



Організації як об'єкти управління



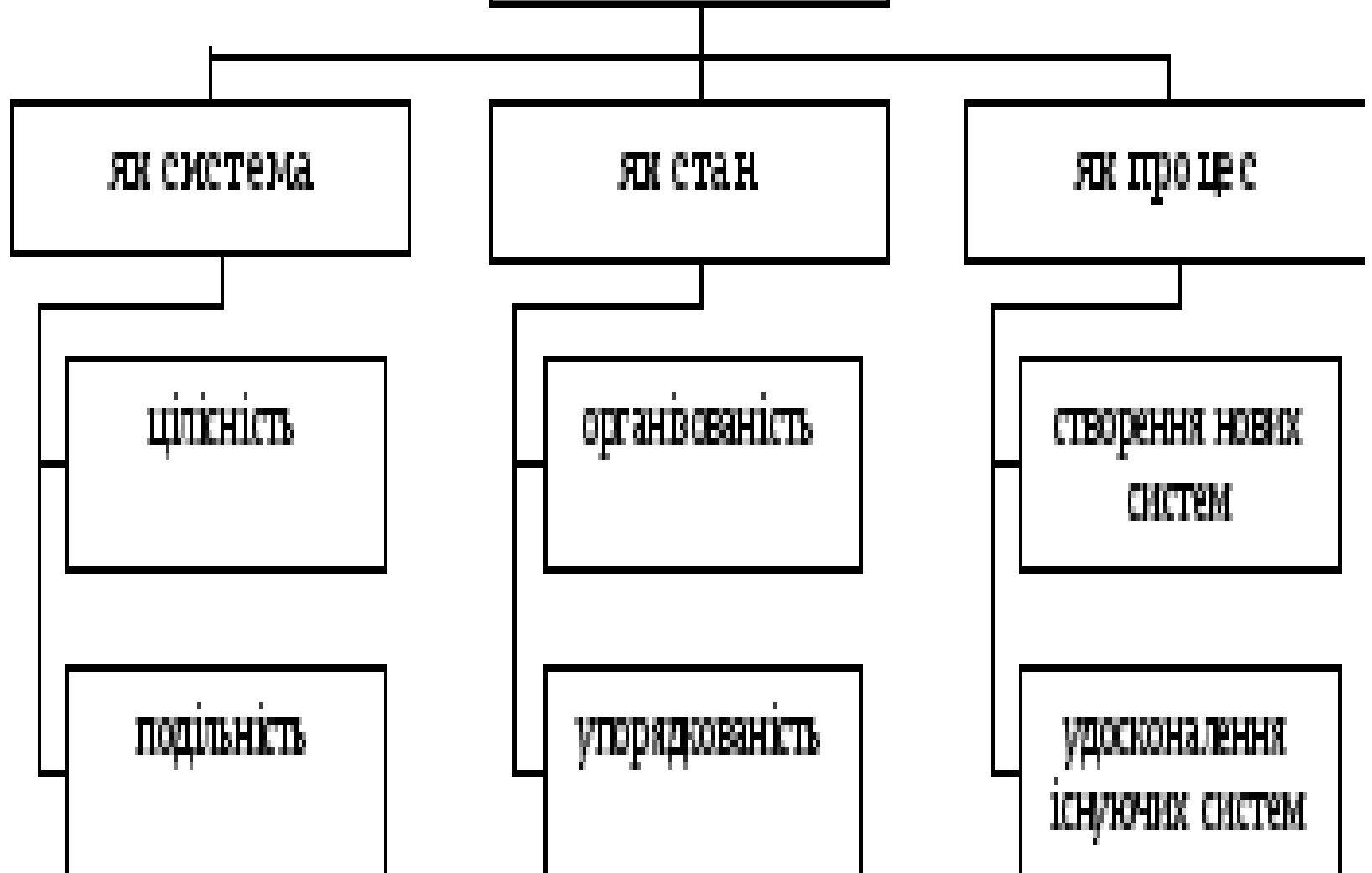
- 4.1. *Поняття організації.*
- 4.2. *Загальні характеристики організацій та складові її успіху.*
- 4.3. *Внутрішнє середовище організації.*
- 4.4. *Зовнішнє середовище організації.*
- 4.5. *Організація як відкрита динамічна система.*
- 4.6. *Життєвий цикл організації.*
- 4.8. *Культура організації.*
- 4.9. *Типи організацій в Україні.*

Організація – це систематизоване свідоме об'єднання дій людей, що переслідують досягнення визначених цілей

Складові організації:

- **люди**, що входять до організації;
- **задачі**, для вирішення яких створена організація;
- **управління**, що формує, мобілізує і надає руху потенціалу організації для вирішення поставлених задач.

