

**ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РОЗВИТКУ  
ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
РОЗВИТКУ ЛЮДИНИ «УКРАЇНА»**

**ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ**

**СИЛАБУС**

**обов'язкової навчальної дисципліни Циклу професійної підготовки  
ОК 2.8 «Менеджмент»**

<b>Освітній ступінь</b>	<b>бакалавр</b>
<b>Галузь знань</b>	<b>07 «Управління та адміністрування»</b>
<b>Спеціальність</b>	<b>075 «Маркетинг»</b>
<b>Освітня програма</b>	<b>Маркетинг»</b>

**МЕТА ДИСЦИПЛІНИ**

Формування у майбутніх фахівців сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, системного мислення та комплексу спеціальних знань і вмінь щодо принципів, прийомів і методів менеджменту на підприємстві з урахуванням процесів, що відбуваються в ньому, формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.

**ПЕРЕЛІК ОЧІКУВАНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ**

**Р 10.** Пояснювати інформацію, ідеї, проблеми та альтернативні варіанти прийняття управлінських рішень фахівцям і нефахівцям у сфері маркетингу, представникам різних структурних підрозділів ринкового суб'єкта.

**Р.11** Демонструвати вміння застосовувати міждисциплінарний підхід та здійснювати маркетингові функції ринкового суб'єкта.

**Р 12** Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

**Р 13.** Відповідати за результати своєї діяльності, виявляти навички підприємницької та управлінської ініціативи.

**Р 14.** Виконувати функціональні обов'язки в групі, пропонувати обґрунтовані маркетингові рішення.

**Р. 19.** Знати та розуміти сутність, принципи, методи створення інклюзивного соціального середовища при працевлаштуванні, в процесі організації робочих місць та роботи людей з інвалідністю із урахуванням вимог універсального дизайну та/або технологій розумного пристосування.

## ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ, ЯКІ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ДИСЦИПЛІНА

**ЗК 11** Здатність працювати в команді.

**ЗК 15.** Здатність до конструктивної взаємодії з іншими людьми, незалежно від їх походження та особливостей культури, і повага до різноманітності.

**СК 1.** Здатність логічно і послідовно відтворювати отримані знання предметної області маркетингу.

**СК 2.** Здатність критично аналізувати й узагальнювати положення предметної області сучасного маркетингу.

**СК 10.** Здатність використовувати маркетингові інформаційні системи при ухваленні маркетингових рішень і розробляти рекомендації щодо підвищення їх ефективності.

**СК 13.** Здатність до планування і провадження ефективної маркетингової діяльності ринкового суб'єкта у крос-функціональному розрізі.

**СК 15.** Здатність розв'язувати професійні завдання в процесі створення і функціонування інклюзивного соціального середовища при працевлаштуванні, організації робочих місць та роботи людей з інвалідністю із урахуванням вимог універсального дизайну та/або технологій розумного пристосування.

**Анотація дисципліни.** Управлінська діяльність є одним із найважливіших факторів функціонування і розвитку організацій в умовах ринкової економіки. У міру становлення нових соціальних та економічних відносин роль менеджменту буде зростати, тому що саме він є потужним прискорювачем соціального розвитку. Основне завдання дисципліни — сформувати у здобувачів освіти стійкі знання з менеджменту та допомогти їм набутти практичних вмінь і навичок у галузі створення цілісної ефективної й гнучкої системи управління організацією та сприяти їх дослідницькій діяльності, розвитку самостійності і відповідальності.

<i>Тема дисципліни</i>	<i>Компетентність</i>	<i>Програмні результати навчання</i>
<b>Змістовий модуль 1. Основи управління персоналом організації</b>		
<i>Тема 1. Поняття і сутність менеджменту</i>	<i>СК 1</i>	<i>P 12</i>
<i>Тема 2. Розвиток науки управління</i>	<i>СК 1</i>	<i>P 12</i>
<i>Тема 3. Основні закони та принципи менеджменту</i>	<i>СК 1</i>	<i>P 12</i>
<i>Тема 4. Організація як об'єкт управління та ефективність управління.</i>	<i>ЗК 11 СК 1,2</i>	<i>P 12,13</i>

