план

1. Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.
2. Страховий (трудовий) стаж.
3. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

питання для контролю знань

**1. Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування**

Основи законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування відповідно до Конституції визначають принципи та загальні правові, фінансові та організаційні засади загальнообов’язкового державного соціального страхування громадян в Україні.

Загальнообов’язкове державне соціальне страхування — це система прав, обов’язків і гарантій, яка передбачає надання соціального захисту, що включає матеріальне забезпечення громадян у разі хвороби, повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом, за рахунок грошових фондів, що формуються шляхом сплати страхових внесків власником або уповноваженим ним органом, громадянами, а також бюджетних та інших джерел, передбачених законом.

Завданням законодавства про загальнообов’язкове державне соціальне страхування — є встановлення гарантій щодо захисту прав та інтересів громадян, які мають право на пенсію, а також на інші види соціального захисту, що включають право на забезпечення їх у разі хвороби, постійної або тимчасової втрати працездатності, безробіття з незалежних від них обставин, необхідності догляду за дитиною-інвалідом, хворим членом сім’ї, смерті громадянина та членів його сім’ї тощо.

 Право на забезпечення за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням мають застраховані громадяни України, іноземні громадяни, особи без громадянства та члени їх сімей, які проживають в Україні, якщо інше не передбачено законодавством України, а також міжнародним договором України, згода на обов’язковість якого надана Верховною Радою України.

Залежно від страхового випадку є такі види загальнообов’язкового державного соціального страхування:

* пенсійне страхування;
* страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;
* медичне страхування;
* страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;
* страхування на випадок безробіття;
* інші види страхування, передбачені законами України.

ПРИНЦИПИ загальнообов’язкового державного соціального страхування:

* обов’язковості страхування осіб, які працюють на умовах трудового договору (контракту) та інших підставах, передбачених законодавством про працю, та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно (члени творчих спілок, творчі працівники, які не є членами творчих спілок), громадян - суб’єктів підприємницької діяльності;
* надання права отримання виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням особам, зайнятим підприємницькою, творчою діяльністю тощо;
* обов’язковості фінансування страховими фондами витрат, пов’язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг, у обсягах, передбачених законами про загальнообов’язкове державне соціальне страхування;
* солідарності та субсидування;
* державних гарантій реалізації застрахованими громадянами своїх прав;
* забезпечення рівня життя, не нижчого за прожитковий мінімум, встановлений законом, шляхом надання пенсій, інших видів соціальних виплат та допомоги, які є основним джерелом існування;
* цільового використання коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування;
* паритетності представників усіх суб’єктів загальнообов’язкового державного соціального страхування в управлінні загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.

СУБ’ЄКТАМИ загальнообов’язкового державного соціального страхування є:

* застраховані громадяни, а в окремих випадках — члени їх сімей та інші особи;
* страхувальники;
* страховики.

*Застрахованою є фізична особа*, на користь якої здійснюється загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

Загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню підлягають:

1) особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту):

а) на підприємствах, в організаціях, установах незалежно від їх форм власності та господарювання;

б) у фізичних осіб;

2) особи, які забезпечують себе роботою самостійно (члени творчих спілок, творчі працівники, які не є членами творчих спілок), громадяни — суб’єкти підприємницької діяльності.

Перелік, доповнення та уточнення кола осіб, які підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню, а також конкретних видів загальнообов’язкового державного соціального страхування, до яких належать особи, визначаються законами України з окремих видів загальнообов’язкового державного соціального страхування.

Громадяни, які працюють за межами території України та не застраховані в системі соціального страхування країни, в якій вони перебувають, мають право на забезпечення за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням в Україні за умови сплати страхових внесків, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України. Cтрок, протягом якого особа підлягає загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню та сплачує внески (вона та/або роботодавець) на страхування, називається страховий стаж.

Особи, які підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню, одержують свідоцтво про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, яке є єдиним для всіх видів страхування та документом суворої звітності. Порядок видачі та зразок свідоцтва про загальнообов’язкове державне соціальне страхування затверджується КМУ.

*СТРАХУВАЛЬНИКАМИ* за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням є роботодавці та застраховані особи, якщо інше не передбачено законами України. Роботодавцем вважається:

* + власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган незалежно від форм власності, виду діяльності та господарювання і фізичні особи, які використовують найману працю;
	+ власники розташованих в Україні іноземних підприємств, установ та організацій (у тому числі міжнародних), філій та представництв, які використовують працю найманих працівників, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України.

*СТРАХОВИКАМИ* є цільові страхові фонди з:

* + пенсійного страхування;
	+ страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням;
	+ страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
	+ страхування на випадок безробіття.

