**ЗВО «ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РОЗВИТКУ ЛЮДИНИ «УКРАЇНА»**

**ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КАФЕДРА ФІНАНСІВ ТА ОБЛІКУ**

**СИЛАБУС**

**вибіркової навчальної дисципліни**

**«Охорона праці в галузі»**

|  |  |
| --- | --- |
| Освітній ступінь | Молодший бакалавр |
| Галузь знань | 07 «Управління та адміністрування» |
| Спеціальність | 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» |
| Освітня програма | «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» |

**Анотація**

Вивчення дисципліни полягає у формуванні в майбутніх фахівців умінь та компетенцій для забезпечення ефективного управління охороною праці та поліпшення умов праці з урахуванням досягнень науково-технічного прогресу та міжнародного досвіду, а також в усвідомленні нерозривної єдності успішної професійної діяльності з обов’язковим дотриманням усіх вимог безпеки праці у відповідній галузі.

Ключові слова: охорона праці, безпека, нещасний випадок, соціальне страхування, умови праці, професійні захворювання, заходи захисту.

**Мета та цілі курсу**

**Мета вивчення дисципліни** «Охорона праці в галузі» полягає у формуванні у спеціалістів умінь та компетенцій для забезпечення ведення якісного управління охороною праці та поліпшення умов праці на суб’єкті господарювання.

**Завдання вивчення навчальної дисципліни** передбачає забезпечення гарантії збереження здоров’я і працездатності працівників у виробничих умовах на галузевих об‘єктах через ефективне управління охороною праці та формування відповідальності у посадових осіб і фахівців за колективну та власну безпеку.

**ПЕРЕЛІК ОЧІКУВАНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ**

1. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв’язання практичних завдань у підприємницькій сфері.

2. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

3. Демонструвати відповідальність у ставленні до моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства в підприємницькій діяльності.

.

**ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ, ЯКІ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ДИСЦИПЛІНА**

1. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця в загальній системі знань про природу і суспільство та в розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

3. Здатність вчитися й оволодівати сучасними знаннями.

4. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов’язків.

|  |
| --- |
| .*Тема дисципліни* |
| Лекція № 2 Основні терміни та визначення в галузі охорони праці. Класифікація шкідливих (небезпечних) виробничих факторів. |
| Лекція № 3 Правові та організаційні основи охорони праці |
| Лекція № 4 Державне управління охороною праці, державний нагляд і громадський контроль за охороною праці |
| Лекція № 5 Організація охорони праці на підприємстві |
| Лекція № 6 Гігієна праці та виробнича санітарія |
| Лекція № 8. Навчання з питань охорони праці |
| Лекція № 9. Профілактика травматизму та професійних захворювань |
| Лекція № 10 Електробезпека |
| Лекція № 11 Основи пожежної профілактики на виробничих об’єктах |

***Загальна характеристика***

***Обсяг***: 4 кредити (120 год.), з них: 24 год. - лекцій, 8 год. - практичних занять, 15 год. – індивідуальне навчально-дослідне завдання, 73 год. - самостійна робота.

