

Ім'я користувача:
Полтавський інститут економіки і права Полтавськи...

ID перевірки:
1016318687

Дата перевірки:
04.06.2024 12:00:55 EEST

Тип перевірки:
Doc vs Internet + Library

Дата звіту:
04.06.2024 12:19:55 EEST

ID користувача:
100011301

Назва документа: Хромов_курсова рообта

Кількість сторінок: 12 Кількість слів: 2554 Кількість символів: 18469 Розмір файлу: 31.92 KB ID файлу: 1016116708

22.1% Схожість

Найбільша схожість: 5.68% з Інтернет-джерелом (<https://bip.zus.pl/documents/10182/167567/Zabezpieczenie+spo%C5%8>).

22.1% Джерела з Інтернету 412 Сторінка 14

0.74% Джерела з Бібліотеки 24 Сторінка 15

0% Цитат

Вилучення цитат вимкнене

Вилучення списку бібліографічних посилань вимкнене

0% Вилучень

Немає вилучених джерел

РОЗДІЛ 1
ОРГАНІЗАЦІЯ ПОЛЬСЬКОЇ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1.1. Організаційна схема

Міністерство сільського господарства та сільського розвитку	Міністерство сім'ї та соціальної політики	Міністерство внутрішніх справ та адміністрації
Пенсії та ренти Нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання	Захворювання і материнство	Пенсії та ренти для військовослужбовців, для фермерів, для найманих працівників, підрядників і підприємців
Фонд соціального страхування сільського господарства (KRUS)	Установа соціального страхування (ZUS)	Міністерство національної оборони (пенсії професійних військовослужбовців)
регіональні відділення (16); польові офіси (256)	галузі (43); інспекторати (205); польові офіси (68)	Міністерство юстиції (оплата праці суддів у відставці)
		Генеральний прокурор (система соціального забезпечення працівників прокуратури)
Міністерство сім'ї та безробіття	соціальної політики	МОЗ (охорона здоров'я)
воєводські бюро праці (16); відділи соціальної	сімейні пільги; соціальна допомога відділи соціальної політики воєводських управлінь (16)	Національний фонд здоров'я (NFZ)

політики воєводських управлінь (16)		
районні (міські) служби праці (340); маршальські управління або регіональні центри соціальної політики (16)	регіональні центри соціальної політики (16)	обласні відділення Національного фонду здоров'я (16)
компетентні органи (муніципальні установи, мерії, центри соціального захисту населення, інші організаційні підрозділи місцевого самоврядування) (2497)	районні центри підтримки сім'ї (380); центри соціальної допомоги (2495)	делегації провінційних осередків (35)

Департаменти державного управління.

Закон від 4 вересня 1997 р. про департаменти державної адміністрації (Dz.U. z 2022 г. roz. 2512) визначає завдання та повноваження відповідних міністрів, зокрема: у різних сферах, пов'язаних із соціальним забезпеченням.

Відповідно до цього Закону, відділ соціального забезпечення підпорядковується міністру, відповідальному за соціальне забезпечення, і займається такими питаннями:

- соціальне забезпечення;
- пенсійні фонди;
- соціальна допомога та пільги особам і домогосподарствам, які перебувають у складному матеріальному та соціальному становищі;
- протидія патологіям;
- державні програми соціальної допомоги, зокрема, людям і домогосподарствам, які перебувають у важкому фінансовому та соціальному становищі, а також групам ризику соціального відчуження;

- соціальні виплати, працевлаштування, соціальна та професійна реабілітація людей з інвалідністю;
- соціальна економіка, соціальне підприємництво, включаючи соціальні кооперативи;
- ветеранів і репресованих;
- координація систем соціального забезпечення, за винятком медичної допомоги в натуральній формі.

У свою чергу, управління сільського розвитку підпорядковується міністру, відповідальному за сільський розвиток. Цей розділ включає, серед іншого, соціальне страхування фермерів. У цій сфері міністр, відповідальний за сільський розвиток, співпрацює з міністром, відповідальним за соціальне забезпечення.

Розділ здоров'я включає, серед іншого, питання медичного обслуговування та охорони здоров'я, включаючи організацію охорони здоров'я, нагляд за лікарськими засобами та виробами медичного призначення, санаторно-курортне лікування та координацію систем соціального забезпечення у сфері надання медичної допомоги в натуральній формі. Цей департамент підпорядковується міністру охорони здоров'я.

