

Ім'я користувача:  
Полтавський інститут економіки і права Полтавськи...

ID перевірки:  
1016294082

Дата перевірки:  
31.05.2024 07:37:03 EEST

Тип перевірки:  
Doc vs Internet + Library

Дата звіту:  
02.06.2024 16:11:13 EEST

ID користувача:  
100011301

Назва документа: Максименко\_Курсова Робота

Кількість сторінок: 12 Кількість слів: 2882 Кількість символів: 22959 Розмір файлу: 112.00 KB ID файлу: 1016088586

## 49.6% Схожість

Найбільша схожість: 20% з Інтернет-джерелом (<http://elar.kpnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/3782/Opaliu>).

49.2% Джерела з Інтернету

468

Сторінка 14

19.2% Джерела з Бібліотеки

77

Сторінка 17

## 0% Цитат

Вилучення цитат вимкнене

Вилучення списку бібліографічних посилань вимкнене

## 0% Вилучень

Немає вилучених джерел

## РОЗДІЛ I

## МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ

Задоволення потреб у соціальних послугах людей, які опинилися в складних життєвих обставинах, є ключовим завданням системи надання соціальних послуг. Ефективність діяльності цієї системи безпосередньо впливає на соціальну та політичну стабільність держави. У зв'язку з цим необхідно детально вивчати всі складові цього процесу та проводити глибокий аналіз категорії «система надання соціальних послуг».

Згідно з енциклопедичною літературою [2, С.80], «система» визначається як сукупність елементів, що характеризується структурою, зв'язками та функціями, які забезпечують її цілеспрямований розвиток як єдиного цілого.

**Система:**

- є протилежністю хаосу, безладу, дезорганізації;
- характеризується такими рисами, як сукупність, множина, цілісність, впорядкованість, організованість, ієрархічність;
- є об'єднаною сукупністю елементів (підсистем), які закономірно пов'язані між собою та з об'єктами навколишнього середовища;
- має різні масштаби (мікро-, макро-, мета-, мегасистема), ступені складності (проста, складна), природу (соціальну, технічну, фізичну, біологічну, хімічну), форму відкритості (відкрита, закрита), походження (штучна, природна), організованість та адаптивність.

Функціонування будь-якої системи зазвичай спрямоване на досягнення визначених мети, цілей та результатів. З огляду на вищезазначене, «система надання соціальних послуг» можна визначити як складну, відкриту соціально-економічну систему, що складається з сукупності державних органів і недержавних організацій, діяльність яких спрямована на надання соціальних послуг особам і соціальним групам, які перебувають у складних життєвих обставинах, не можуть самостійно їх подолати та потребують сторонньої допомоги.

Метою системи надання соціальних послуг є вирішення життєвих проблем, від яких страждають особи чи соціальні групи. Основні цілі цієї системи мають полягати у профілактиці негативних соціально-економічних явищ, що включає попередження та запобігання виникненню складних життєвих обставин. Форми

реалізації цієї мети включають соціальну реабілітацію, інтеграцію, реінтеграцію тощо.

Система надання соціальних послуг повинна надавати таку соціальну підтримку особам та соціальним групам, яка сприятиме створенню умов для самостійного вирішення їх життєвих проблем, відновленню втрачених навичок і функцій, а також подоланню або мінімізації негативних наслідків таких обставин, які вони не можуть подолати за допомогою наявних у них ресурсів. На підставі проаналізованого вище, систему надання соціальних послуг як об'єкт державного управління можна проілюструвати за допомогою спрощеної схеми. (Додаток 1)

Як показано на (Додаток 1), схема системи надання соціальних послуг включає «вхід» у вигляді визначеної мети та «вихід» у вигляді результатів, які мають оцінюватися за показниками якості, ефективності, адресності соціальних послуг, раціональності використання коштів тощо.

Невід'ємними компонентами системи надання соціальних послуг є суб'єкти, об'єкти та зв'язки між ними. Відповідно до Закону України «Про соціальні послуги» [5, С. 34], суб'єктами, що надають соціальні послуги, можуть бути державні, комунальні, недержавні заклади і організації, а також фізичні особи (див. Додаток 1). Тобто, суб'єктами є підприємства, установи, організації, заклади незалежно від форми власності та господарювання, фізичні особи-підприємці, які відповідають критеріям діяльності суб'єктів, що надають соціальні послуги, а також фізичні особи, які надають ці послуги.