*СТРАХОВІ ФОНДИ* — це органи, які здійснюють керівництво та управління окремими видами загальнообов’язкового державного соціального страхування, провадять збір та акумуляцію страхових внесків, контроль за використанням коштів, забезпечують фінансування виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням та здійснюють інші функції згідно із затвердженими статутами; *вони беруть на себе* зобов’язання щодо збору страхових внесків та надання застрахованим особам матеріального забезпечення і соціальних послуг у разі настання страхових випадків. Страхові фонди є некомерційними самоврядними організаціями. Вони не можуть займатися іншою діяльністю, крім тієї, для якої їх створено, та використовувати свої кошти на цілі, не пов’язані з цією діяльністю.

Усі застраховані громадяни є членами відповідних страхових фондів залежно від виду соціального страхування.

Основне джерело коштів фондів — це страхові внески роботодавців та застрахованих осіб. До всіх фондів застраховані особи сплачують страхові внески, крім Фонду соціального страхування від нещасних випадків.

СТРАХОВІ ВНЕСКИ — це форма резервування заробітної плати, яка забезпечує матеріальні виплати та надання соціальних послуг працівникам у разі настання страхового випадку.

Фонди діють на підставі статутів, що затверджуються у порядку, визначеному законами України з окремих видів загальнообов’язкового державного соціального страхування.

Управління ними здійснюється на паритетній основі державою та представниками суб’єктів соціального страхування: роботодавцями та застрахованими особами.

Управління фондами загальнообов’язкового державного соціального страхування здійснюють правління та виконавчі дирекції страхових фондів, які забезпечують визначені законами конкретні види соціального страхування.

ОБ’ЄКТОМ загальнообов’язкового державного соціального страхування є *страховий випадок*, із настанням якого у застрахованої особи (члена її сім’ї, іншої особи) виникає право на отримання матеріального забезпечення та соціальних послуг, передбачених ст.25 Основ соцстрахування.

СТРАХОВИЙ ВИПАДОК — це подія, з настанням якої виникає право застрахованої особи на отримання матеріального забезпечення або соціальних послуг, передбачених законами України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

СТРАХОВИЙ РИЗИК — це обставини, внаслідок яких громадяни та/або члени їх сімей можуть втратити тимчасово або назавжди засоби до існування і потребують матеріальної підтримки або соціальних послуг за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.

До страхових випадків, з настанням яких надаються матеріальне забезпечення та соціальні послуги, належать:

* тимчасова непрацездатність;
* вагітність та пологи;
* інвалідність;
* хвороба;
* досягнення пенсійного віку;
* смерть годувальника; – безробіття;
* соціальні послуги та інші матеріальні витрати, пов’язані з певними обставинами;
* нещасний випадок на виробництві;
* професійне захворювання.

Спори, що виникають із правовідносин за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, вирішуються в судовому порядку, якщо законом не встановлено досудовий порядок їх розгляду.

Основними джерелами коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування відповідно — є внески роботодавців і застрахованих осіб. Бюджетні та інші джерела коштів, необхідні для здійснення загальнообов’язкового державного соціального страхування, передбачаються законами про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

Єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (ЄСВ) — це консолідований страховий внесок на пенсійне страхування, страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, медичне страхування, страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, страхування на випадок безробіття, який в обов’язковому порядку сплачується страхувальниками з метою забезпечення реалізації прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за соціальним страхуванням.

*Розмір ЄСВ* на загальнообов’язкове державне соціальне страхування встановлюється ВРУ. Пропорції його розподілу за видами загальнообов’язкового державного соціального страхування затверджуються КМУ.

Порядок здійснення платежів, строки сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування визначаються Законом «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування», порядок резервування коштів на загальнообов’язкове державне соціальне страхування - законами України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

За загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням надаються такі види соціальних послуг та матеріального забезпечення:

*1) пенсійне страхування:*

* пенсії за віком, по інвалідності внаслідок загального захворювання (в тому числі каліцтва, не пов’язаного з роботою, інвалідності з дитинства);
* пенсії у зв’язку з втратою годувальника, крім передбачених пунктом 4 цієї статті;
* медичні профілактично-реабілітаційні заходи;
* допомога на поховання пенсіонерів;
* пенсія по інвалідності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;
* пенсія у зв’язку з втратою годувальника, який помер внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;

*2) медичне страхування*: • діагностика та амбулаторне лікування; •. стаціонарне лікування; • надання готових лікарських засобів та виробів медичного призначення; • профілактичні та освітні заходи; • забезпечення медичної реабілітації осіб, які перенесли особливо важкі операції або мають хронічні захворювання.