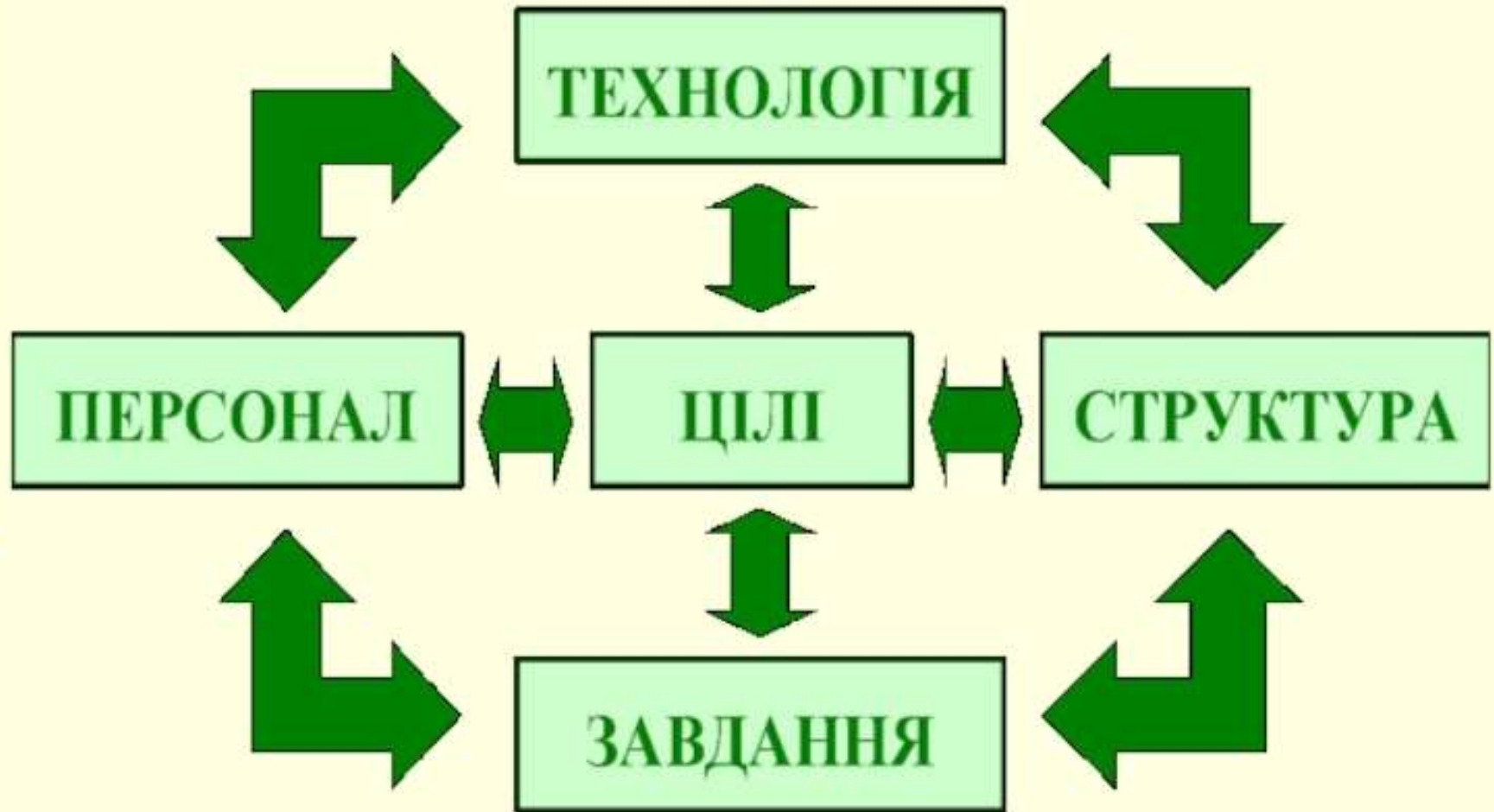
Організація



Загальні риси організацій (складних):

- **1. Ресурси** (люди (людські ресурси), капітал, матеріали, технологія та інформація).
- **2. Залежність від зовнішнього середовища.**
- **3. Горизонтальний розподіл праці.**
- **4. Підрозділи.**
- **5. Вертикальний розподіл праці.**
- **6. Необхідність управління**

ВНУТРІШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ПІДПРИЄМСТВА



ЗСП непрямого впливу:
законодавство, культурне
середовище, природні
фактори, соціальні фактори,
політичні фактори.