Сімейний розділ включає, серед іншого, питання захисту та підтримки сімей, які перебувають у складному матеріальному та соціальному становищі, особливо сімей з дітьми. Він підпорядковується міністру у справах сім'ї.

Проблеми зайнятості та протидії безробіттю входять до відділу праці, яким керує міністр з питань праці.

Міністр, відповідальний за внутрішні справи, контролює пенсійну систему для офіцерів поліції, Агентства внутрішньої безпеки, Агентства розвідки, Управління державної охорони, Центрального антикорупційного бюро, Прикордонної служби, Служби державної охорони, Державної пожежної служби, Митної служби та митної служби.

Пенсійним органом, який відповідає за офіцерів Військової контррозвідки, звільнених зі служби, є директор Військового пенсійного

управління у Варшаві, який підпорядковується міністру національної оборони, а щодо офіцерів пенітенціарної служби, звільнених зі служби, – директор Пенсійного управління. Управління Пенітенціарної служби, підпорядковане Міністру юстиції.

Пенсійна система для професійних військовослужбовців підпорядковується міністру, відповідальному за національну оборону.

Система соціальної підтримки суддів підпорядкована міністру юстиції, а система соціальної підтримки прокурорів – Генеральному прокурору.

1.2. Правова база польської системи соціального забезпечення

Національне законодавство. Система соціального забезпечення в Польщі складається з: системи соціального страхування та забезпечення, системи медичного страхування, допомоги по безробіттю та сімейних ДОПОМОГ.

Завдання соціального забезпечення виконуються багатьма суб'єктами, зокрема:

- Установа соціального страхування (ZUS) – виплачує грошову допомогу та надає допомогу в натуральній формі в рамках соціального страхування із запобігання інвалідності;
- Фонд соціального страхування сільського господарства (KRUS) – виплачує грошову допомогу та надає допомогу в натуральній формі як частину пенсійного захисту від соціального страхування фермерів;
- Міністерство сім'ї та соціальної політики (MPiPC) – надає сімейні та соціальні виплати (соціальна допомога);
- Національний фонд охорони здоров'я (NFZ) – фінансує виплати в натуральній формі від медичного страхування;
- Директор Військово-пенсійного управління у Варшаві – органу, який відповідає за офіцерів, звільнених зі Служби військової контррозвідки та Служби військової розвідки;

- Директор Пенсійного управління пенітенціарної служби – орган, уповноважений працювати з посадовими особами, звільненими з пенітенціарної служби;
- Директор Управління пенсійного забезпечення та страхування на випадок інвалідності Міністерства внутрішніх справ та адміністрації – орган, до компетенції якого входять службовці, звільнені з інших військових служб.

Зобов'язання щодо страхування від певних соціальних ризиків і гарантії виплат у разі виникнення даного ризику містяться в багатьох правових документах. Таке положення вже є в найвищому правовому акті, тобто в Конституції Республіки Польща.

Детальні положення щодо окремих сфер соціального забезпечення визначаються окремими актами, найважливішими з яких є:

- § Закон від 13 жовтня 1998 р. про систему соціального забезпечення (Dz.U. z 2023 г. roz. 1230, z późn. zm.) – т.зв. системний акт;
- § Закон від 17 грудня 1998 р. про пенсії та ренти з Фонду соціального страхування (Dz.U. z 2023 г. roz. 1251) – т.зв. пенсійний акт;
- § Закон від 20 квітня 2004 р. про індивідуальні пенсійні рахунки та індивідуальні пенсійні рахунки (Dz.U. z 2022 г. roz. 1792) – діє відповідно до IKE та IKZE;
- § Закон від 20 квітня 2004 р. про пенсійні програми працівників (Dz.U. z 2023 г. roz. 710) – т.зв. Закон про ЗІЗ;
- § Закон від 4 жовтня 2018 року про капітальні плани працівників (Dz.U. z 2023 г. roz. 46) – т.зв. Акт про ППК;
- § Закон від 21 листопада 2008 р. про накопичувальні пенсії (Dz.U. z 2018 г. roz. 926);
- § Закон від 28 серпня 1997 року про організацію та діяльність пенсійних фондів (Dz.U. z 2023 г. roz. 930);
- § Закон від 19 грудня 2008 р. про перехідні пенсії (Dz.U. z 2023 г. roz. 164);