Обсяг послуг, що надаються за рахунок коштів обов’язкового медичного страхування, визначається базовою та територіальними програмами обов’язкового медичного страхування, які затверджуються в порядку, встановленому законодавством;

*3) страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;*

* допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною);
* допомога по вагітності та пологах;

*4) страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання:*

* профілактичні заходи по запобіганню нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням;
* відновлення здоров’я та працездатності потерпілого;
* допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;
* відшкодування збитків, заподіяних працівникові каліцтвом чи іншим ушкодженням здоров’я, пов’язаним з виконанням ним своїх трудових обов’язків;
* допомога на поховання осіб, які померли внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання;

*5) страхування від безробіття:*

* допомога по безробіттю;
* відшкодування витрат, пов’язаних із професійною підготовкою або перепідготовкою та профорієнтацією;
* дотація роботодавцю для працевлаштування безробітних, у тому числі молоді на перше робоче місце;
* допомога на поховання безробітного;
* профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків.

Підстави припинення виплат і надання соціальних послуг за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням:

* якщо виплати призначено на підставі документів, що містять неправдиві відомості;
* якщо страховий випадок стався внаслідок дії особи, за яку настає кримінальна відповідальність;
* якщо страховий випадок стався внаслідок умисної дії особи;
* внаслідок невиконання застрахованою особою своїх обов’язків щодо загальнообов’язкового державного соціального страхування;
* в інших випадках, передбачених законами.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТРАХУВАЛЬНИКІВ

Роботодавці несуть відповідальність за шкоду, заподіяну застрахованим особам або страховикам внаслідок невиконання або неналежного виконання своїх обов’язків із загальнообов’язкового державного соціального страхування, відповідно до законодавства.

Заклади охорони здоров’я, заклади професійної реабілітації і громадяни, які надають соціальні послуги застрахованим особам, несуть цивільно-правову відповідальність за шкоду, заподіяну застрахованим особам або страховикам внаслідок фальсифікації документів про обсяги та якість наданих послуг.

Страховики несуть відповідальність відповідно до законодавства за шкоду, заподіяну застрахованим особам внаслідок несвоєчасного або неповного надання матеріального забезпечення та соціальних послуг, встановлених законодавством.

Застраховані особи зобов’язані у повному обсязі та у встановлені законодавством України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування строки сплачувати внески страховикам, повідомляти страховиків про обставини, що спричиняють зміни розміру матеріального забезпечення із загальнообов’язкового державного соціального страхування та порядку його надання (зміни стану непрацездатності, в складі сім’ї, звільнення з роботи, працевлаштування, виїзд за межі держави тощо).

**2. Страховий (трудовий) стаж**

Значення страхового стажу як юридичного факту у соціальному забезпеченні багатогранне, оскільки він породжує виникнення ряду пенсійних правовідносин, впливає на основний розмір пенсії суб’єкта цих правовідносин (за віком, по інвалідності, у разі втрати годувальника), від нього залежить загальний розмір пенсії за віком. Страховий стаж є самостійним юридичним фактом у правовідносинах з соціального забезпечення. Сьогодні наявність стажу безпосередньо пов’язана зі сплатою страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне та соціальне страхування, тобто до страхового стажу зараховують лише ті періоди, протягом яких сплачувалися страхові внески. Це є принциповою відмінністю між поняттями «*трудовий стаж*» та «*страховий стаж*». Поняття загального трудового стажу можна визначити як сумарну тривалість роботи працівником або службовцем або в іншій суспільно-корисній діяльності, якщо їх включення в трудовий стаж передбачено чинним законодавством. Загальний трудовий стаж відрізняється від спеціального безперервного тим, що при його обчисленні тривалість перерв у трудовій діяльності, причини звільнення і характер роботи не мають значення. Трудовий стаж як правова категорія базується на фактичних обставинах, закріплених нормами права. Як юридичний факт він у сукупності з іншими правовими складами і фактичними обставинами утворює фактичний юридичний склад, який веде до виникнення або зміни окремих видів правовідносин.

Страховий стаж — період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій мінімального страхового внеску. До страхового стажу для обчислення розміру пенсії за віком, з якого обчислюється розмір пенсії по інвалідності або у зв’язку зі втратою годувальника, крім наявного страхового стажу, зараховується також на загальних підставах відповідно період з дня встановлення інвалідності до досягнення застрахованою особою пенсійного віку та період з дня смерті годувальника до дати, коли годувальник досяг би пенсійного віку.

Період, протягом якого особа, яка підлягала загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню на випадок безробіття, отримувала допомогу по безробіттю (крім одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності) та матеріальну допомогу у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, включається до страхового стажу.

Час перебування на інвалідності у зв’язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до страхового стажу для призначення пенсії за віком, а також до страхового стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах.