***Мова викладання***: українська

**Система оцінювання роботи здобувачів освіти упродовж семестру**

**(таблиця розписується викладачем і може змінюватись)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид діяльності студента | Максимальна кількість балів за одиницю | Модуль 1 | | | | | Модуль 2 | | |
| кількість одиниць | | максимальна кількість балів | | | кількість одиниць | максимальна кількість балів | |
| І. Обов’язкові | | | | | | | | | |
| 1.1. Відвідування лекцій *(16 годин)* | 0,5 | | 4 | | **2** | | 4 | | **2** |
| 1.2. Робота на семінарському і практичному занятті *(14 годин)* | 1 | | 3 | | **3** | | 4 | | **4** |
| 1.3. Виконання завдань для самостійної роботи *(75 годин)* | 1 | | 7 | | **7** | | 7 | | **7** |
| 1.4. Виконання індивідуальних завдань (ІНДЗ) *(15 годин)* | 15 | | 0,5 | | **7,5** | | 0,5 | | **7,5** |
| 1.5. Виконання модульної роботи | 5 | | 1 | | 5 | | 1 | | 5 |
| **Разом** |  | |  | | **24,5** | |  | | **25,5** |
| Максимальна кількість балів за обов’язкові види роботи: **50** | | | | | | | | | |
| ІІ. Вибіркові (за вибором студента) | | | | | | | | | |
| Виконання завдань для самостійного опрацювання | | | | | | | | | |
| 2.1. Складання ситуаційних завдань із різних тем курсу | 5 |  | | | |  |  |  | |
| 2.2. Огляд літератури з конкретної тематики | 5 |  | | | |  |  |  | |
| 2.3. Складання ділової гри з конкретним прикладним матеріалом з будь-якої теми курсу | 5 |  | | | |  |  |  | |
| 2.4. Підготовка наукової статті з будь-якої теми курсу | 10 |  | | | |  |  |  | |
| 2.5. Участь у науковій студентській конференції | 5 |  | | | |  |  |  | |
| 2.6. Дослідження українського чи закордонного досвіду | 5 |  | | | |  |  |  | |
| **Разом** | **10** | - | | | |  | - |  | |
| Максимальна кількість балів за вибіркові види роботи: **10** | | | | | | | | | |
| Всього балів за теоретичний і практичний курс: **60** | | | | | | | | | |

Кількість балів за роботу з теоретичним матеріалом, на практичних заняттях, під час виконання самостійної та індивідуальної навчально-дослідної роботи залежить від дотримання таких вимог:

* своєчасність виконання навчальних завдань;
* повний обсяг їх виконання;
* якість виконання навчальних завдань;
* самостійність виконання;
* творчий підхід у виконанні завдань;
* ініціативність у навчальній діяльності.

***Форма підсумкового контролю***: письмовий залік – 40 балів.

***Навчально-методичне забезпечення***: лекційний матеріал та презентації, завдання до практичних занять, додаткова рекомендована література розміщено в електронному навчальному курсі на сайті Інтернет-підтримки: <https://vo.uu.edu.ua/course/view.php?id=188>.

***Обов’язкове дотримання положень «Кодексу академічної доброчесності Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна»,*** доступного за посиланням: <https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/academic_dobrochesnist/Codex.pdf>.

|  |  |
| --- | --- |
| **Відвідування заняття** | Відвідування лекційних, практичних занять є обов’язковим. |
| **Відпрацювання пропущених занять** | Здобувач освіти, який пропустив практичні заняття, самостійно вивчає матеріал за наведеними у силабусі рекомендованими джерелами, виконує завдання та надсилає результат викладачу. Через відсутність здобувача освіти на практичному занятті без поважних причин оцінка буде знижена. |
| **Допуск до заліку** | Відповідно до Положення про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, п.3.1.:  Оцінювання знань здобувачів вищої та фахової передвищої освіти із навчальних дисциплін, формою підсумкового контролю яких є екзамен, здійснюється на основі результатів поточного, проміжного і підсумкового контролю знань (екзамену). Максимальна кількість балів, яку може отримати здобувач вищої та фахової передвищої освіти за результатами поточних і проміжних контролів, не може перевищувати 60.  Здобувач вищої та фахової передвищої освіти не допускається до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни, якщо він має заборгованості з лабораторних робіт, комп’ютерного практикуму, семестрових індивідуальних завдань, передбачених робочим навчальним планом на семестр із даної навчальної дисципліни. При цьому викладач у заліково-екзаменаційній відомості робить запис «не допущений» («F»). Здобувач вищої та фахової передвищої освіти контрактної форми навчання може бути не допущений до складання екзамену за невиконання умов контракту, про що у відомості деканат робить таку ж позначку - “не допущений”.  Недопуск здобувача вищої або фахової передвищої освіти до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни не може бути причиною недопуску його до семестрового контролю з інших навчальних дисциплін. |
| **Підсумкова модульна оцінка** | Підсумкова модульна оцінка є сумою виконаних завдань за два модулі. Максимальна модульна оцінка може складати 60 балів, якщо здобувач освіти виконав всі вимоги, зазначені у Положенні про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти [https://uu.edu.ua/upload/universitet/ normativni\_documenti/Osnovni\_oficiyni\_doc\_UU/Osvitnya\_d \_t/Polozh\_pro\_metodiku\_provedennya\_controlyu\_ta\_atestacii.pdf](https://uu.edu.ua/upload/universitet/%20normativni_documenti/Osnovni_oficiyni_doc_UU/Osvitnya_d%20_t/Polozh_pro_metodiku_provedennya_controlyu_ta_atestacii.pdf). |
| **Залікова оцінка** | Залікова оцінка є результатом виконання залікового завдання. Максимальна оцінка за залік – 40 балів. |
| **Підсумкова оцінка з дисципліни** | Підсумкова оцінка обчислюється як сума підсумкової модульної та залікової оцінки. |