Система надання соціальних послуг складається з таких секторів:

- державного, до якого входять суб'єкти, що надають соціальні послуги, які знаходяться у державній власності та підпорядковані центральним органам виконавчої влади;

- комунального, який включає установи і заклади комунальної власності, що надають соціальні послуги та підпорядковані відповідним органам місцевого самоврядування, уповноваженим створювати такі установи, заклади та управляти ними;

- недержавного, до якого належать громадські, благодійні, релігійні організації та фізичні особи, чия діяльність пов'язана з наданням соціальних послуг;

управління недержавним сектором здійснюється відповідно до законодавства та відповідних статутів.

Незважаючи на те, що ст. 7 Закону України «Про соціальні послуги» [5] передбачає, що суб'єкти, які надають соціальні послуги, можуть залучати до виконання цієї роботи на договірних засадах інші підприємства, установи, організації та фізичних осіб, включаючи волонтерів, наразі законодавством не передбачена реальна можливість надання соціальних послуг фізичними особами-підприємцями. Це значно звужує коло суб'єктів на ринку соціальних послуг та знижує конкуренцію у цій системі.

Механізми державного управління системою надання соціальних послуг в Україні включають комплекс інструментів, процедур та структур, спрямованих на забезпечення доступності, якості та ефективності соціальних послуг для населення. Основні механізми державного управління можна розділити на нормативно-правові, організаційні, фінансово-економічні та інформаційно-аналітичні. [8]

#### Нормативно-правові механізми:

- **Законодавча база :** Основою державного управління є законодавство, яке регулює надання соціальних послуг. Це включає закони, постанови Кабінету Міністрів України, укази Президента та інші нормативно-правові акти. Наприклад, Закон України "Про соціальні послуги" визначає основні принципи, види та організацію соціальних послуг.
- **Стандарти і нормативи :** Встановлення стандартів якості та нормативів надання соціальних послуг, які регламентують мінімальні вимоги до умов, обсягів та якості надання послуг.

#### Організаційні механізми:

- **Система органів управління :** Центральні та місцеві органи виконавчої влади, такі як Міністерство соціальної політики України, обласні, міські та районні управління соціального захисту населення, координують та контролюють процес надання соціальних послуг.

- **Мережа надавачів послуг** : Організація мережі державних, комунальних і недержавних установ та організацій, які безпосередньо надають соціальні послуги населенню.

#### Фінансово-економічні механізми:

- **Бюджетне фінансування** : Виділення коштів з державного та місцевих бюджетів на фінансування програм і заходів у сфері соціальних послуг.
- **Гранти та субсидії** : Надання фінансової підтримки надавачам соціальних послуг у вигляді грантів та субсидій для покращення якості та розширення спектру наданих послуг.

#### Інформаційно-аналітичні механізми:

**Моніторинг та оцінка** : Система моніторингу та оцінки ефективності надання соціальних послуг, яка включає збір даних, аналіз та звітування про стан та результати роботи в сфері соціального захисту.

**Інформаційні системи** : Використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій для управління процесом надання соціальних послуг, включаючи електронні реєстри, бази даних отримувачів послуг та автоматизовані системи обліку. [1, С. 245]

#### Основні виклики та перспективи

- **Децентралізація**: Перехід до децентралізованої моделі управління, де більша відповідальність за надання соціальних послуг покладається на місцеві громади, що вимагає зміцнення їхньої фінансової та адміністративної спроможності.
- **Інтеграція послуг** : Створення інтегрованої системи надання послуг, яка забезпечить комплексний підхід до вирішення соціальних проблем і потреб населення, що включає взаємодію між різними секторами та організаціями.
- **Підвищення якості та доступності** : Постійне удосконалення стандартів якості та забезпечення рівного доступу до соціальних послуг для всіх верств населення, включаючи вразливі групи.

Розвиток та вдосконалення механізмів державного управління системою надання соціальних послуг є ключовим фактором у забезпеченні соціальної стабільності та покращенні якості життя населення в Україні. [3, С. 60]

### 1.1. Сучасна модель управління системою соціальних послуг в Україні

Соціальні послуги є особливим видом послуг, що передбачають допомогу особам, які перебувають у складних життєвих обставинах (далі – СЖО), а також особам, яка мають найвищий ризик опинитися у СЖО. Вичерпний перелік СЖО встановлено Законом «Про соціальні послуги». Соціальні послуги – дії, спрямовані на профілактику складних життєвих обставин, подолання таких обставин або мінімізацію їх негативних наслідків для осіб/сімей, які в них перебувають. Отримувачі соціальних послуг – особи/сім'ї, які належать до вразливих груп населення та/або перебувають у складних життєвих обставинах, яким надаються соціальні послуги. Вразливі групи населення – особи/сім'ї, які мають найвищий ризик потрапляння у складні життєві обставини через вплив несприятливих зовнішніх та/або внутрішніх чинників.