*Страховий стаж обчислюється* територіальними органами Пенсійного фонду відповідно до вимог Закону «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку, а за періоди до впровадження системи персоніфікованого обліку — на підставі документів та у порядку, визначеному законодавством, що діяло до набрання чинності цим Законом. Страховий стаж обчислюється в місяцях. Неповний місяць роботи, якщо застрахована особа підлягала загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванню або брала добровільну участь у системі загальнообов’язкового державного пенсійного страхування, зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови, що сума сплачених за цей місяць страхових внесків є не меншою за мінімальний страховий внесок. Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків є меншою за мінімальний страховий внесок, цей період зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови здійснення в порядку, визначеному правлінням Пенсійного фонду, відповідної доплати до суми страхових внесків таким чином, щоб загальна сума сплачених коштів за відповідний місяць була не меншою за мінімальний страховий внесок. У разі, якщо зазначену доплату не було здійснено, до страхового стажу зараховується період, визначений за кожний місяць сплати страхових внесків за формулою:, де:

– ТП — тривалість періоду, що зараховується до страхового стажу та визначається в місяцях;

– Св — сума фактично сплачених страхових внесків за відповідний місяць;

– В — мінімальний страховий внесок за відповідний місяць.

Періоди роботи після призначення пенсії зараховуються до страхового стажу на загальних підставах.

За кожний повний рік стажу роботи на підземних роботах, роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за Списком № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, зайнятість на яких давала та дає право на пенсію на пільгових умовах, до страхового стажу додатково зараховується по одному року. Періоди трудової діяльності та інші періоди, що враховувалися до стажу роботи для призначення пенсії до набрання чинності цим Законом, зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що було чинним раніше.

Для обчислення розміру пенсії визначається коефіцієнт страхового стажу із округленням до 5 знаків після коми за формулою: , де:

– Кс — коефіцієнт страхового стажу;

– См — сума місяців страхового стажу;

– Вс — визначена відповідно до цього Закону величина оцінки одного року страхового стажу (у %). За період участі тільки в солідарній системі величина оцінки одного року страхового стажу дорівнює 1,35 %, а за період участі в солідарній і накопичувальній системах пенсійного страхування — 1,08 %. Для особи, яка брала участь у солідарній і накопичувальній системах, визначається один коефіцієнт страхового стажу як сума коефіцієнта страхового стажу за період участі тільки в солідарній системі та коефіцієнта страхового стажу, визначеного за період участі в солідарній і накопичувальній системах. Коефіцієнт страхового стажу з урахуванням періодів до набрання чинності Законом про пенсійне забезпечення не може перевищувати 0,75 %, а з урахуванням страхового стажу, передбаченого абзацом 10 частини 3 ст. 24 цього Закону, — 0,85 %.

Основним документом, що підтверджує стаж роботи, є трудова книжка. Тому, в разі вітсутності трудової книжки, постановою КМУ «Про затвердження Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній» трудовий стаж встановлюється на підставі інших документів, виданих за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами. У разі, коли документи про трудовий стаж не збереглися, підтвердження трудового стажу здійснюється органами Пенсійного фонду на підставі показань свідків, а також документів, що підтверджують трудовий стаж. За відсутності трудової книжки, а також у тих випадках, коли в трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні чи неточні записи про періоди роботи, для підтвердження трудового стажу приймаються довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори і угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, які містять відомості про періоди роботи. За відсутності зазначених документів для підтвердження трудового стажу приймаються членські квитки профспілок. При цьому підтверджуються періоди роботи лише за той час, за який є відмітки про сплату членських внесків.

Час роботи осіб, які займаються підприємницькою діяльністю, заснованою на приватній власності та виключно їх праці, за період до 1 травня 1993 р., а також час роботи осіб, які займаються веденням особистого селянського господарства, зараховується до трудового стажу за наявності довідки ПФУ про сплату страхових внесків. Для підтвердження часу творчої діяльності членів творчих спілок та інших творчих працівників, які не є членами творчих спілок, приймаються довідки про період сплати страхових внесків до ПФУ.

До 01.04.92 час творчої діяльності членів Спілки письменників, Спілки художників, Спілки композиторів, Спілки кінематографістів, Спілки театральних діячів, а також інших творчих працівників, які не є членами творчих спілок України, але об’єднані відповідними професійними комітетами, підтверджується довідками (виписками з постанов) секретаріатів правлінь творчих спілок України про встановлення творчого стажу.

Для підтвердження військової служби, служби цивільного захисту, служби в органах державної безпеки, розвідувальних органах, Держспецзв’язку приймаються військові квитки, довідки військових комісаріатів, військових частин і установ системи Міноборони, МВС, МНС, Мінінфраструктури, СБУ, Служби зовнішньої розвідки, ДПС, Управління державної охорони, Держспецзв’язку, Держприкордонслужби, ДПтС, ДСНС, довідки архівних і військово-лікувальних установ.