ЗСП прямого впливу:
постачальники,
маркетингові
посередники, споживачі,
конкуренти, аудитори.

**Внутрішнє
середовище**
(земля, праця,
капітал, економічна
діяльність,
інформація)

ПІДСИСТЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ



*Організація, як відкрита система, діє в
рамках наступної моделі*



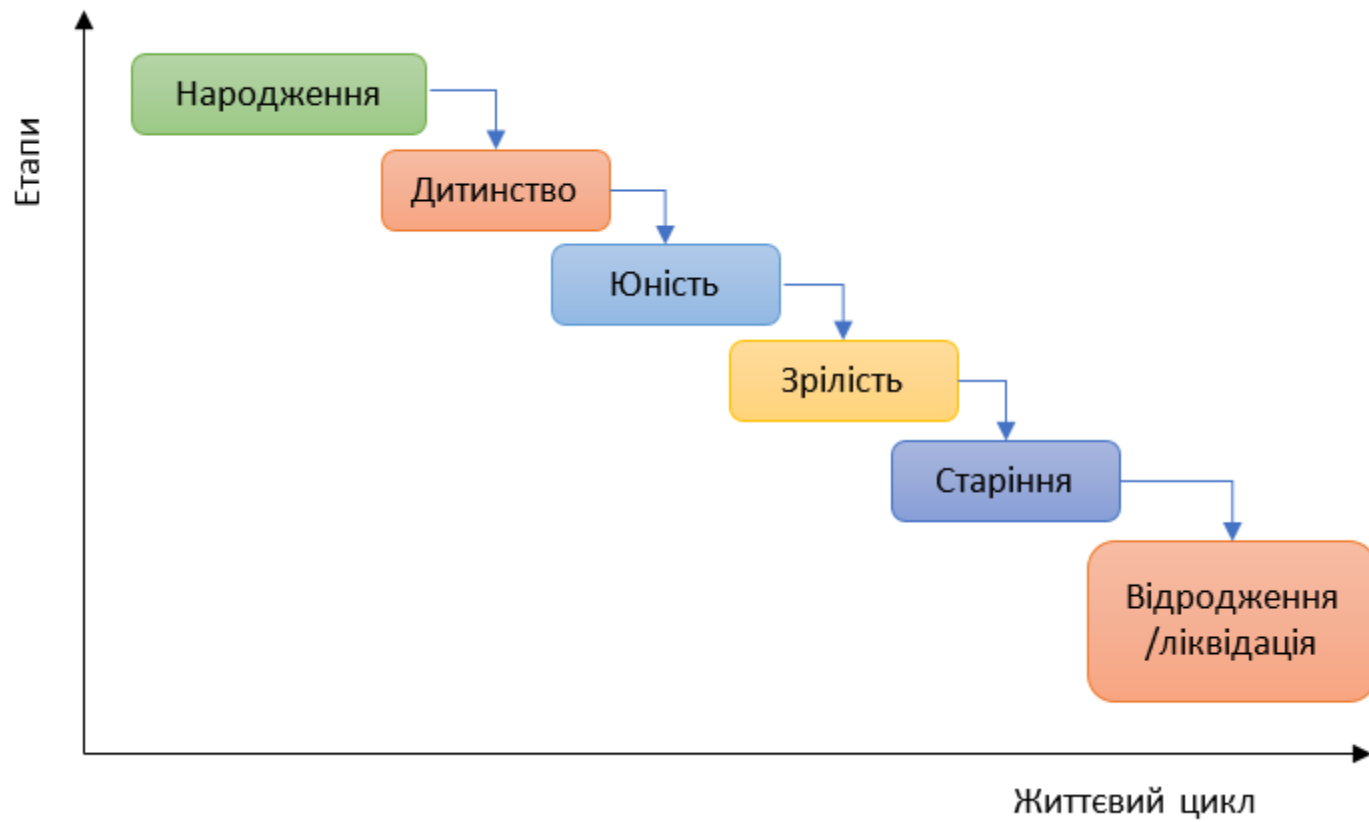
Риси і властивості	Характеристика, обґрунтування
Компоненти	Система складається з деякої кількості частин, які називаються елементами
Зв'язки	Компоненти системи зв'язані між собою
Структура	Форма зв'язку організаційно закріплена в структурі
Взаємодія	Компоненти впливають один на одного своїм перебуванням у системі і виходом з неї, що є результатом взаємного впливу і взаємодії з навколишнім середовищем
Процес	Зміни, що відбуваються в результаті взаємодій, називаються процесами
Холізм і емерджентні властивості	Система – цілісність (Holism – англ. holos – греч. ціле), що виявляє властивості і виникає тільки в результаті взаємодії її компонентів
Ідентифікація	Властивості системи, на підставі яких її можна ідентифікувати і відрізнити від інших явищ, що не входять у систему
Оточення	Представлено явищами, утвореннями, що, не будучи частиною системи, істотно впливають на неї. Це навколишнє середовище системи
Концептуалізм	Система – це концепція, особлива форма якої відбиває цілі і цінності індивідуума чи групи, що розробили цю концепцію

