**ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ**

**1. Основною передумовою для виникнення трудового права було:**

а) великий обсяг норм цивільного права та необхідність виділення з нього трудового;

б) результат боротьби робочого класу за свої соціальні і економічні права;

в) закріплення правових гарантій працівників роботодавцями;

г) ініціатива держави.

**2. В юридичній літературі поняття «трудове право» вживається як:**

а) окрема галузь права в національній правовій системі;

б) одна з юридичних наук;

в) навчальна дисципліна;

г) усі зазначені випадки.

**3. При прийнятті на роботу особи, яка досягла 16 років, потрібна згода батьків:**

а) так, обов’язково;

б) ні, непотрібна;

в) так, якщо шкідливі умови праці;

г) ні, потрібна лише згода профспілки.

**4. До суб'єктів трудового права не відносяться:**

а) усі фізичні особи;

б) усі працівники підприємств;

в) трудові колективи;

г) власники підприємств, установ, організацій.

**5. Чи можуть профспілки проводити у встановленому порядку збори, мітинги, пікетування, демонстрації для підтримання своїх вимог під час розробки, укладання чи зміни умов колективного договору?**

а) ні, не мають права;

б) так, завжди;

в) так, можуть у встановленому порядку;

г) якщо порушують їх права, то в будь-який час, без ніякого погодження.

**6. Колективний договір поширюється на всіх працівників підприємства незалежно від того, є вони членами профспілок чи ні:**

а) так, на всіх;

б) лише на тих, хто брав участь в його розробленні та затвердженні;

в) лише на членів профспілки;

г) так, якщо це зазначено в договорі.

**7. Реєстрація безробітного припиняється у випадку:**

а) одноразової відмови від запропонованої підходящої роботи;

б) невідвідування протягом двох тижнів без поважних причин центру зайнятості;

в) поновлення на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили ;

г) у всіх зазначених випадках.

**8. На який день після звернення громадянина надається статус безробітного:**

а) на 8 день;

б) на 1 день;

в) на 10 день;

г) на 3 день.

9. **Яка форма згоди одного з батьків на укладення трудового договору:**

а) в законі форма, в якій має бути отримана згода одного з батьків на укладення трудового договору, не визначена;

б) за відсутності батьків - згода опікуна або піклувальника чи органів опіки і піклування в письмовій формі;

в) за загальним правилом при укладенні трудового договору з особами, які досягли чотирнадцятирічного віку, має бути згода батьків;

г) згода одного з батьків на укладення трудового договору має бути нотаріально оформленою.

**10. Що характеризує роботодавця - фізичну особу:**

а) роботодавці—фізичні особи можуть укласти трудовий договір для виконання роботи у домашньому господарстві, для потреб свого особистого господарювання (наприклад, секретар, водій);

б) роботодавці — фізичні особи, які займаються підприємницькою діяльністю без створення юридичної особи теж можуть укладати трудові договори з працівниками щодо використання праці на підприємництві;

в) у разі укладення трудового договору між працівником і фізичною особою, фізична особа повинна у місячний строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи зареєструвати укладений у письмовій формі трудовий договір у державній службі зайнятості за місцем свого проживання.

г) всі відповіді вірні.

**11. Нічним (за законодавством) вважається час:**

а) з 22-ї години вечора до 6-ї години ранку;

б) з 24-ї годин вечора до 8-ї години ранку;

в) з 23-ї годин вечора до 6-ї години ранку;

г) залежно від світлового дня в різні пори року.

**12. Поденний облік тривалості робочого часу застосовуються протягом певного періоду:**

а) тиждень, місяць, квартал;

б) день, тиждень, місяць;

в) квартал, півріччя, рік;

г) всі відповіді вірні.

**13. Умови трудових договорів, які погіршують становище працівників порівняно з чинним законодавством України про працю, то вони:**

а) недійсні;

б) дійсні, якщо з погіршенням окремих умов збільшують зарплату;

в) дійсні при згоді працівника;

г) дійсні за певних умов .

**14. Назвіть форми реалізації права на працю:**

а) укладення трудового договору;

б) вступ на державну службу;

в) зайняття підприємницькою діяльністю;

г) усі зазначені випадки.

**15. Змістом трудового договору є:**

а) умови, на яких передбачається виконувати замовлення;

б) права працівника;

в) сукупність прав та обов'язків сторін;

г) всі відповіді вірні.

**16. . Основні обов'язки роботодавця за трудовим договором — це:**

а) виплачувати працівникові заробітну плату, забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи;

б) інколи доручати працівникові виконання роботи, не визначеної трудовим договором;

в) постійно контролювати працівника;

г) всі відповіді вірні.

**17. Витрати по оплаті основних щорічних відпусток покладається на:**

а) Пенсійний Фонд;

б) Роботодавця;

в) Фонд соціального страхування;

г) Центр зайнятості.

**18. Працівник у трудовому праві може виступати як:**

а) тільки фізична особа;

б) юридична особа;

в) і фізична, і юридична особа.

г) всі відповіді вірні.

**19. Строк трудового договору обов'язково передбачається:**

а) між працівником та юридичною особою;

б) якщо це враховує інтереси працівника;

в) при укладені з неповнолітнім працівником ;

г) у всіх перелічених випадках.

**20. Основні обов'язки працівника за трудовим договором:**

а) допомагати колегам по відділу;

б) виконання працівником певної трудової функції у спільній колективній праці даної організації;

в) виконувати вказівки керівництва;

г) виконувати роботу, визначену в договорі, з підпорядкуванням внутрішньому трудовому розпорядку.