<b>Змістовий модуль 2. Процес управління на підприємстві</b>		
<i>Тема 5. Планування в організації. Управлінські рішення</i>	<i>ЗК 11 СК 1,2,10,13</i>	<i>Р 10,11,12,13,14</i>
<i>Тема 6. Організаційна діяльність як загальна функція менеджменту</i>	<i>ЗК 11 СК 1</i>	<i>Р 11,12,13,14</i>
<i>Тема 7. Мотивація. Контроль і регулювання як функції менеджменту</i>	<i>ЗК 11 СК 1</i>	<i>Р 12,13</i>
<i>Тема 8. Керівництво та лідерство</i>	<i>ЗК 11</i>	<i>Р 12,13</i>
<i>Тема 9. Інформація і комунікації в управлінні</i>	<i>ЗК 11 СК 1,10</i>	<i>Р 10, 13</i>
<i>Тема 10. Управління конфліктами, змінами і стресами</i>	<i>ЗК 11 СК 1</i>	<i>Р 10,12-14</i>
<i>Тема 11. Менеджмент культури інклюзивності в розвитку підприємницької діяльності і бізнесу. Соціальна відповідальність та етика в бізнесі</i>	<i>ЗК 15 СК 15</i>	<i>Р 19</i>

### **Загальна характеристика**

**Обсяг:** 3 кредитів (90 год) (із них: 14 год. лекцій, 16 год. практичних занять, 60 год. - самостійної роботи).

**Мова викладання:** українська.

### **Система оцінювання роботи студентів упродовж семестру**

Вид діяльності студента	Максимальна кількість балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
<b>I. Обов'язкові</b>							
1.1. Відвідування лекцій (14 годин)	0,5	4	2	7	3,5		
1.2. Робота на семінарському і практичному занятті (16 годин)	0,8	4	2	7	6,5		
1.3. Виконання завдань для самостійної роботи (45 годин)	1,0	4	4	7	7		
1.4. Виконання індивідуальних завдань (ІНДЗ) (15 годин)	15	0,5	7,5	0,5	7,5		
1.5. Виконання модульної контрольної (МК)	5	1	5	1	5		

	<b>Разом</b>	-	<b>20, 5</b>	-	<b>29,5</b>	-	
<b>Максимальна кількість балів за обов'язкові види роботи: 50</b>							
<b>II. Вибіркові (за вибором студента)</b>							
<b>Виконання завдань для самостійного опрацювання</b>							
2.1. Складання ситуаційних завдань із різних тем курсу	5						
2.2. Огляд літератури з конкретної тематики	5						
2.3. Складання ділової гри з конкретним прикладним матеріалом з будь-якої теми курсу	5						
2.4. Підготовка наукової статті з будь-якої теми курсу	10						
2.5. Участь у науковій студентській конференції	5						
2.6. Дослідження українського чи закордонного досвіду	5						
	<b>Разом</b>	-		-		-	
<b>Максимальна кількість балів за вибіркові види роботи: 10</b>							
<b>Всього балів за теоретичний і практичний курс: 60</b>							

Кількість балів за роботу з теоретичним матеріалом, на практичних заняттях, під час виконання самостійної та індивідуальної навчально-дослідної роботи залежить від дотримання таких вимог:

- ✓ своєчасність виконання навчальних завдань;
- ✓ повний обсяг їх виконання;
- ✓ якість виконання навчальних завдань;
- ✓ самостійність виконання;
- ✓ творчий підхід у виконанні завдань;
- ✓ ініціативність у навчальній діяльності.

**Форми підсумкового контролю:** письмовий екзамен – 40 балів.

**Навчально-методичне забезпечення:** лекційний матеріал та презентації, завдання до практичних занять, додаткова рекомендована література розміщено в електронному навчальному курсі на сайті Інтернет-підтримки освітнього процесу за посиланням: <https://vo.uu.edu.ua/course/view.php?id=8485>

### **Рекомендована література:**

#### **Основна**

1. Менеджмент: навч. посіб. / Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. Харків: «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с
2. Михайлов С.І. Менеджмент. Навчальний посібник / С.І. Михайлов К.: Центр навчальної літератури, 2017. 536 с.
3. Страпчук С.І., Миколенко О.П., Попова І.А., Пустова В.В. Менеджмент: навчальний посібник для здобувачів вищої освіти. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2020. 356 с.

4. Шинкарук Л.В., Мостенська Т.Л., Власенко Т.О. Менеджмент: навч. посіб. Київ: Видав. дім «Кондор», 2018. 220 с.