Складні життєві обставини (СЖО) – обставини, що негативно впливають на життя, стан здоров'я та розвиток особи, функціонування сім'ї, які особа/сім'я не може подолати самотійно.

Перелік складних життєвих обставин:

похилий вік; часткова або повна втрата рухової активності, пам'яті; невиліковні хвороби, хвороби, що потребують тривалого лікування; психічні та поведінкові розлади, у тому числі внаслідок вживання психоактивних речовин; інвалідність; бездомність; безробіття; малозабезпеченість особи; поведінкові розлади у дітей через розлучення батьків; ухилення батьками або особами, які їх замінюють, від виконання своїх обов'язків із виховання дитини; втрата соціальних зв'язків, у тому числі під час перебування в місцях позбавлення волі; жорстоке поводження з дитиною; насильство за ознакою статі; домашнє насильство; потрапляння в ситуацію торгівлі людьми; шкода, завдана пожежею, стихійним лихом, катастрофою, бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією. [4]

(Закон «Про соціальні послуги», ст. 1) Соціальні послуги мають різні цілі з точки зору впливу на складні життєві обставини особи або сім'ї. (Додаток 2)

Нова редакція Закону «Про соціальні послуги» вперше запроваджує підхід класифікації соціальних послуг з метою упорядкування їх та удосконалення процесу організації, планування та моніторингу. Класифікація типів соціальних послуг (Додаток 3)

Нова редакція Закону «Про соціальні послуги» визначає перелік базових соціальних послуг, які мають надаватися на рівні громади (районний, міський рівень, ОТГ), за результатами визначення потреб населення у таких послугах. Відповідальність за планування, фінансування та організацію надання базових соціальних послуг покладена на органи місцевої влади та місцевого самоврядування.

Соціальні послуги можуть надаватися як за плату, так і безоплатно. Соціальні послуги державними та комунальними суб'єктами, а також іншими суб'єктами, що надають соціальні послуги із залученням бюджетних коштів, в обсягах, визначених державними стандартами соціальних послуг, безоплатно надаються:

- громадянам, які не здатні до самообслуговування у зв'язку з похилим віком, хворобою, інвалідністю і не мають рідних, які повинні забезпечити їм догляд і допомогу;

- громадянам, які перебувають у складних життєвих обставинах у зв'язку з безробіттям і зареєстровані в державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, бездомністю, стихійним лихом, катастрофами, особам, яких визнано біженцями або особами, які потребують додаткового захисту, якщо середньомісячний дохід цих осіб нижчий, ніж встановлений прожитковий мінімум;

- дітям та молоді, які знаходяться у складній життєвій ситуації у зв'язку з інвалідністю, хворобою, сирітством, безпритульністю, малозабезпеченістю, конфліктами і жорстоким ставленням у сім'ї. [7]

Підставами для отримання соціальної послуги є:

- звернення (заява) потенційного отримувача соціальної послуги або його законного представника до суб'єкта, що надає соціальну послугу, структурного підрозділу з питань соціального захисту населення обласних, міських державних адміністрацій, районних, державних адміністрацій або органу місцевого самоврядування далі - структурний підрозділ з питань соціального захисту населення);

- безпосереднє звернення отримувача соціальної послуги або його законного представника до надавача соціальної послуги, у тому числі за допомогою засобів зв'язку (телефону, електронної пошти, скайпу тощо);

- виявлення під час соціального патрулювання закритих щодо контактування соціальних груп чи осіб, з'ясування ситуації та проблемних питань за їхнім запитом. Рішення про надання соціальної послуги чи відмову в її наданні приймається суб'єктом, що надає соціальну послугу: - у день звернення або у строк, що не перевищує 3 робочих днів з дати звернення (подання заяви) отримувачем соціальної послуги або його законним представником, з урахуванням індивідуальних потреб отримувача соціальної послуги, встановлених під час комплексного визначення його індивідуальних потреб; - безпосередньо при зверненні осіб.

Сучасна модель управління системою соціальних послуг в Україні характеризується багаторівневою структурою, яка забезпечує інтеграцію зусиль державних, комунальних та недержавних суб'єктів з метою надання якісних, ефективних та адресних соціальних послуг. Основні компоненти цієї моделі включають:

#### Центральний рівень управління:

- Міністерство соціальної політики України (Мінсоцполітики) є головним органом, що формує та реалізує державну політику у сфері соціального захисту. Воно розробляє нормативно-правові акти, встановлює державні стандарти соціальних послуг, визначає гарантований мінімум послуг та веде реєстр надавачів соціальних послуг.

- Мінсоцполітики також здійснює моніторинг та контроль за дотриманням законодавства, координує діяльність місцевих органів влади та забезпечує методичну підтримку для них.

#### Регіональний та місцевий рівень управління:

- Місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування відіграють ключову роль у визначенні потреб населення у соціальних послугах, розробці та реалізації регіональних програм, фінансуванні соціальних послуг та контролі за їх якістю.

- Вони здійснюють збір та аналіз інформації про потреби населення, формують пріоритети надання соціальних послуг, проводять оцінку ефективності послуг, забезпечують фінансування та соціальне замовлення на ці послуги.

#### Недержавний сектор:

- Сюди входять громадські, благодійні та релігійні організації, а також фізичні особи-підприємці, які надають соціальні послуги. Вони доповнюють державну



та комунальну систему, забезпечуючи більшу гнучкість та адаптивність до потреб громадян.

- Управління цим сектором здійснюється відповідно до законодавства та статутів організацій, що регламентують їх діяльність.

#### **Міжсекторне партнерство:**

- Ефективна взаємодія між державними, комунальними та недержавними суб'єктами є ключовою для забезпечення якості та доступності соціальних послуг. Ця взаємодія передбачає укладання угод, спільне фінансування та реалізацію програм, а також обмін інформацією та ресурсами.

- Інститути громадянського суспільства, включаючи громадські організації та ініціативні групи, беруть участь у процесі прийняття рішень, моніторингу якості послуг та здійсненні контролю за їх наданням. [6, С. 17]

#### **Механізми фінансування:**

- Фінансування соціальних послуг здійснюється за рахунок державного та місцевих бюджетів, а також за рахунок коштів, залучених від недержавних організацій, грантів та міжнародної допомоги.

- Державні програми фінансової підтримки включають субсидії, дотації та пільги для установ та організацій, що надають соціальні послуги.

#### **Система моніторингу та оцінки:**

- Впроваджена система моніторингу забезпечує збір даних про надання соціальних послуг, їх якість та ефективність. Регулярні аудити та перевірки допомагають виявляти проблеми та вдосконалювати процес надання послуг.

- Оцінка якості соціальних послуг включає зворотний зв'язок від отримувачів послуг, що дозволяє враховувати їхні потреби та очікування.

## **1.2. Державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії**

У сучасній Україні особливу увагу приділяють підвищенню соціальних стандартів і забезпеченню соціальних гарантій, що є передумовою для формування гідного рівня добробуту. Сучасний розвиток системи соціального захисту вразливих верств населення передбачає розробку соціальних стандартів

та визначення на їх основі обґрунтованих розмірів державних соціальних виплат. Основна функція соціальних стандартів полягає у стримуванні негативного впливу можливих соціальних ризиків. Рівень соціального захисту визначається відповідністю фактичного рівня забезпеченості вразливих верств населення існуючим соціальним нормативам і стандартам.

Відповідно до статті 6 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», базовим державним соціальним стандартом є прожитковий мінімум, встановлений законом, на основі якого визначаються державні соціальні гарантії та стандарти у сфер доходів населення. Згідно зі статтею 1 Закону України «Про прожитковий мінімум», прожитковий мінімум – це вартісна величина, достатня для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я за допомогою набору продуктів харчування, а також мінімального набору непродовольчих товарів та послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості. [9]

Розмір прожиткового мінімуму визначається окремо для кожної соціальної та демографічної групи, а також для певних посад. Суми прожиткового мінімуму на 2024 рік встановлено Законом України № 1082. На січень-червень 2024 року цей показник становить 2270 грн, на липень-листопад – 2379 грн, на грудень – 2481 грн. У меж прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, здійснюється індексація заробітної плати (абзац 2 пункту 4 Порядку № 1078).

#### (Додаток 4)

Мінімальний розмір пенсії визначається на основі рівня мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму. Для більшості людей похилого віку пенсія є єдиним джерелом доходу. Динаміку мінімальних пенсій за віком в Україні за період 2010-2021 рр. представлено на рис. 2. Аналіз цих даних (Додаток 5) показує позитивні зміни, але мінімальний розмір пенсії все ще не може задовольнити потреби пенсіонерів.

На початок 2023 року 75,92% пенсіонерів (8,6 млн осіб) отримували пенсії в розмірі до двох прожиткових мінімумів для осіб, які втратили працездатність. У травні 2023 року пенсії 8,4 млн осіб були проіндексовані на 11% (середній розмір підвищення становив 260 грн). Для 10,6 млн пенсіонерів і отримувачів соціальної допомоги, чий виплати не перевищували 5000 грн, було виплачено одноразову грошову допомогу в розмірі 1000 грн.