Час перебування в партизанських загонах і з’єднаннях у період ВВО встановлюється за довідками штабів партизанського руху або архівів (за місцем діяльності партизанських загонів і з’єднань).

Військова служба у складі діючої армії в період бойових дій, в тому числі під час виконання інтернаціонального обов’язку, зараховується до трудового стажу на підставі довідок військових комісаріатів, які видаються в порядку, що визначається Міноборони.

Для підтвердження служби в органах внутрішніх справ приймаються довідки, які видаються в порядку, що визначається МВС.

Час навчання у вищих навчальних, професійних навчально-виховних закладах, навчальних закладах підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів, в аспірантурі, докторантурі і клінічній ординатурі підтверджується дипломами, посвідченнями, свідоцтвами, а також довідками та іншими документами, що видані на підставі архівних даних і містять відомості про періоди навчання.

За відсутності в документах таких відомостей для підтвердження часу навчання приймаються довідки про тривалість навчання в навчальному закладі у відповідні роки за умови, що в документах є дані про закінчення повного навчального періоду або окремих його етапів.

Тривалість тимчасової непрацездатності, яка розпочалася в період роботи, встановлюється на підставі довідок, виданих за місцем цієї роботи.

Документами, які підтверджують вік, можуть бути свідоцтво про народження або паспорт чи довідка житлово- експлуатаційних або інших організацій за місцем проживання (реєстрації) та інші.

За відсутності документів про наявний стаж роботи та неможливості їх одержання у зв’язку з воєнними діями, стихійним лихом, аваріями, катастрофами або іншими надзвичайними ситуаціями стаж роботи, який дає право на пенсію, встановлюється на підставі показань не менше двох свідків, які б знали заявника по спільній з ним роботі на одному підприємстві, в установі, організації (в тому числі колгоспі) або в одній системі. У такому ж порядку показаннями свідків підтверджується час роботи громадян із числа національних меншин, примусово виселених з місць постійного проживання в 30-40 рр. XX ст., а також час роботи в колгоспі до 1965 р. у випадках, коли неможливо одержати документи про наявний стаж роботи незалежно від причин відсутності необхідних документів. За відсутності документів про наявний стаж роботи і неможливості одержання їх внаслідок ліквідації підприємства, установи, організації або відсутності архівних даних з інших причин трудовий стаж установлюється на підставі показань не менше двох свідків, які б знали заявника по спільній з ним роботі на одному підприємстві, в установі, організації (в тому числі колгоспі) або в одній системі і мали документи про свою роботу за час, стосовно якого вони підтверджують роботу заявника. За відсутності документів про час перебування у фашистських концтаборах, гетто та інших місцях примусового утримання в період війни осіб, у тому числі дітей, примусово вивезених з тимчасово окупованої території у період Великої Вітчизняної війни, проживання в м. Ленінграді в період його блокади з 8.09.41 по 27.01.44 зазначені періоди можуть бути встановлені на підставі показань одного або більше свідків, які мають у своєму розпорядженні відповідні документи (довідки, видані архівними установами, органами Служби безпеки, Служби зовнішньої розвідки або внутрішніх справ за місцем прибуття зазначених осіб до України, евакуаційні посвідчення, мобілізаційні розпорядження тощо).

Документи, що подаються для підтвердження трудової діяльності, повинні бути підписані посадовими особами і засвідчені печаткою. Для підтвердження трудового стажу приймаються лише ті відомості про період роботи, які внесені в довідки на підставі документів. Довідки, видані колгоспами при залишенні членом колгоспу роботи, а також довідки, видані у більш пізній період колгоспами, які згодом припинили свою діяльність, можуть братися до уваги й тоді, коли вони не містять підстав видачі. У тих випадках, коли періоди роботи зараховуються до трудового стажу на підставі показань свідків, один із яких свідчить про роботу заявника за більший період, ніж інші, встановленим вважається період, який підтверджений двома або більше свідками. Якщо ім’я, по батькові та прізвище, які зазначені в документі, що підтверджує трудовий стаж, не збігаються з ім’ям, по батькові або прізвищем особи за паспортом або свідоцтвом про народження, факт приналежності цього документа даній особі може бути встановлено у судовому порядку. У тих випадках, коли в поданому документі про стаж указано лише роки без зазначення точних дат, за дату береться 1 липня відповідного року, а якщо не зазначено число місяця, то ним вважається 15 число відповідного місяця.

*Спеціальний трудовий стаж* — це сумарна тривалість трудової та іншої суспільно корисної діяльності, виокремлена із загального стажу за її змістом або за умовами праці, в тому числі й кліматичними. Спеціальним стажем вважаються роботи, визначені Списками № 1 та № 2 постанови КМУ.

Закон від 16.01.03 «*Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах*». Список № 1 визначає підземні, особливо шкідливі та особливо тяжкі умови праці. Список № 2 визначає інші роботи зі шкідливими і важкими умовами праці.

У стаж, що дає право на пільгове пенсійне забезпечення, включається фактичний час виконання робіт безпосередньо у виробництвах, цехах, ділянках, відділеннях за професіями і посадами, визначеними Списками № 1 і № 2, якщо працівник зайнятий на цих роботах повний робочий день. Робота за сумісництвом не зараховується до спеціального трудового стажу. Крім названих робіт, віднесених до спеціального стажу, законодавством встановлено низку інших видів робіт і професій, що за своїм змістом є спеціальним стажем (трактористи-машиністи, сільськогосподарські працівники - доярки, свинарки, робітниці текстильного виробництва).

Статті 13-14 Закону «*Про пенсійне забезпечення*» чітко визначають тривалість спеціального трудового стажу і вік працівника, що дають право на пенсію на пільгових умовах (тільки для працівників, зайнятих на підземних гірських роботах і в металургії, вік не має значення). Періоди зарахування до страхового стажу згідно із законодавством, яке було чинним до 01.01.04, встановлюють з урахуванням пільгового обчислення стажу, при цьому за кожний повний рік стажу роботи, до набрання чинності Закону, на підземних роботах, на роботах із особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за Списком № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим КМУ, зайнятість на яких давала право на пенсію на пільгових умовах, до страхового стажу додатково зараховують по одному року.

Другий вид спеціального трудового стажу, що застосовується у пенсійному забезпеченні, має назву «*вислуга років*».

Вислуга років — особливий вид спеціального стажу окремих категорій працівників, який передбачає пільгове пенсійне забезпечення у зв’язку з втратою професійної працездатності й виходом на пенсію до настання віку, який дає право на пенсію за віком. Важливою умовою для призначення пенсії за

– вислугу років є певний стаж роботи за спеціальністю. Однак умови призначення пенсії за вислугу років неоднакові. В одних випадках вони призначаються незалежно від віку, в інших — встановлюються вік і стаж. При цьому слід зазначити, що порядок обчислення спеціального стажу та умов, за яких визначається право на пенсію за вислугу років, передбачені положеннями Закону “Про пенсійне забезпечення”, а страховий стаж, залежно від якого визначається розмір пенсії, обчислюється відповідно до норм Закону «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування». Коло осіб, які мають право на пенсію за вислугу років, визначено ст. 54 і 55 Закону «*Про пенсійне забезпечення*», а також іншими спеціальними законодавчими актами, зокрема: «*Про державну службу*», «*Про пенсійне забезпечення військовослужбовців та осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ*», тощо.

Так, законодавство вирізняє чотири категорії працівників, які мають право на пенсію за вислугу років: • військовослужбовці, • службовці та працівники органів внутрішніх справ; • працівники цивільної авіації та льотно-випробного складу; • державні службовці, судді, працівники прокуратури і митних органів; • окремі категорії працівників та спеціалістів інших галузей народного господарства. Разом з цим доцільно відмітити, що пенсія за вислугу років призначається за умови звільнення з роботи, яка дає право на даний вид пенсії. У разі зарахування після призначення пенсії за вислугу років на роботу, яка дає право на цей вид пенсії, виплата пенсії припиняється і поновлюється з дня, що йде за днем звільнення з роботи. При цьому звертаємо увагу на те, що особі не відмовляють у вже призначеній у встановленому порядку пенсії за вислугу років, а лише припиняють її виплату на період праці за спеціальністю. Якщо особа залишає місце роботи за спеціальністю, виплата вже призначеної пенсії за вислугу років поновлюється.

**3. Загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття**

Одним з видів загальнообов’язкового державного соціального страхування є страхування на випадок безробіття. Правове регулювання надання матеріального забезпечення та соціальних послуг передбачено Законом «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» та Законом «Про зайнятість населення».

Загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття — система прав, обов’язків і гарантій, яка передбачає матеріальне забезпечення на випадок безробіття з незалежних від застрахованих осіб обставин та надання соціальних послуг за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;

Принципи страхування на випадок безробіття:

* надання державних гарантій реалізації застрахованими особами своїх прав;
* обов’язковості страхування на випадок безробіття всіх працюючих на умовах трудового договору (контракту) та на інших підставах, передбачених законодавством про працю, за цивільно-правовим договором, військовослужбовців (крім військовослужбовців строкової служби), осіб, які забезпечують себе роботою самостійно, фізичних осіб - підприємців, а також добровільності такого страхування громадянами України, які працюють за межами України, членами особистого селянського та фермерськ цільового використання коштів страхування на випадок безробіття;
* солідарності та субсидування;
* обов’язковості фінансування Фондом загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття витрат, пов’язаних з наданням матеріального забезпечення у випадку безробіття та соціальних послуг в обсягах, передбачених цим Законом;
* паритетності в управлінні страхуванням на випадок безробіття держави, представників застрахованих осіб та роботодавців;
* диференціації розмірів виплати допомоги по безробіттю залежно від страхового стажу та тривалості безробіття;
* законодавчого визначення умов і порядку здійснення страхування на випадок безробіття.