- § Закон від 25 червня 1999 р. про грошові виплати із соціального страхування на випадок хвороби та материнства (Dz.U. z 2022 r. poz. 1732, 2140, 2467, z 2023 r. poz. 641) – т.зв. пільговий акт;
- § Закон від 30 жовтня 2002 р. «Про соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань» (Dz.U. z 2022 r. poz. 2189, z różn. zm.) – т.зв. акт про нещасний випадок,
- § Закон від 27 червня 2003 р. про соціальні пенсії (Dz.U. z 2022 r. poz. 240, 2476, z 2023 r. poz. 658);
- § Закон від 30 квітня 2004 р. про передпенсійні виплати (Dz.U. z 2023 r. poz. 779);
- § Закон від 31 січня 2019 року про додаткові батьківські допомоги (Dz.U. z 2022 r. poz. 1051);
- § Закон від 31 липня 2019 року про додаткові виплати особам, які не можуть жити самостійно (Dz.U. z 2023 r. poz. 156, 635);
- § Закон від 23 січня 2008 р. про передачу пенсійних прав посадових осіб Європейських Співтовариств (Dz.U. z 2008 r. nr 47, poz. 274 oraz z 2011 r. nr 75, poz. 398 i nr 171, poz. 1016).

Медичні послуги надаються на основі:

- § Закон від 27 серпня 2004 р. «Про медичні послуги, що фінансуються з державних коштів» (Dz.U. z 2022 r. poz. 2561, z różn. zm.) – т.зв. акт про здоров'я.

Допомога по безробіттю надається на основі:

- § Закон від 20 квітня 2004 р. про сприяння зайнятості та інститути ринку праці (Dz.U. z 2023 r. poz. 753).

Допомога по соціальному страхуванню фермерів здійснюється на основі:

- § Закон від 20 грудня 1990 р. про соціальне страхування фермерів (Dz.U. z 2023 r. poz. 208, 337, 461) – т.зв. сільськогосподарський акт.

Соціальна допомога надається на основі:

- § Закон від 12 березня 2004 р. про соціальну допомогу (Dz.U. z 2023 г. roz. 901).

Сімейні переваги:

- освітня пільга надається на основі:

- § Закон від 11 лютого 2016 року про державну допомогу на виховання дітей (Dz.U. z 2023 г. roz. 810);

- сімейний доглядовий капітал реалізується на основі:

- § Закон від 17 листопада 2021 року про сімейний капітал (Dz.U. z 2023 г. roz. 810);

- співфінансування плати за перебування дитини в яслах, дитячому клубі або дитячому садку опікуну здійснюється на підставі:

- § Закон від 4 лютого 2011 р. про піклування про дітей віком до 3 років (Dz.U. z 2023 г. roz. 204).

Пільги за програмою «Добрий старт» надаються на основі:

- § Постанова Ради Міністрів від 15 червня 2021 року про детальні умови реалізації урядової програми «Добрий старт» (Dz.U. z 2021 г. roz. 1092).

Сімейна допомога надається на основі:

- § Закон від 28 листопада 2003 р. «Про сімейні допомоги» (Dz.U. z 2023 г. roz. 390, 658).

Допомога по догляду призначається на основі:

- § Закон від 4 квітня 2014 р. Про встановлення та виплату допомоги особам, які здійснюють догляд (Dz.U. z 2020 г. roz. 1297).

Пільги з фонду утримання надаються на основі:

- § Закон від 7 вересня 2007 р. про допомогу особам, які мають право на аліменти (Dz.U. z 2023 г. roz. 1300).

Професійна та соціальна реабілітація та працевлаштування людей з інвалідністю реалізуються на основі:

- § Закон від 27 серпня 1997 року про професійну та соціальну реабілітацію та працевлаштування інвалідів (Dz.U. z 2023 г. roz. 100, 173, 240, 852).

Пільги з системи військового пенсійного забезпечення надаються на основі:

- § Закон від 10 грудня 1993 р. «Про пенсійне забезпечення професійних військовослужбовців та членів їх сімей» (Dz.U. z 2022 r. poz. 2528, z 2023 r. poz. 347, 658).

