Практична робота №3

Розрахунок чисельності працівників за категоріями персоналу

Мета: Оволодіти навиками розрахунку чисельності працюючих на підприємстві, чисельності виробничих працівників, а також розрахунку фондів робочого часу і показників їх використання

Завдання №1 (розрахунок чисельності працюючих на підприємстві)

У минулому році технологічна трудомісткість продукції становила 3500 тис. Люд.-годин, фонд робочого часу - 220 днів по 8 годин. Норми в середньому виконувалися на 120%. Чисельність допоміжних робітників в основних цехах становила 15% чисельності основних працівників. У допоміжних цехах працювало 50% від числа робочих основних цехів. Працівники становили 70% чисельності всього промислово-виробничого персоналу. У плановому періоді передбачається в результаті здійснення організаційних заходів знизити трудомісткість на 6%. Визначити чисельність працюючих на підприємстві в плановому періоді.

Рішення:

1. Визначити планову технологічну трудомісткість:

Тр =

2. Визначаємо чисельність основних робочих основних цехів:

Чосн = Тр / (Т \* t \* Квн),

де Тр - трудомісткість робіт, люд.-год .;

Т - корисний фонд робочого часу, днів;

t - тривалість робочого дня, год. / день;

Квн - коефіцієнт виконання норм.

Чосн =

3. Визначаємо чисельність допоміжних робітників в основних цехах (15% чисельності основних працівників):

Чдоп =

4. Визначаємо загальну чисельність робітників основних цехів:

Чоц = Чосн + Чдоп =

5. Визначаємо чисельність робітників у допоміжних цехах (50% від числа робочих основних цехів):

Чвц =

6. Визначаємо загальну чисельність промислово-виробничого персоналу:

Чппп = Чосн + Чдоп=

7. Визначаємо чисельність працівників (70% чисельності всього промислово-виробничого персоналу):

Чроб =

8. Визначаємо загальну чисельність працівників підприємства в плановому періоді:

Ч = Чппп + Чроб =

Завдання №2 (розрахунок чисельності виробничих працівників)

У звітному році трудомісткість виробничої програми підрозділу склала +1778 тис. нормо-годин. У зв'язку з ускладненням виробництва продукції на наступний рік передбачається збільшити загальну трудомісткість на 11%. Очікується, що річний фонд робочого часу одного працівника, який в звітному році становив 1 785 нормо-годин, за рахунок скорочення внутрішньозмінних втрат часу повинен збільшитися на 6%, а прогнозне виконання норм виробітку кожним працівником, яке становило у звітному році 112%, збільшиться на 5%. Необхідно визначити необхідну чисельність основних виробничих робітників.

Рішення:

Величина необхідної чисельності робітників залежить від трудомісткості виконання виробничої програми - ТР (зв'язок прямий), фонду часу на виконання виробничої програми - ФВ (зв'язок зворотнй), а також коефіцієнта виконання норм виробітку - Кнв (зв'язок зворотнй), тобто:

Ч = ТР / (ФВ \* Кнв).

Трудомісткість виконання виробничої програми збільшиться на 11%, отже, ТР1 = ТР0 \* 1,11, індекси означають наступне: 0 - звітний період, 1 - плановий період.

Фонд робочого часу, необхідний для виконання виробничої програми, збільшується на 6% за рахунок скорочення внутрізмінних втрат часу, таким чином:

ФЧ1 = ФЧ0 \* 1,06.

Коефіцієнт виконання норм виробітку збільшиться на 5%, отже, складе:

Кнв1 = Кнв0 \* 1,05.

З огляду на всі плановані зміни, розраховуємо кількість працівників, необхідне для виконання запланованої виробничої програми:

Ч1 = ТР0 \* 1,1 / (ФВ0 \* 1,06 \* Кнв0 \* 1,05) =

Чисельність працівників у звітному році становила:

Ч0 = ТР0 / (ФЧ0 \* Кнв0) =

Завдання №3 (розрахунок фондів робочого часу і показників їх використання)

Впродовж березня при середній встановленої тривалості робочого дня 8,1 години і 980 робочих місцях підприємство відпрацювало 24 дня і наступне число людино-днів: в першій зміні - 20500, у другій - 18500, в третій - 6000 людино-днів, неявки склали 2850 людино-днів, в тому числі чергові відпустки - 1350, святкові та вихідні - 6500 людино-днів. За місяць відпрацьовано 351000 людино-днів.

Визначити фонди робочого часу та показники їх використання; середньооблікова чисельність працівників; середню фактичну тривалість робочого дня і коефіцієнт його використання; коефіцієнт змінності працівників; коефіцієнт використання змінного режиму. Зробити висновки.

Рішення:

Визначити календарний фонд часу. Цей фонд дорівнює сумі людино-днів явок і неявок всіх робочих за звітний період. У нашій задачі календарний фонд часу складає:

Потім визначаємо табельний фонд часу. Для цього з календарного фонду часу віднімаємо число людино-днів за рахунок святкових і вихідних днів:

Максимально можливий (наявний) фонд часу менше табельного фонду часу на число людино-днів неявок у зв'язку з черговими відпустками:

Обчислюємо показники використання цих фондів часу; для цього розраховуємо питомі ваги відпрацьованого часу у відповідному фонді часу.

Коефіцієнт використання календарного фонду часу становить:

Коефіцієнт використання табельного фонду часу становить:

Коефіцієнт використання максимально можливого фонду часу становить:

Як видно, на підприємстві невикористаний робочий час становить:

Для розрахунку середньої облікової чисельності працівників необхідно календарний фонд часу розділити на число календарних днів аналізованого періоду:

Для розрахунку середньої фактичної тривалості робочого дня число відпрацьованих людино-годин слід розділити на число відпрацьованих людино-днів:

Коефіцієнт використання тривалості робочого дня становить:

Таким чином, фонд робочого часу згідно даним показником використовується на

Продовжуємо аналіз використання робочого часу тощо. Кожне підприємство має встановлений змінний режим - 1, 2, 3 зміни. Однак не всі зміни використовуються з повним завантаженням, а це можна розглядати як фактичну втрату робочого часу. Щоб розрахувати кількість змін, відпрацьованих підприємством з повним завантаженням робочих місць, обчислюють коефіцієнт змінності. Він являє собою відношення числа відпрацьованих людино-днів у всіх змінах до числа людино-днів в найбільш завантаженій зміні:

Економічний сенс даного показника - число змін, відпрацьованих з повним завантаженням.

Коефіцієнт використання змінного режиму розраховується як відношення коефіцієнта змінності до встановленого числа змін:

 Висновки: