**ПИТАННЯ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО ЗАЛІКУ**

1. Загальна характеристика організаційної психології як галузі психологічного знання.
2. Необхідність переходу від психології управління до організаційної психології.
3. Предмет та основні завдання організаційної психології.
4. Особливості академічної та практичної організаційної психології.
5. Психологічна допомога як головна мета практичної організаційної психології.
6. Американська класична школа організаційної психології.
7. Американська соціально-психологічна школа організаційної психології.
8. Японська школа організаційної психології.
9. Теорія Ф. У. Тейлора.
10. Теорія Г. Емерсона.
11. Теорія Е. Мейо
12. Теорія Д. Мак-Грегора.
13. Теорія Ф. Герцберга
14. Патерналізм в організаційній психології.
15. Сутність організації.
16. Функції організації.
17. Показники ефективності організації.
18. Соціально-психологічні проблеми функціонування організації.
19. Організація як соціально-економіча система.
20. Роль структури організації в її життєдіяльності.
21. Загальна характеристика моделей сучасних організацій.
22. Аналіз організацій як відкритих систем.
23. Ситуаційний підхід до аналізу діяльності організацій.
24. Принцип „організацій що навчаються”.
25. Принцип гуманістичного менеджменту.
26. Просвітницька діяльність організаційних психологів.
27. Діагностична діяльність організаційних психологів.
28. Експертна діяльність організаційних психологів.
29. Прогностична діяльність організаційних психологів.
30. Профілактична діяльність організаційних психологів.
31. Психокорекція у діяльності організаційних психологів.
32. Психологічна консультація у діяльності організаційних психологів.
33. Технологічний підхід в діяльності психологів.
34. Сутність технології в діяльності організаційних психологів.
35. Особливості гуманітарних і психологічних технологій.
36. Психолого-організаційні технології.
37. Інтерактивні техніки.
38. Роль інтерактивних технік в реалізації технологічного підходу.
39. Рольові ігри в діяльності організаційного психолога.
40. Тренінги в діяльності організаційного психолога.
41. Стадії життєвого циклу організації та їх характеристика.
42. Психологічні особливості функціональних та поведінкових характеристик ролей в організації.
43. Поняття про психологічну сумісність в організаціях.
44. Поняття про психологічний клімат в організації.
45. Психологія управління нововведеннями в організації.
46. Комунікативні процеси в організації.
47. Комунікативні бар’єри в організації
48. Управління інноваціями в організації.
49. Взаємодія особистості і групи. Конструктивний і деструктивний розвиток взаємовідносин.
50. Психологія корпоративної культури в організації.
51. Розвиток корпоративної культури в Україні.
52. Психологія іміджу організації.
53. Організаційний клімат. Його визначення, компоненти, фактори формування. Взаємозв’язок організаційного клімату і організаційної поведінки.
54. Організаційний і соціально-психологічний клімат: подібність, відмінність. Фактори формування соціально-психологічного клімату.
55. Конфлікти в організації та їхня роль у розвитку організації
56. Особливості протікання конфліктів в ієрархічних організаціях
57. Особливості протікання конфліктів в індивідуалістська організаціях
58. Особливості протікання конфліктів в консолідуючих або колективістських організаціях
59. Особливості протікання конфліктів в конкуруючих організаціях
60. Психологічні служби в організаціях: їхні функції та особливості роботи