**Анотація дисципліни**

**«Економіка праці й соціально-трудові відносини»**

**І. Основна мета** курсу формування системи теоретичних і прикладних знань про категорії, поняття, механізми забезпечення продуктивності праці та розвитку соціально-трудових відносин в Україні.

**ІІ. Навчальна дисципліна** «Економіка праці й соціально-трудові відносини» передбачає формування у майбутніх бакалаврів системи теоретичних знань, методологічних прийомів та практичних навиків у сфері трудових відносин в суспільстві.

Вивчення дисципліни дасть студенту можливість вивчити теоретично-методологічні та соціально-економічні питання трудових відносин у суспільстві, визначити роль економіки праці в системі наук про працю та визначити її місце в системі економічних знань, пояснити значення основних категорій та механізм дії функцій економіки праці та соціально-трудових відносин, засвоїти можливості застосування знань економіки праці й соціально-трудових відносин у майбутній професії.

**ІІІ. Завдання дисципліни**: сформувати у студентів систему знань і компетентностей з питань забезпечення ефективного використання ресурсів праці й моніторингу соціально-трудових відносин; ознайомити студентів із найбільш важливими явищами, що відбуваються в соціально-трудовій сфері; показати зміни у розвитку ринку праці і зайнятості, в організації і регулюванні заробітної плати; допомогти студентам навчитися самостійно економічно мислити і застосовувати знання з економіки праці для прийняття конкретних рішень щодо таких важливих питань як: визначення коштів на оплату праці; найм працівників; організація, нормування і умови праці; визначення заходів щодо підвищення ефективності праці, врегулювання трудових конфліктів тощо.