

**ЗВО «ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РОЗВИТКУ  
ЛЮДИНИ «УКРАЇНА»**

**ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КАФЕДРА ФІНАНСІВ ТА ОБЛІКУ**

**СИЛАБУС**

**обов'язкової навчальної дисципліни Циклу професійної підготовки  
ОК 2.21 «Охорона праці в галузі»**

Освітній ступінь	Бакалавр
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність	075 «Маркетинг»
Освітня програма	«Маркетинг»

**Анотація**

Вивчення дисципліни полягає у формуванні в майбутніх фахівців умінь та компетенцій для забезпечення ефективного управління охороною праці та поліпшення умов праці з урахуванням досягнень науково-технічного прогресу та міжнародного досвіду, а також в усвідомленні нерозривної єдності успішної професійної діяльності з обов'язковим дотриманням усіх вимог безпеки праці у відповідній галузі.

Ключові слова: охорона праці, безпека, нещасний випадок, соціальне страхування, умови праці, професійні захворювання, заходи захисту.

**Мета та цілі курсу**

**Мета вивчення дисципліни** «Охорона праці в галузі» полягає у формуванні у спеціалістів умінь та компетенцій для забезпечення ведення якісного управління охороною праці та поліпшення умов праці на суб'єкті господарювання.

**Завдання вивчення навчальної дисципліни** передбачає забезпечення гарантії збереження здоров'я і працездатності працівників у виробничих умовах на галузевих об'єктах через ефективне управління охороною праці та формування відповідальності у посадових осіб і фахівців за колективну та власну безпеку.

**ПЕРЕЛІК ОЧІКУВАНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ**

Р 3. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань у сфері маркетингу.

Р 12. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

Р 18. Демонструвати відповідальність у ставленні до моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства у професійній маркетинговій діяльності.

.

## ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ, ЯКІ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ДИСЦИПЛІНА

ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця в загальній системі знань про природу і суспільство та в розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК 4. Здатність вчитися й оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 5. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків.

<i>Тема дисципліни</i>	<i>Компетентність</i>	<i>Програмні результати навчання</i>
Лекція № 2 Основні терміни та визначення в галузі охорони праці. Класифікація шкідливих (небезпечних) виробничих факторів.	ЗК 4	Р 12
Лекція № 3 Правові та організаційні основи охорони праці	ЗК 4	Р 12
Лекція № 4 Державне управління охороною праці, державний нагляд і громадський контроль за охороною праці	ЗК 4	Р 12
Лекція № 5 Організація охорони праці на підприємстві	ЗК 5	Р 3
Лекція № 6 Гігієна праці та виробнича санітарія	ЗК 5	Р 3
Лекція № 8. Навчання з питань охорони праці	ЗК 3	Р 12
Лекція № 9. Профілактика травматизму та професійних захворювань	ЗК 5	Р 3
Лекція № 10 Електробезпека	ЗК 2	Р 18
Лекція № 11 Основи пожежної профілактики на виробничих об'єктах	ЗК 2	Р 18

### *Загальна характеристика*

**Обсяг:** 3 кредити (90 год.), з них: 22 год. - лекцій, 8 год. - практичних занять, 15 год. – індивідуальне навчально-дослідне завдання, 43 год. - самостійна робота.

**Мова викладання:** українська

**Система оцінювання роботи здобувачів освіти упродовж семестру  
(таблиця розписується викладачем і може змінюватись)**

Вид діяльності студента	Максимальна кількість балів за	Модуль 1		Модуль 2	
		кількість	максимальна кількість балів	кількість	максимальна кількість балів
<b>I. Обов'язкові</b>					
1.1. Відвідування лекцій	0,5	4	2	4	2
1.2. Робота на семінарському і практичному занятті	1	3	3	4	4
1.3. Виконання завдань для самостійної роботи	1	7	7	7	7
1.4. Виконання індивідуальних завдань (ІНДЗ)	15	0,5	7,5	0,5	7,5
1.5. Виконання модульної роботи	5	1	5	1	5
<b>Разом</b>			<b>24,5</b>		<b>25,5</b>
Максимальна кількість балів за обов'язкові види роботи: <b>50</b>					
<b>II. Вибіркові (за вибором студента)</b>					
Виконання завдань для самостійного опрацювання					
2.1. Складання ситуаційних завдань із різних тем курсу	5				
2.2. Огляд літератури з конкретної тематики	5				
2.3. Складання ділової гри з конкретним прикладним матеріалом з будь-якої теми курсу	5				
2.4. Підготовка наукової статті з будь-якої теми курсу	10				
2.5. Участь у науковій студентській конференції	5				
2.6. Дослідження українського чи закордонного досвіду	5				
<b>Разом</b>	<b>10</b>	-		-	
Максимальна кількість балів за вибіркові види роботи: <b>10</b>					
Всього балів за теоретичний і практичний курс: <b>60</b>					

Кількість балів за роботу з теоретичним матеріалом, на практичних заняттях, під час виконання самостійної та індивідуальної навчально-дослідної роботи залежить від дотримання таких вимог:

- ✓ своєчасність виконання навчальних завдань;
- ✓ повний обсяг їх виконання;
- ✓ якість виконання навчальних завдань;
- ✓ самостійність виконання;
- ✓ творчий підхід у виконанні завдань;

✓ ініціативність у навчальній діяльності.

**Форма підсумкового контролю:** письмовий залік – 40 балів.

**Навчально-методичне забезпечення:** лекційний матеріал та презентації, завдання до практичних занять, додаткова рекомендована література розміщено в електронному навчальному курсі на сайті Інтернет-підтримки: <https://vo.uu.edu.ua/course/view.php?id=188>.