Середній розмір пенсій протягом року зріс з 3082,98 грн на 01.01.2024 до 3507,51 грн на 01.01.2024. Однак на 01.04.2024 кількість пенсіонерів, які отримують пенсію менше ніж 2000 грн, становила 1,9 млн осіб. [10]

## РОЗДІЛ II

### ДЕЯКІ МОДЕЛІ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ ЛІТНІМ ЛЮДЯМ ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Донедавна в Україні соціальне забезпечення здійснювалося лише за рахунок бюджетних коштів, що давало підстави розглядати його як суто державний вид діяльності, який полягає у призначенні окремих видів соціального забезпечення

10

тільки державними органами та поширення його практично на всіх громадян без урахування їхньої трудової діяльності.

За таких умов соціальне забезпечення могло здійснюватися лише у мінімальних розмірах, не забезпечуючи достатнього рівня життя громадян нашої держави.

Об'єктивно численні соціальні ризики, що є підставою права на соціальне забезпечення, зумовлюють необхідність розширення джерел фінансування та управління видами соціального забезпечення. Конституція України у ст. 46, передбачаючи гарантії реалізації права громадян на соціальний захист, називає різноманітні джерела для їх фінансування, виділяючи передусім соціальне страхування, асигнування з бюджету.

На сьогодні існує декілька організаційно-правових форм здійснення права на соціальне забезпечення, які доповнюють одна одну та формують загальнодержавну систему.

Світовій практиці відомі три основні організаційно-правові форми соціального забезпечення населення: соціальне страхування (з публічно-правовим статусом); соціальна допомога, яка надається державою і органами місцевого самоврядування, та приватна страхова ініціатива і соціальні послуги, які надаються підприємствами. [1, С. 55]

В Україні система організаційно-правових форм соціального забезпечення має дещо інший вигляд. Вона, зокрема, включає: соціальне страхування працівників, асигнування за рахунок бюджетів різних рівнів та інші форми соціального забезпечення. При цьому перші дві організаційно-правові форми у нашій державі вже існують або поки що перебувають на стадії реформування, третя ж — ще тільки зароджується.

Найпоширенішою в Україні організаційно-правовою формою соціального забезпечення є соціальне страхування, яке становить відповідну систему правових відносин щодо надання матеріального забезпечення та соціальних послуг застрахованим особам (членам їхніх сімей) у разі настання страхових випадків у розмірах і порядку, визначених законами, за рахунок грошових фондів, які формуються шляхом сплати страхових платежів роботодавцями та особами, на користь яких здійснюється страхування.

## 2.1. Організація надання соціальної послуги підтриманого проживання особам літнього віку у територіальних громадах

У сучасному суспільстві забезпечення гідного рівня життя для літніх людей є однією з ключових соціальних задач. Органи місцевого самоврядування відіграють важливу роль у цьому процесі, розробляючи та впроваджуючи різноманітні моделі надання соціальних послуг для літніх осіб.

Досліджуючи тематику курсової роботи було проведено обробку нижчезазначених даних стосовно проведення роботи та удосконалення моделей надання соціальних послуг органами місцевого самоврядування людям поважного віку, на прикладах Полтавського та Вінницького регіону.

То ж, згідно зі статистичними даними, чисельність літніх людей в Полтаві складає 81 192 осіб. З них віком від 55 до 64 років налічується 36 117 осіб, серед яких 14 536 чоловіків та 21 581 жінка. Осіб віком 65 років і старше - 45 075, з яких 15 063 чоловіки та 30 012 жінки. У 2018 році до виконкому Полтавської міської ради надійшло 9 193 звернення, з яких 2 137 (23%) були від пенсіонерів. Способи комунікації громадян, ранжовані за частотою використання, включають: звернення через уповноважену особу, особистий прийом, звернення через органи влади, поштові відправлення та електронні засоби зв'язку. [10]

У межах аналізу була розглянута Програма соціального забезпечення та соціального захисту населення міста Полтави «Турбота» на 2019 рік. Ця програма, зокрема, передбачає надання фінансової підтримки благодійній організації «Світло надії» для реалізації соціального проекту «Університет третього віку». Метою проекту є надання освітніх послуг літнім громадянам Полтави через Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». Програма також включає надання коштів для організації безкоштовного харчування самотніми пенсіонерами та особами з інвалідністю, чий дохід не перевищує 1,5 прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, а також самотніми особами з інвалідністю I групи загального захворювання та самотніми особами з інвалідністю I та II групи по