Пільги з пенсійної системи для осіб офіцерського складу надаються на основі:

- § Закон від 18 лютого 1994 року про пенсійне забезпечення офіцерів міліції, Управління внутрішньої безпеки, Розвідувального управління, Служби військової контррозвідки, Служби військової розвідки, Центрального антикорупційного бюро, Прикордонної служби, Маршальської охорони, Служби державної охорони, Державної пожежної служби, митниці, Податкової Служби та пенітенціарної служби та їхніх родин (Dz.U. z 2022 r. poz. 1626, z 2023 r. poz. 347, 658, 641) – т.зв. Акт поставки.

Пільги від системи соціального забезпечення суддів, зокрема правила, за якими судді виходять на пенсію (перебувають у відставці), описані в:

- § Закон від 27 липня 2001 р. – Закон про організацію судів загальної юрисдикції (Dz.U. z 2023 r. poz. 2017, 614, 1030);
- § Постанова Міністра юстиції від 21 червня 2018 року «Про оплату праці суддів у відставці та сімейну винагороду членів сімей суддів у відставці та строки перерахування внесків на соціальне страхування до установи соціального страхування» (Dz.U. z 2018 r. poz. 1258).

Пільги від системи соціального забезпечення прокурорів, зокрема правила виходу (виходу на пенсію) прокурорів, описані в:

- § Закон від 28 січня 2016 р. - Закон про прокуратуру (Dz.U. z 2023 r. poz. 1360);
- § Закон від 27 липня 2001 р. – Закон про організацію судів загальної юрисдикції (Dz.U. z 2023 r. poz. 217, z różn. zm.).

Екстрені служби описують:

- § Закон від 17 грудня 2021 року про добровільні пожежні дружини (Dz.U. z 2021 r. poz. 2490, z późn. zm.);
- § Закон від 18 серпня 2011 року про безпеку та рятування в горах та організованих гірськолижних зонах (Dz.U. z 2022 r. poz. 1425, z późn. zm.).

Акти міжнародного права, обов'язкові для Польщі. Стаття 87(1) 1 Конституції Республіки Польща як джерело загальноприйнятого права серед іншого перераховує низку ратифікованих міжнародних договорів. Такі угоди є частиною національного правового порядку, і в разі можливого конфлікту з національним законодавством вони мають пріоритет у застосуванні, якщо вони були ратифіковані за згодою, вираженою в акті (стаття 91(1) і (2) Конституція Республіки Польща).

Акти міжнародного права, обов'язкові для виконання країнами Європейського Союзу. 1 травня 2004 року, коли Польща приєдналася до Європейського Союзу, правові акти ЄС, передусім, договори, регламенти та директиви, стали нормою національного права. Відповідно до ст. 91 розділу 3 Конституції Республіки Польща, вони мають пріоритет у застосуванні, якщо виявиться, що польські норми регулюють дане питання інакше, ніж норми ЄС.

Положення, що містяться в договорах та регламентах ЄС, автоматично стають частиною правового порядку держав-членів, у тому числі Польщі. Регламенти застосовуються безпосередньо, без необхідності ратифікації. Директиви мають бути введені в національний правопорядок протягом одного-трьох років.

Громадяни держав-членів Європейського Союзу (ЄС) або Європейської асоціації вільної торгівлі (ЄАВТ) можуть вільно пересуватися в межах цих спільнот і влаштовуватися на роботу в своїх державах-членах. Якщо людина живе і працювала в кількох країнах ЄС або ЄАВТ і підпадала під кілька різних національних систем соціального забезпечення.

Питання підпорядкування декільком різним системам безпеки в країнах-членах ЄС або ЄАВТ регулюється координацією соціального забезпечення, яке базується на основних принципах:

- рівне ставлення;
- вільне пересування людей;
- єдність чинного законодавства;
- збереження набутих прав;
- сумування страхових періодів.

Принцип рівного ставлення гарантує громадянам держав-членів ЄС або ЄАВТ, які працюють в інших державах-членах цих співтовариств, ті самі права на пільги, що й громадяни даної країни; це також накладає на них ті самі обов'язки, що й на громадян країни, в якій ці працівники працюють. Цей принцип виключає будь-яку дискримінацію при наданні права на пільги за національністю.

Принцип вільного пересування людей дозволяє громадянам країн-членів ЄС або ЄАВТ вільно пересуватися в межах цих спільнот для роботи або ведення бізнесу. Така особа підлягає соціальному страхуванню в країні працевлаштування чи підприємницької діяльності; вона також має право на ті самі права на соціальне забезпечення, що й громадяни даної країни.