Законодавство про страхування на випадок безробіття складається з Основ законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, Закону про безробіття, Закону «Про зайнятість населення» та інших НПА.

Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги має застрахована особа, яка відповідно до законодавства підлягає загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню і сплачує (сплачувала) та/або за яку сплачується чи сплачувався у встановленому законом порядку єдиний внесок.

Право на забезпечення та соціальні послуги мають:

– молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і потребує сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце у разі реєстрації в установленому порядку відповідних осіб як безробітних;

– члени особистого селянського та фермерського господарства, якщо вони не є найманими працівниками, громадяни України, які працюють за межами України та не застраховані в системі соціального страхування на випадок безробіття країни, в якій вони перебувають, мають право на забезпечення за цим Законом за умови сплати страхових внесків, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов’яз- ковість якого надана ВРУ;

– працюючі пенсіонери у разі звернення до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні мають право на соціальні послуги щодо пошуку підходящої роботи, перенавчання та підвищення кваліфікації, а також на інформаційні та консультаційні послуги, пов’язані з працевлаштуванням профілактичні заходи.

Видами забезпечення по безробіттює:

* + допомога по безробіттю, у тому числі одноразова її виплата для організації безробітним підприємницької діяльності;
	+ допомога на поховання у разі смерті безробітного або особи, яка перебувала на його утриманні.

Видами соціальних послуг за цим Законом та Законом України «Про зайнятість населення» є:

* професійна підготовка або перепідготовка, підвищення кваліфікації у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, у тому числі в навчальних закладах державної служби зайнятості, на підприємствах, в установах, організаціях;
* профорієнтація;
* пошук підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, у тому числі шляхом організації громадських робіт для безробітних у порядку, встановленому КМУ;
* надання роботодавцям, які працевлаштовують громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону «Про зайнятість населення», компенсації відповідно до ст. 26 Закону «Про зайнятість населення»;
* надання роботодавцям - суб’єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних, компенсації відповідно до ст. 27 Закону «Про зайнятість населення»;
* надання ваучера для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності відповідно до ст. 30 Закону «Про зайнятість населення»;
* здійснення заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб відповідно до статті 24-1 Закону «Про зайнятість населення»;
* інформаційні та консультаційні послуги, пов’язані з працевлаштуванням.

У разі необхідності для проходження професійної підготовки або перепідготовки, підвищення кваліфікації особа:

* направляється до закладів охорони здоров’я для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства;
* забезпечується місцем проживання на період проходження професійної підготовки або перепідготовки, підвищення кваліфікації та їй компенсуються витрати на проїзд до місця проходження навчання та у зворотному напрямку в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах трудових відносин, соціального захисту населення, за погодженням з правлінням Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

При виникненні страхового ризику Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття може здійснювати заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків, у межах коштів, передбачених бюджетом Фонду на такі цілі.

Суб’єктами страхування на випадок безробіття є • застраховані особи, а у випадках, передбачених цим Законом, також члени їх сімей та інші особи, • страхувальники та • страховик.

СТРАХОВИК — Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Об’єкт страхування на випадок безробіття — страховий випадок, що являє собою подію, через яку застраховані особи втратили заробітну плату (грошове забезпечення) або інші передбачені законодавством України доходи внаслідок втрати роботи з незалежних від них обставин та зареєстровані в установленому порядку як безробітні, готові та здатні приступити до підходящої роботи і дійсно шукають роботу.

Страхуванню на випадок безробіття підлягають особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту), цивільно-правового договору, включаючи тих, які проходять альтернативну (невійськову) службу, а також тих, які працюють неповний робочий день або неповний робочий тиждень, та на інших підставах, передбачених законодавством про працю, військовослужбовці (крім військовослужбовців строкової служби), особи, які забезпечують себе роботою самостійно, та фізичні особи - підприємці.

Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги мають застраховані особи. Право на забезпечення та соціальні послуги відповідно до цього Закону має також молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і потребує сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце у разі реєстрації в установленому порядку відповідних осіб як безробітних; члени особистого селянського та фермерського господарства, якщо вони не є найманими працівниками, громадяни України, які працюють за межами України та не застраховані в системі соціального страхування країни на випадок безробіття, в якій вони перебувають, мають право на забезпечення за цим Законом за умови сплати страхових внесків, якщо інше не передбачено міжнародним договором України, згода на обов’язковість якого надана Верховною Радою України; пенсіонери, які працюють, у разі звернення до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні мають право на соціальні послуги щодо пошуку підхожої роботи, перенавчання та підвищення кваліфікації, а також на інформаційні та консультаційні послуги, пов’язані з працевлаштуванням профілактичні заходи.