Менеджмент на різних етапах ЖЦП

- 1. Етап підприємництва – нечіткі цілі, високі творчі можливості, організація в стадії становлення;
- 2. Етап колективності - неформальне спілкування, високі зобов'язання, продовжуються інноваційні процеси;
- 3. Етап формалізації та управління – запроваджуються стійкі форми, правила, структури і процедури, процес прийняття рішень є більш зваженим та консервативним

Менеджмент на різних етапах ЖЦП

- 4. Етап ускладнення структури – підприємство нарощує обсяги виробництва, асортимент продукції, відпрацьовуються методи децентралізації
- 5. Етап занепаду – внаслідок конкуренції скорочується обсяг реалізації продуктів та послуг, збільшення конфліктів, висока плинність кадрів, збільшується потреба в працівниках вищої кваліфікації.



ВЛАСТИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

ЗАГАЛЬНІСТЬ

Виражається в тому, що вона охоплює всі види діяльності, здійснювані в організації!

НЕФОРМАЛЬНІСТЬ

Визначається тим, що її функціонуванням практично не пов'язано з офіційними, встановленими у письмовому порядку правилами організації життя.

СТІЙКІСТЬ

Показана з такою загальною властивістю культури, як традиційність її норм та інститутів.

Функції культури

Пізнавальна

Історичні знання формують розуміння історичного процесу, виховують усвідомлення причетності до свого народу, нації, людства.

Світоглядна

Формуються погляди, ідеали та переконання.

Комунікативна

Передача історичного досвіду поколінь

Нормативно-регулювальна

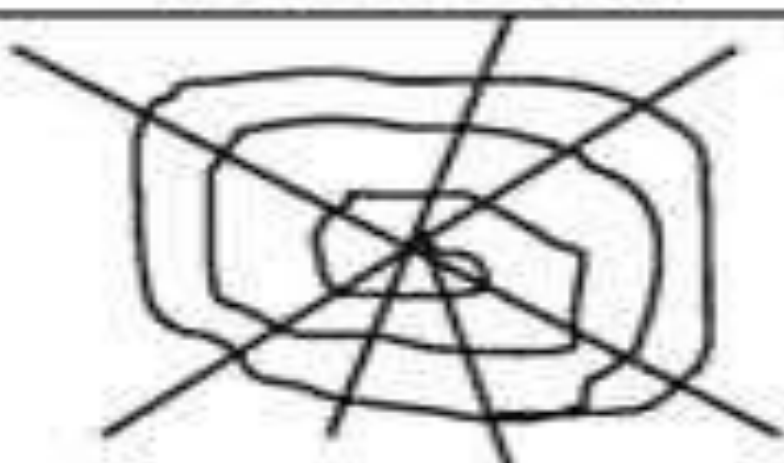
Система цінностей і норм

Інтегративна

Об'єднання людей у певні соціальні спільноти

*Слово "культура" походить від латинських слів *colo, colere* (вирощувати, доглядати, обробляти).*

