності організацій.

Змістовий модуль 2. Організаційний процес.

Тема 3. Психологічні аспекти індивідуальної кар'єри.

Тема 4. Психологічне забезпечення впровадження інновації в організаціях. Поняття про інноваційну (новаторську) особистість.

Тема 5. Психологія влади та лідерства в організації. Психологічні особливості процесу прийняття рішень в організаціях.

Змістовий модуль 3. Корпоративна культура. Організація та оточуюче середовище.

Тема 6. Психологія комунікації в організаціях. Поведінка людини в умовах організації.

Тема 7. Корпоративна культура організації. Соціально-психологічний клімат організації.

Види робіт: тестові завдання, контрольні роботи (для заочної форми навчання), творчі завдання.

Форма підсумкового контролю: залік.