### **Додаткова**

1. Баєва О. В. Менеджмент і адміністрування: в 2 ч. Ч. II. Менеджмент: навч. посіб. / [О. В. Баєва, Н. І. Новальська, Л. О. Згалат-Лозинська]; за ред. О. В. Баєвої, Н. І. Новальської. К.: ДП «Вид. дім «Персонал», 2017. 326 с.

2. Мінцберг Г. Анатомія менеджменту. Ефективний спосіб керувати компанією : пер. з англ. Київ: Наш формат, 2018. 397 с.

**Обов'язкове дотримання положень «Кодексу академічної доброчесності Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна»,** доступного за посиланням: [https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni\\_documenti/academic\\_dobrochesnis/Codex.pdf](https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/academic_dobrochesnis/Codex.pdf).

<b>Відвідування занять</b>	Відвідування лекційних, семінарських та практичних занять є обов'язковим.
<b>Відпрацювання пропущених занять</b>	Здобувач освіти, який пропустив практичні заняття, самостійно вивчає матеріал за наведеними у силабусі рекомендованими джерелами, виконує завдання та надсилає результат викладачу. Через відсутність здобувача освіти на практичному занятті без поважних причин оцінка буде знижена.
<b>Допуск до екзамену</b>	Відповідно до Положення про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, п.3.1.: Оцінювання знань здобувачів вищої та фахової передвищої освіти із навчальних дисциплін, формою підсумкового контролю яких є екзамен, здійснюється на основі результатів поточного, проміжного і підсумкового контролю знань (екзамену). Максимальна кількість балів, яку може отримати здобувач вищої та фахової передвищої освіти за результатами поточних і проміжних контролів, не може перевищувати 60. Здобувач вищої та фахової передвищої освіти не допускається до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни, якщо він має заборгованості з лабораторних робіт, комп'ютерного практикуму, семестрових індивідуальних завдань, передбачених робочим навчальним планом на семестр із даної навчальної дисципліни. При цьому викладач у заліково-екзаменаційній відомості робить запис «не допущений» («F»). Здобувач вищої та фахової передвищої освіти

	<p>контрактної форми навчання може бути не допущений до складання екзамену за невиконання умов контракту, про що у відомості деканат робить таку ж позначку - “не допущений”.</p> <p>Недопуск здобувача вищої або фахової передвищої освіти до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни не може бути причиною недопуску його до семестрового контролю з інших навчальних дисциплін.</p>
<b>Підсумкова модульна оцінка</b>	<p>Підсумкова модульна оцінка є сумою виконаних завдань за два модулі. Максимальна модульна оцінка може складати 60 балів, якщо здобувач освіти виконав всі вимоги, зазначені у Положенні про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти</p> <p><a href="https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/Osnovni_oficiyni_doc_UU/Osvitnya_d_t/Polozh_pro_metodiku_provedennya_controlyu_ta_atestacii.pdf">https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/Osnovni_oficiyni_doc_UU/Osvitnya_d_t/Polozh_pro_metodiku_provedennya_controlyu_ta_atestacii.pdf</a></p>
<b>Екзаменаційна оцінка</b>	<p>Екзаменаційна оцінка є результатом виконання екзаменаційного завдання. Максимальна екзаменаційна оцінка - 40 балів</p>
<b>Підсумкова оцінка дисципліни</b> 3	<p>Підсумкова оцінка обчислюється як сума підсумкової модульної та екзаменаційної оцінки.</p>

**Викладачі:**

**Семененко Олена Володимирівна**, кандидат економічних наук, доцент кафедри управління та адміністрування

**E-mail:** H\_Semenenko@ukr.net.

**Тел.:** 096-225-18-13.

**Лиса Тамара Валеріївна**, кандидат економічних наук, доцент кафедри управління та адміністрування

**E-mail:** tamara.lysaya@gmail.com

**Тел.:** +38050 394 45 25

**Адреса:** вул. Львівська, 23, корпус 2, ауд. 408.

Розглянуто та затверджено на кафедрі управління та адміністрування.

Протокол № 2 від 27.09.2021 р.

Завідувач кафедри

управління та адміністрування \_\_\_\_\_ Ростислав ДУБАС

Перевірено:

Начальник методичного відділу \_\_\_\_\_ Вікторія БАУЛА