Принцип єдності чинного законодавства означає, що особа, яка влаштовується на роботу чи веде бізнес в іншій державі-члені ЄС чи ЄАВТ, підлягає соціальному страхуванню лише однієї країни – тієї, у якій вона працює.

Принцип збереження набутих прав гарантує збереження прав на соціальні виплати у разі зміни місця проживання на іншу країну-члена ЄС або ЄАВТ.

Принцип сумування страхових періодів дає змогу враховувати страхові періоди, отримані в іншій державі-члені ЄС або ЄАВТ, при визначенні права на соціальні виплати. Це правило застосовується в ситуаціях, коли

застрахована особа не має достатньо тривалого періоду страхування або проживання в одній країні.

Питання суб'єкта соціального забезпечення в окремих країнах і права на пільги з різних систем детально регулюються правовими актами Європейського Союзу.

Правові акти Європейського Союзу регулюють координацію наступних соціальних виплат:

- пенсійні та передпенсійні виплати;
- виплати по інвалідності;
- відпустка по хворобі та по вагітності та пологах;
- сім'я;
- здоров'я;
- через безробіття;
- у разі смерті.

Основними правовими актами ЄС у сфері соціального забезпечення є Договори Європейського Союзу та такі документи, видані на їх основі:

- Регламент (ЄС) № 883/2004 Європейського Парламенту та Ради від 29 квітня 2004 року про координацію систем соціального забезпечення;
- Регламент (ЄС) № 987/2009 Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 р. про впровадження Регламенту (ЄС) № 883/2004 про координацію систем соціального забезпечення;
- Регламент (ЄС) № 1231/2010 Європейського Парламенту та Ради від 24 листопада 2010 р. про поширення Регламенту (ЄС) № 883/2004 та Регламенту (ЄС) № 987/2009 на громадян третіх країн, які ще не охоплені ці правила - вирішуючи виключно на основі свого громадянства;
- Директива Ради (ЄЕС) № 7/79 від 19 грудня 1978 року про поступове впровадження принципу рівного ставлення до жінок і чоловіків у питаннях соціального забезпечення;

- Директива (ЄС) № 24/2011 Європейського Парламенту та Ради від 9 березня 2011 р. про застосування прав пацієнтів у сфері транскордонної медичної допомоги.

Крім того, залишаються в силі такі положення:

- Регламент Ради (ЄЕС) № 1408/71 від 14 червня 1971 року про застосування систем соціального забезпечення до найманих осіб, самозайнятих осіб та членів їхніх сімей, які переміщуються в межах Співтовариства,
- Регламент Ради (ЄЕС) № 574/72 від 21 березня 1972 року про імплементацію Регламенту (ЄЕС) № 1408/71 про застосування систем соціального забезпечення до найманих осіб, самозайнятих осіб та членів їхніх сімей, які переміщуються в Співтоваристві.

Вони дозволяють:

- імплементувати Регламент Ради (ЄС) № 859/2003 від 14 травня 2003 року про поширення положень Регламенту № 1408/71 і Регламенту № 574/72 на громадян третіх країн, які ще не охоплені цими положеннями виключно на підставі їхнього громадянства – положення цього Регламенту застосовуються лише до громадян третіх країн, які законно проживають у Великобританії або які були застраховані у Великобританії та проживають в іншій державі-члені;
- визначити застосовне законодавство на період до дати набрання чинності Регламентами (ЄС) № 883/2004 та № 987/2009, тобто до 1 травня 2010 року.

Крім того, у зв'язку з виходом Сполученого Королівства Великої Британії та Північної Ірландії з Європейського Союзу у відносинах між