Культура Влади
(культура Зевса)



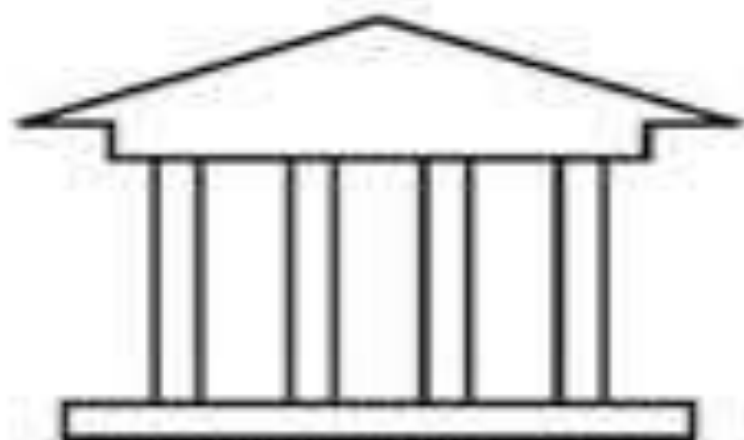
Павутиння

Культура Завдання
(культура Афіни)



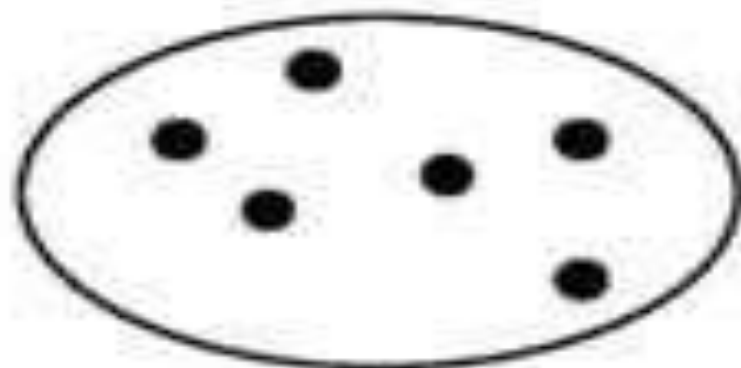
Сітка

Культура Ролі
(культура Аполлона)










Грецький храм

Культура Особистості
(культура Діоніса)



Зоряна галактика

Відповідно Господарського кодексу України (ст.64 Види та організаційні форми підприємств)

-  Залежно від форм власності, передбачених законом, в Україні можуть діяти підприємства таких видів:
-  - **приватне підприємство**, що діє на основі приватної власності громадян чи суб'єкта господарювання (юридичної особи);
 -  - **підприємство, що діє на основі колективної власності** (підприємство колективної власності);
 -  - **комунальне підприємство**, що діє на основі комунальної власності територіальної громади;
 -  - **державне підприємство**, що діє на основі державної власності;
 -  - **підприємство, засноване на змішаній формі власності** (на базі об'єднання майна різних форм власності);
 -  - **спільне комунальне підприємство**, що діє на договірних засадах спільного фінансування (утримання) відповідними територіальними громадами - суб'єктами співробітництва.

Кожна з організаційних форм ведення бізнесу має свої особливості, порівняльна характеристика яких наведена в таблиці.

Порівняльна характеристика організаційних форм бізнесу у світові практиці



№ пор.	Ознака	Індивідуальне підприємство	Партнерство (товариства (кількох в.в.а снєків))	Корпоративне підприємство (товариства капіталу)	Франчайзинг
1	Підстави для створення	Рішення власника	Домовленість між товаришами, установчий договір	Установчий договір, статут	Договір між двома сторонами
2	Юридичний статус	Юридична чи неюридична особа	Юридична особа в Україні, у світі юридична чи неюридична особа	Юридична особа	Юридична особа
3	Відповідальність за результати діяльності	Повна і необмежена	Залежно від типу товариства	Обмежена розміром внеску	Повна і необмежена
4	Строк діяльності	Обмежений життям власника або його бажанням працювати	Залежно від типу товариства та обставин, які виникають та регламентовані законом про припинення діяльності в окремих випадках	Обумовлюється статутом або безстрокова діяльність	Як визначено у контракті між сторонами