## Схожість

Джерела з Інтернету

468

1	<a href="http://elar.kpnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/3782/Opaliuk-T.L.-Suchasni-strategii-nadannia-sotsialnykh-posluh...">http://elar.kpnu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/3782/Opaliuk-T.L.-Suchasni-strategii-nadannia-sotsialnykh-posluh...</a>	20%
2	<a href="https://studfile.net/preview/7139530/page:19">https://studfile.net/preview/7139530/page:19</a>	49 джерел 9.75%
3	<a href="http://enpuir.npu.edu.ua/handle/123456789/11777">http://enpuir.npu.edu.ua/handle/123456789/11777</a>	73 джерела 9.58%
5	<a href="https://haisyn-municipality.gov.ua/pub-info/40309-administrativni-ta-socialni-poslugi">https://haisyn-municipality.gov.ua/pub-info/40309-administrativni-ta-socialni-poslugi</a>	7.36%
6	<a href="http://www.vtei.com.ua/doc/2023/vatra2004/zb8_163.pdf">http://www.vtei.com.ua/doc/2023/vatra2004/zb8_163.pdf</a>	25 джерел 7.04%
7	<a href="https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/2617-7064/article/download/53/38">https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/2617-7064/article/download/53/38</a>	17 джерел 6.87%
8	<a href="https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/80774">https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/80774</a>	17 джерел 6.59%
9	<a href="https://kse.ua/wp-content/uploads/2023/05/MFV_Analiz-mehanizmiv-pidtrimki-SZHO.pdf">https://kse.ua/wp-content/uploads/2023/05/MFV_Analiz-mehanizmiv-pidtrimki-SZHO.pdf</a>	6.35%
10	<a href="https://zdvrobotu.blogspot.com/p/blog-page_82.html">https://zdvrobotu.blogspot.com/p/blog-page_82.html</a>	31 джерело 5.97%
11	<a href="https://docs.dtkk.ua/doc/966-15">https://docs.dtkk.ua/doc/966-15</a>	21 джерело 5.97%
12	<a href="http://smyzka.gromada.org.ua/news/1635774529">http://smyzka.gromada.org.ua/news/1635774529</a>	2 джерела 5.9%
13	<a href="http://repository.gnpu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/669/%d0%9f%d1%96%d0%b4%d0%b3%d0%be%d1%82%...">http://repository.gnpu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/669/%d0%9f%d1%96%d0%b4%d0%b3%d0%be%d1%82%...</a>	2 джерела 5.83%
14	<a href="http://ir.stu.cn.ua/bitstream/handle/123456789/18617/%d0%9c%d0%9e%d0%9d%d0%9e%d0%93%d0%a0%d0%90%...">http://ir.stu.cn.ua/bitstream/handle/123456789/18617/%d0%9c%d0%9e%d0%9d%d0%9e%d0%93%d0%a0%d0%90%...</a>	3 джерела 5.48%
15	<a href="http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&amp;z=821">http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&amp;z=821</a>	3 джерела 5.38%
16	<a href="https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/4_%d0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%...">https://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/2023/materiali%20konf/4_%d0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%...</a>	2 джерела 5.27%
17	<a href="http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/16223/%d0%B4%D0%BE%20%D0%B4%D1%80%D1%83%D0%BA%...">http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/16223/%d0%B4%D0%BE%20%D0%B4%D1%80%D1%83%D0%BA%...</a>	4 джерела 5.17%
18	<a href="http://ipk.edu.ua/journal/EI-librari/Kolydenko%20Teor-metod%20osnov.pdf">http://ipk.edu.ua/journal/EI-librari/Kolydenko%20Teor-metod%20osnov.pdf</a>	13 джерел 4.82%
20	<a href="https://uu.edu.ua/upload/Nauka/Electronni_naukovi_vidannya/2021/6_2021_Zb_molodih_vchenih_HIST.pdf">https://uu.edu.ua/upload/Nauka/Electronni_naukovi_vidannya/2021/6_2021_Zb_molodih_vchenih_HIST.pdf</a>	4.37%
22	<a href="http://ir.stu.cn.ua/bitstream/handle/123456789/19683/%d0%92%d0%b8%d0%bf%d1%83%d1%81%d0%ba%d0%bd%d0%b0%...">http://ir.stu.cn.ua/bitstream/handle/123456789/19683/%d0%92%d0%b8%d0%bf%d1%83%d1%81%d0%ba%d0%bd%d0%b0%...</a>	4.06%
23	<a href="http://dspace.udpu.edu.ua/bitstream/6789/4894/3/Tekhnolohiyi%20sotsial%27novyi%20roboty%20za%20mistsem%20...">http://dspace.udpu.edu.ua/bitstream/6789/4894/3/Tekhnolohiyi%20sotsial%27novyi%20roboty%20za%20mistsem%20...</a>	3 джерела 3.68%