**Обов'язкове дотримання положень «Кодексу академічної доброчесності Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна»,** доступного за посиланням: [https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni\\_documenti/academic\\_dobrochesnist/Codex.pdf](https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/academic_dobrochesnist/Codex.pdf).

<b>Відвідування заняття</b>	Відвідування лекційних, практичних занять є обов'язковим.
<b>Відпрацювання пропущених занять</b>	Здобувач освіти, який пропустив практичні заняття, самостійно вивчає матеріал за наведеними у силабусі рекомендованими джерелами, виконує завдання та надсилає результат викладачу. Через відсутність здобувача освіти на практичному занятті без поважних причин оцінка буде знижена.
<b>Допуск до заліку</b>	<p>Відповідно до Положення про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, п.3.1.:</p> <p>Оцінювання знань здобувачів вищої та фахової передвищої освіти із навчальних дисциплін, формою підсумкового контролю яких є екзамен, здійснюється на основі результатів поточного, проміжного і підсумкового контролю знань (екзамену). Максимальна кількість балів, яку може отримати здобувач вищої та фахової передвищої освіти за результатами поточних і проміжних контролів, не може перевищувати 60.</p> <p>Здобувач вищої та фахової передвищої освіти не допускається до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни, якщо він має заборгованості з лабораторних робіт, комп'ютерного практикуму, семестрових індивідуальних завдань, передбачених робочим навчальним планом на семестр із даної навчальної дисципліни. При цьому викладач у заліково-екзаменаційній відомості робить запис «не допущений» («F»). Здобувач вищої та фахової передвищої освіти контрактної форми навчання може бути не допущений до складання екзамену за невиконання умов контракту, про що у відомості деканат робить таку ж позначку - «не допущений».</p> <p>Недопуск здобувача вищої або фахової передвищої освіти до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни не може бути причиною недопуску його до семестрового контролю з інших навчальних дисциплін.</p>
<b>Підсумкова модульна оцінка</b>	Підсумкова модульна оцінка є сумою виконаних завдань за два модулі. Максимальна модульна оцінка може складати 60 балів, якщо

	здобувач освіти виконав всі вимоги, зазначені у Положенні про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти <a href="https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/Osnovni_oficiyni_doc_UU/Osvitnya_d_t/Polozh_pro_metodiku_provedennya_controlyu_ta_atestacii.pdf">https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/Osnovni_oficiyni_doc_UU/Osvitnya_d_t/Polozh_pro_metodiku_provedennya_controlyu_ta_atestacii.pdf</a> .
<b>Залікова оцінка</b>	Залікова оцінка є результатом виконання залікового завдання. Максимальна оцінка за залік – 40 балів.
<b>Підсумкова оцінка дисципліни</b>	Підсумкова оцінка обчислюється як сума підсумкової модульної та залікової оцінки.

### Рекомендована література

1. ISO 26000:2010. Guidance on social responsibility (Настанова із соціальної відповідальності).
2. Офіційний сайт ISO. — Режим доступу: <http://www.iso.org>
3. SA 8000:2001. Social Accountability (Соціальна відповідальність).
4. Офіційний сайт Міжнародної організації із соціальної відповідальності. — Режим доступу: <http://www.sa-intl.org>.
5. AA1000APS — AA1000 AccountAbility Principles Standard (Стандарт загальних принципів підзвітності).
6. AA1000AS — AA1000 Assurance Standard (Вимоги до проведення перевірки звітів про сталий розвиток).
7. AA1000SES — AA1000 Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаємодії зі сторонами).
8. Офіційний сайт Інституту соціальної та етичної підзвітності. — Режим доступу: <http://www.accountability.org>.
9. Керівництво GRI G4 із звітності у сфері сталого розвитку. [Ел. ресурс]. — Режим доступу: <https://www.globalreporting.org/information/g4/Pages/default.aspx>.
10. Офіційний сайт Глобальної ініціативи зі звітності. — Режим доступу: <http://www.globalreporting.org>.
11. Аналіз розвитку системи управління соціальною відповідальністю підприємства та проблеми їх упровадження в Україні / Л. Корчевна, В. Новіков, В. Домницька [та ін.]. // Стандартизація, сертифікація, якість. — 2009. — № 3(58). — С. 50—53.
12. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. — Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>.
13. Офіційний сайт Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду. — Режим доступу: <http://www.dnopr.kiev.ua>.
14. Закон України № 2694—XII “Про охорону праці”. — [Чинний від 14.10.1992]. — Відомості Верховної Ради України, 1992. — № 49. — ст. 668.
15. Охорона праці в галузі (конспект лекцій для студентів математичного факультету). — Ужгород: ДВНЗ “УжНУ”, 2017. — 72 с.

16. Левчук К. О. Цивільний захист: навчальний посібник / К. О. Левчук, Р. Я. Романюк, А. О. Толок. — Дніпродзержинськ : ДДТУ, 2016. — 325 с.

**Викладач:**

**Дробязко Світлана Сергіївна**, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів та обліку

**E-mail:**

drobyazko.s.i@gmail.com

**Тел.:** +38(068) 8517552

**Адреса:** вул. Львівська 23, II корп., каб. 405.

**Розглянуто та затверджено на кафедрі фінансів та обліку  
Протокол №1 від 27.08.2021 р.**

**Завідувач кафедри**

**фінансів та обліку \_\_\_\_\_ Наталія НЕЧИПОРУК**

**Перевірено:**

**Начальник методичного відділу \_\_\_\_\_ Вікторія БАУЛА**