Схожість

Джерела з Інтернету

412

1	https://bip.zus.pl/documents/10182/167567/Zabezpieczenie+spo%C5%82eczne+w+Polsce.pdf/387eb8f7-0522-4f74-a...	142 джерела	5.68%
2	https://unz.univer.km.ua/article/download/87_125-137/322		4.74%
3	https://unz.univer.km.ua/article/download/87_125-137/pdf	3 джерела	4.7%
4	http://repositsc.nuczu.edu.ua/bitstream/123456789/5460/1/%d0%97%d0%91%d0%86%d0%a0%d0%9d%d0%98%d0%9a%20%...		2.08%
5	https://iss.krakow.pl/wp-content/uploads/2023/05/E-book.pdf	12 джерел	1.72%
6	https://insat.org.ua/files/nav/law/3/dir_2006_123_uk.pdf	3 джерела	1.68%
7	https://peg.org.ua/association-agreement	66 джерел	1.49%
8	https://www.kmu.gov.ua/storage/app/sites/1/55-GOEEI/zvit_UA.pdf	14 джерел	1.21%
9	https://ocalenie.org.pl/wp-content/uploads/2022/09/poradnik_dla_uchodzcow_z_Ukrainy_978-83-8286-543-1_978-83-8...	5 джерел	1.17%
10	https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/031655	29 джерел	1.17%
11	https://przeworsk.praca.gov.pl/uk/web/lang/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/praca-za-granica/informacje-dla...	14 джерел	1.1%
12	http://powiat-cieszyn.lk.pl/szybkieMenu/pomoc-prawna		0.98%
13	https://www.pip.gov.pl/pl/o-urzedzie/wyjasnienia-i-wsparcie-pip/-praca-w-polsce/-zasady-podejmowania-pracy-w-polsce/-formy..		0.9%
14	https://lang.zus.pl/documents/10182/167561/Emerytura+i+renty+dla+os%C3%B3b+na+Ukrainie_w+ukrai%C5%84ska	3 джерела	0.9%
15	http://www.finrep.kiev.ua/download/ukr_2003_41_ua.pdf	2 джерела	0.86%
16	https://www.inter-nauka.com/uploads/public/16966809974058.pdf		0.86%
17	http://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/download/5287/5317/5319	10 джерел	0.82%
18	http://ir.stu.cn.ua/bitstream/handle/123456789/16922/%d0%9c%d0%9e%d0%9d%d0%9e%d0%93%d0%a0%d0%90%...	32 джерела	0.74%
19	http://panstwoprawa.org/site_media/storage/files/2011-04/7a78cb8aca97dd9ae5301891ce06b90e2087.pdf	3 джерела	0.74%
20	https://www.kmu.gov.ua/storage/app/imported_content/document/244850037/adapt_progr_plan_2011.doc		0.74%

21	https://regulation.gov.ua/documents/id11235		0.74%
22	https://www.csi.org.ua/wp-content/uploads/2024/02/26-02-24-az-na-sajt-a-10.pdf	2 джерела	0.7%
23	https://itd.rada.gov.ua/billinfo/Bills/pubFile/1921595	2 джерела	0.7%
24	http://me.gov.ua/Documents/Download?id=d6937d37-a9a9-4e24-8a07-fc10c8beed3d		0.7%
25	https://kmeep.law.sumdu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/10/eufin_navchalnyj_posibnyk-1.pdf	2 джерела	0.67%
26	http://www.health.gov.ua/docs/presentation/regl528_2012.pdf		0.63%
27	http://s.siteapi.org/54cb4bcd8b43969.ru/docs/4645f27f06a1fe8bba189e044837a2aa3929f999.pdf		0.63%
28	http://scc.knu.ua/upload/iblock/393/dis_Alieva%20S.T..pdf		0.63%
29	https://web.ccu.gov.ua/sites/default/files/collection_knu_30-06-22.pdf	9 джерел	0.47%
30	https://www.mcc.is/uk/im-not-from-eea-efta	4 джерела	0.43%
31	https://uzhnu.edu.ua/en/infocentre/get/50920	5 джерел	0.43%
32	https://www.poznan.pl/mim/main/ua/300,p,59055,59058.html?wo_id=944	3 джерела	0.43%
33	https://espreso.tv/news/2019/10/17/rada_yes_skhvalyla_ugodu_pro_brexit	31 джерело	0.39%
34	http://www.info-migrator.pl/ua/pravova-informatsiia/sotsialna-dopomoha		0.39%
36	https://lang.zus.pl/en/web/guest/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek-merytorycznych/informacia-dla-gromad	2 джерела	0.35%
37	https://dubechnenska-gromada.gov.ua/news/1641894407		0.35%
39	https://lang-psz.praca.gov.pl/uk/-/10217588-zasilek-dla-osob-bezrobotnych		0.31%

Джерела з Бібліотеки

24

35	Студентська робота	ID файлу: 1015807524	Навчальний заклад: Open International University of Hu	23 Джерела	0.39%
38	Студентська робота	ID файлу: 1009977497	Навчальний заклад: Open International University of Human Deve...		0.35%