**Рекомендована література**

1. ISO 26000:2010. Guidance on social responsibility (Настанова із соціальної відповідальності).
2. Офіційний сайт ISO. — Режим доступу: http://www.iso.org
3. SA 8000:2001. Social Accountability (Соціальна відповідаль- ність).
4. Офіційний сайт Міжнародної організації із соціальної відповідальності. — Режим доступу: http://www.sa-intl.org.
5. AA1000APS — AA1000 AccountAbility Principles Standard (Стандарт загальних принципів підзвітності).
6. AA1000AS — AA1000 Assurance Standard (Вимоги до проведення перевірки звітів про сталий розвиток).
7. AA1000SES — AA1000 Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаємодії зі сторонами).
8. Офіційний сайт Інституту соціальної та етичної підзвітності. — Режим доступу: http://www.accountability.org.
9. Керівництво GRI G4 із звітності у сфері сталого розвитку. [Ел. ресурс]. — Режим доступу: https://www.globalreport ing.org/information/g4/Pages/default.aspx.
10. Офіційний сайт Глобальної ініціативи зі звітності. —Режим доступу: http://www.globalreporting.org.
11. Аналіз розвитку системи управління соціальною відповідальністю підприємства та проблеми їх упровадження в Україні / Л. Корчевна, В. Новіков, В. Домницька [та ін.]. // Стандартизація, сертифікація, якість. — 2009. — № 3(58). —С. 50—53.
12. . Офіційний веб-портал Верховної Ради України. — Режим доступу: http://zakon.rada.gov.ua.
13. Офіційний сайт Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду. —Режим доступу: http://www.dnop.kiev.ua.
14. Закон України № 2694—XII “Про охорону праці”. —[Чинний від 14.10.1992]. — Відомості Верховної Ради України, 1992. — № 49. — ст. 668.
15. Охорона праці в галузі (конспект лекцій для студентів математичного факультету). –Ужгород: ДВНЗ “УжНУ”, 2017. –72 с.
16. Левчук К. О. Цивільний захист: навчальний посібник / К. О. Левчук, Р. Я. Романюк, А. О. Толок. — Дніпродзержинськ : ДДТУ, 2016. — 325 с.

**Викладач:**

**Дробязко Світлана Сергіївна**, доктор економічних наук, професор,

професор кафедри фінансів та обліку

**E-mail:** drobyazko.s.i@gmail.com

**Тел.:** +38(068) 8517552

**Адреса: вул. Львівська 23, ІІ корп.,каб. 405.**

**Розглянуто та затверджено на кафедрі фінансів та обліку**

**Протокол №1 від 27.08.2021 р.**

**Завідувач кафедри**

**фінансів та обліку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Наталія НЕЧИПОРУК**

**Перевірено:**

**Начальник методичного відділу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Вікторія БАУЛА**