28	<a href="https://evnuir.vnu.edu.ua/bitstream/123456789/23034/1/monohrafiia_cherneta.pdf">https://evnuir.vnu.edu.ua/bitstream/123456789/23034/1/monohrafiia_cherneta.pdf</a>	3.12%
29	<a href="http://dspace.tnpu.edu.ua/bitstream/123456789/18594/1/Dis_Zablotskyj.pdf">http://dspace.tnpu.edu.ua/bitstream/123456789/18594/1/Dis_Zablotskyj.pdf</a>	2 джерела 3.12%
30	<a href="https://ipk.edu.ua/wp-content/uploads/2020/12/EiD-3-201.pdf">https://ipk.edu.ua/wp-content/uploads/2020/12/EiD-3-201.pdf</a>	3.05%
33	<a href="http://pravo.puet.edu.ua/files/lic2016bac/psz_03.pdf">http://pravo.puet.edu.ua/files/lic2016bac/psz_03.pdf</a>	2.71%
34	<a href="http://www.vtei.com.ua/doc/2023/vatra2004/zb1_156.pdf">http://www.vtei.com.ua/doc/2023/vatra2004/zb1_156.pdf</a>	11 джерел 2.64%
35	<a href="https://studfile.net/preview/9925887/page:2">https://studfile.net/preview/9925887/page:2</a>	2.53%
36	<a href="http://perspectives.pp.ua/index.php/vp/issue/download/122/197">http://perspectives.pp.ua/index.php/vp/issue/download/122/197</a>	2.46%
37	<a href="http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/13784/%d0%9b%d0%b0%d0%b3%d1%83%d1%82%d1%96%d0%b4%d0%b2%d0%b8%d0%ba%20202...">http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/13784/%d0%9b%d0%b0%d0%b3%d1%83%d1%82%d1%96%d0%b4%d0%b2%d0%b8%d0%ba%20202...</a>	4 джерела 2.26%
38	<a href="https://fspo.udpu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/01/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202020...">https://fspo.udpu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/01/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202020...</a>	14 джерел 2.19%
40	<a href="https://decentralization.gov.ua/uploads/library/file/496/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202020...">https://decentralization.gov.ua/uploads/library/file/496/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202020...</a>	3 джерела 2.12%
41	<a href="http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/423/suchasni_problemi_trudovogo_ta_pensynog.pdf?isAllowe...">http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/423/suchasni_problemi_trudovogo_ta_pensynog.pdf?isAllowe...</a>	2.08%
42	<a href="http://library.nuft.edu.ua/ebook/file/107.03.pdf">http://library.nuft.edu.ua/ebook/file/107.03.pdf</a>	2.08%
44	<a href="https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/11324/1/%d0%a1%d0%bb%d0%be%d0%b2%d0%bd%d0%b8%d0%ba%202020...">https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/11324/1/%d0%a1%d0%bb%d0%be%d0%b2%d0%bd%d0%b8%d0%ba%202020...</a>	1.84%
46	<a href="http://www.geum.ru/next/art-20820.leaf-9.php">http://www.geum.ru/next/art-20820.leaf-9.php</a>	1.77%
47	<a href="http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/9930/%D0%91%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BA%D1%96%D0...">http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/9930/%D0%91%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BA%D1%96%D0...</a>	1.77%
50	<a href="https://dspace.bdpu.org/bitstream/123456789/3167/1/Prava%20lyudyny%20i%20hromada%3a%20formuvannya%20z%202020...">https://dspace.bdpu.org/bitstream/123456789/3167/1/Prava%20lyudyny%20i%20hromada%3a%20formuvannya%20z%202020...</a>	3 джерела 1.7%
53	<a href="http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/9540/1/%d0%b4%d0%b8%d1%81%d0%b5%d1%80%d1%82%d0%b0...">http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/9540/1/%d0%b4%d0%b8%d1%81%d0%b5%d1%80%d1%82%d0%b0...</a>	1.49%
54	<a href="http://ir.nusta.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/8493/1/8105_IR.pdf">http://ir.nusta.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/8493/1/8105_IR.pdf</a>	27 джерел 1.46%
56	<a href="https://snu.edu.ua/wp-content/uploads/2024/04/d_petrosian_ok.pdf">https://snu.edu.ua/wp-content/uploads/2024/04/d_petrosian_ok.pdf</a>	1.42%
58	<a href="http://ipk.edu.ua/journal/EI-librari/Posibnik/Vasilenko%20Slovnik%202007.pdf">http://ipk.edu.ua/journal/EI-librari/Posibnik/Vasilenko%20Slovnik%202007.pdf</a>	1.32%
61	<a href="https://nauka.udpu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/03/%D0%94%D0%B8%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B0%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202020...">https://nauka.udpu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/03/%D0%94%D0%B8%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B0%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202020...</a>	1.18%
62	<a href="https://budget.rada.gov.ua/uploads/documents/37303.pdf">https://budget.rada.gov.ua/uploads/documents/37303.pdf</a>	18 джерел 1.15%