ДО ПРОФІЛАКТИЧНИХ ЗАХОДІВ НАЛЕЖАТЬ:

* + фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи;
	+ фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв’язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи;
	+ інші профілактичні заходи, визначені правлінням Фонду.

Порядок здійснення профілактичних заходів, спрямованих на запобігання настанню страхових випадків, затверджується правлінням Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах трудових відносин, соціального захисту населення.

Управління страхуванням на випадок безробіття здійснює фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Фонд створюється для акумуляції страхових внесків, контролю за використанням коштів, виплати забезпечення та надання соціальних послуг, здійснення інших функцій згідно із Законом і статутом Фонду.

Фонд є цільовим централізованим страховим фондом, некомерційною самоврядною організацією. Держава є гарантом забезпечення застрахованих осіб та надання їм відповідних соціальних послуг Фондом.

Управління Фондом здійснює правління Фонду. До складу правління Фонду входять по 5 представників від держави, застрахованих осіб та роботодавців, які виконують свої обов’язки на громадських засадах.

Не може представляти сторону особа, яка не є громадянином України або має судимість за вчинення умисного злочину, якщо ця судимість не погашена і не знята в установленому законом порядку

Державний нагляд у сфері страхування на випадок безробіття здійснюють центральні органи виконавчої влади, що реалізують державну політику у сферах трудових відносин, соціального захисту населення, державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

ДЖЕРЕЛА ФОРМУВАННЯ КОШТІВ ФОНДУ Є:

* страхові внески страхувальників;
* суми фінансових санкцій, застосованих відповідно закону;
* кошти державного бюджету, що спрямовуються до Фонду у випадках, установлених законом;
* доходи від розміщення тимчасово вільних коштів, у тому числі резерву коштів Фонду;
* благодійні внески підприємств, установ, організацій;
* інші надходження відповідно до законодавства України.

Застрахованим особам, зазначеним у ч. 1 ст. 22 Закону, розмір допомоги по безробіттю визначається у відсотках до їх середньої заробітної плати (доходу), визначеної відповідно до порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого КМУ, залежно від страхового стажу, але не менше ніж мінімальний розмір допомоги по безробіттю, встановлений правлінням Фонду для цієї категорії осіб:

– до 2 років — 50 %;

– від 2 до 6 років — 55 %;

– від 6 до 10 років — 60 %;

– понад 10 років — 70 %.

Фонд несе відповідальність відповідно до законодавства України за шкоду, заподіяну особам внаслідок несвоєчасного або неповного надання забезпечення, передбаченого цим Законом.

Роботодавець несе відповідальність відповідно до законодавства за шкоду, заподіяну застрахованим особам внаслідок невиконання або неналежного виконання обов’язків, визначених законом.

Спори, що виникають із правовідносин за цим Законом, вирішуються в судовому порядку.

ПИТАННЯ ДЛЯ КОНТРОЛЮ ЗНАНЬ

1. Визначення основ та поняття законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.
2. Завданням законодавства про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.
3. Право на забезпечення за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.
4. Види загальнообов’язкового державного соціального страхування.
5. Принципи загальнообов’язкового державного соціального страхування.
6. Суб’єкти загальнообов’язкового державного соціального страхування.
7. Страхові фонди —як страховики. Основне джерело коштів фондів.
8. Об’єкт загальнообов’язкового державного соціального страхування.
9. Страховий випадок та ризик.
10. Спори, що виникають із правовідносин за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.
11. Єдиний внесок на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. Його розмір та порядок адміністрування.
12. Види соціальних послуг та матеріального забезпечення.
13. Відповідальність страхувальників.
14. Поняття та значення страхового стажу у соціальному забезпеченні. Страховий стаж.
15. Обчислення та підтвердження страхового стажу.
16. Спеціальний трудовий стаж. Списки робіт.
17. Вислуга років — особливий вид спеціального стажу.
18. Зміст загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.
19. Принципи страхування на випадок безробіття.
20. Видами забезпечення по безробіттю.
21. Професійна підготовка або перепідготовка, підвищення кваліфікації.
22. Заходи при виникненні страхового ризику.
23. Суб’єкти страхування на випадок безробіття.
24. Об’єкт страхування на випадок безробіття.
25. Профілактичні заходи безробіття. Порядок здійснення.
26. Управління страхуванням на випадок безробіття.
27. Джерела формування коштів Фонду.
28. Відповідальність у державному соціальному страхуванню на випадок безробіття.