102	<a href="http://journals.uzhnu.uz.ua/index.php/health/issue/download/45/40">http://journals.uzhnu.uz.ua/index.php/health/issue/download/45/40</a>	0.28%
103	<a href="https://repository.lnau.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1350/mag_%d0%9e%d0%b7%d0%b0%d1%80%d1%83%d0...">https://repository.lnau.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1350/mag_%d0%9e%d0%b7%d0%b0%d1%80%d1%83%d0...</a>	0.28%
104	<a href="https://grani.org.ua/index.php/journal/issue/download/49/47">https://grani.org.ua/index.php/journal/issue/download/49/47</a>	0.28%
105	<a href="https://present5.com/radchenko-oleksandr-vitalijovich-profesor-kafedri-derzhavno%D1%97-sluzhbi">https://present5.com/radchenko-oleksandr-vitalijovich-profesor-kafedri-derzhavno%D1%97-sluzhbi</a>	0.28%
107	<a href="http://zolorayon.gov.ua/upload/files/rda/%E2%84%96281.doc">http://zolorayon.gov.ua/upload/files/rda/%E2%84%96281.doc</a>	3 Джерела 0.28%

Джерела з Бібліотеки

77

4	Студентська робота	ID файлу: 1006068297	Навчальний заклад: Open International University of Hu	10 Джерело	7.36%
19	Студентська робота	ID файлу: 1011513513	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		4.37%
21	Студентська робота	ID файлу: 1015495693	Навчальний заклад: Open International University of Hu	2 Джерело	4.34%
24	Студентська робота	ID файлу: 1015982633	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		3.61%
25	Студентська робота	ID файлу: 1014355323	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		3.47%
26	Студентська робота	ID файлу: 1014301950	Навчальний заклад: Open International University of Hu	6 Джерело	3.47%
27	Студентська робота	ID файлу: 1015807452	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		3.3%
31	Студентська робота	ID файлу: 1013059172	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		3.02%
32	Студентська робота	ID файлу: 1004267229	Навчальний заклад: Open International University of Hu	2 Джерело	2.78%
39	Студентська робота	ID файлу: 1015982975	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		2.12%
43	Студентська робота	ID файлу: 1013198141	Навчальний заклад: Open International University of Hu	2 Джерело	2.05%
45	Студентська робота	ID файлу: 1015764324	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		1.8%
48	Студентська робота	ID файлу: 1015670017	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		1.73%
49	Студентська робота	ID файлу: 1015907461	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		1.7%
51	Студентська робота	ID файлу: 1015908159	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		1.63%
52	Студентська робота	ID файлу: 1015795386	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		1.53%

55	Студентська робота	ID файлу: 1015976925	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	1.46%
57	Студентська робота	ID файлу: 1016041808	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">3 Джерело</a>	1.39%
59	Студентська робота	ID файлу: 1016032250	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">2 Джерело</a>	1.28%
60	Студентська робота	ID файлу: 1015722352	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	1.25%
63	Студентська робота	ID файлу: 1015971545	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	1.11%
64	Студентська робота	ID файлу: 1015866983	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">2 Джерело</a>	1.11%
68	Студентська робота	ID файлу: 1013362163	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.97%
70	Студентська робота	ID файлу: 1015742542	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.9%
73	Студентська робота	ID файлу: 1011552528	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">4 Джерело</a>	0.8%
74	Студентська робота	ID файлу: 1015700812	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.8%
75	Студентська робота	ID файлу: 1015967537	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.76%
76	Студентська робота	ID файлу: 1015805474	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.76%
77	Студентська робота	ID файлу: 1010776604	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.73%
78	Студентська робота	ID файлу: 1015993945	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.73%
83	Студентська робота	ID файлу: 1011448157	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.62%
84	Студентська робота	ID файлу: 1011447791	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">2 Джерело</a>	0.62%
88	Студентська робота	ID файлу: 1015959672	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">6 Джерело</a>	0.45%
91	Студентська робота	ID файлу: 1013799741	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.42%
96	Студентська робота	ID файлу: 1004245824	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">9 Джерело</a>	0.31%
100	Студентська робота	ID файлу: 1015995580	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.31%
101	Студентська робота	ID файлу: 1015960446	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve... <a href="#">2 Джерело</a>	0.28%
106	Студентська робота	ID файлу: 1015789584	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...	0.28%