Тема10. Оплата праці

План

1. Поняття, структура та особливості заробітної плати.
2. Методи регулювання оплати праці.
3. Поняття “заробітна плата” та її структура.
4. Форми, строки, періодичність і місце виплати заробіт­ної плати Системи оплати праці.
5. Тарифна система оплати праці, її структура.
6. Обмеження відрахувань із заробітної плати.
7. Гарантійні та компенсаційні виплати, їх розмір.

Завдання

1.Ткаченко працював товарознавцем у приватному мага­зині, а заробітну плату йому нараховували з розрахунку ок­ладу продавця. Ткаченко звернувся до директора магазину з проханням про виплату йому різниці в окладах, оскільки оклад товарознавця більше ніж у продавця. Директор мага­зину роз’яснив Ткаченко, що він, влаштовуючись на робо­ту, знав про умови оплати праці, зокрема про те, що буде виконувати обов’язки товарознавця, а отримувати зарплату продавця.

*До якого органу потрібно звернутися Ткаченку за вирі­шенням спору?*

*Вирішить спір.*

2.За наказом начальника будівельно-монтажного управ­ління інженер Гусєв протягом місяця займав посаду голо­вного інженера, який знаходився у відпустці. Бухгалтер Са­вельева займала посаду головного бухгалтера, відсутнього через хворобу.

*У якому порядку оплачується виконання обов’язків тим­часово відсутніх працівників?*

3.Лазарева працювала економістом у СП “Юган”. Після закінчення восьми місяців роботи їй була надана відпустка згідно з графіком відпусток. Однак в оплаті відпустки, на яку розраховувала Лазарева, їй було відмовлено. Адміністрація мотивувала відмову тим, що підприємство не є дер­жавним і працівники отримують досить високу заробітну плату. Лазарева звернулася за роз’ясненням до юридичної консультації.

*Якою повинна бути відповідь Лазаревій ?*

4.Головний економіст заводу “Станкостан” подав дирек­тору доповідну записку, в якій з метою стимулювання пра­ці інженерно-технічних працівників та службовців, від ре­зультатів праці яких залежить ритмічність роботи всього заводу, запропонував наступне. Останнім виплачувати не весь посадовий оклад, а тільки його частину в розмірі міні­мальної заробітної плати, частину, що залишилася, випла­чувати у кінці кварталу разом з премією, за умови, якщо ці працівники будуть сумлінно виконувати свої обов’язки, а завод виконає планові показники. Директор направив до­повідну записку юрисконсульту для висновку.

*Дайте свій висновок. Який порядок встановлення посадових окладів і виплати заробітної плати?*

**Тестові завдання для самоконтролю**

1. Винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу, − це:

а) оплата праці;

б) заробітна плата;

в) гарантійна виплата;

г) компенсаційна винагорода.

1. Винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці, - це:

а) базова заробітна плата;

б) основна заробітна плата;

в) додаткова заробітна плата;

г) мінімальна заробітна плата.

1. Встановлений законами та іншими нормативно-правовими актами України механізм підвищення грошових доходів населення, що дає можливість частково або повністю відшкодовувати подорожчання споживчих товарів і послуг, - це:

а) соціальна допомога;

б) індексація грошових доходів населення;

в) соціальний кредит;

г) інфляція.

1. Які із наведених виплат не належать до основної заробітної плати?

а) тарифні ставки;

б) посадові оклади;

в) відрядні розцінки;

г) гарантійні виплати.

1. У якому джерелі (формі) трудового права України встановлюється конкретний розмір мінімальної заробітної плати?

а) Законі про оплату праці;

б) Генеральній угоді;

в) Кодексі законів про працю України;

г) Законі про Державний бюджет України.

1. За погодинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується:

а) в одинарному розмірі годинної ставки;

б) в полуторному розмірі годинної ставки;

в) в подвійному розмірі годинної ставки;

г) в потрійному розмірі годинної ставки.

1. Тарифна система як основа організації оплати праці включає:

а) тарифні ставки і тарифні сітки, схеми посадових окладів, тарифно-кваліфікаційні довідники;

б) схеми окладів і тарифних розрядів;

в) тарифні ставки, гарантійні виплати і компенсації;

г) тарифну сітку, заохочувальні та компенсаційні виплати.

1. Про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника:

а) не пізніш як за два тижні до їх запровадження або зміни;

б) не пізніш як за місяць до їх запровадження або зміни;

в) не пізніш як за два місяці до їх запровадження або зміни;

г) не пізніш як за три місяці до їх запровадження або зміни.

1. При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться:

а) в день звільнення;

б) не пізніше наступного дня після звільнення;

в) не пізніше, ніж через два дні після звільнення;

г) не пізніше, ніж через три дні після звільнення.

1. Вихідна допомога працівникові внаслідок порушення власником або уповноваженим органом законодавства про працю виплачується*:*

а) у розмірі двох третин середньомісячного заробітку;

б) не менше середньомісячного заробітку;

в) не менше двомісячного середнього заробітку;

г) не менше тримісячного середнього заробітку.

Список літератури:

1.Божко В. М. Поняття заробітної плати. *Вісник Національного університету внутрішніх справ*. Харків, 2005. Вип. 29. С. 267-275.

2.Гетьманцева Н. Співвідношення централізованого і ло­кального методів правового регулювання оплати праці. *Право України*. 1997. № 12. С. 66-70.

3.Колот А. М. Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення : монографія. Київ : Фірма “Праця”, 1997. 192 с.

4.Матвієнко П. До питання державного регулювання оплати праці в Україні. *Вісник Національної академії державного управління при Президентові України*. 2006. № 4. С. 79-89.

5.Лаптій І. Оплата праці і заробітна плата: щодо питання термінології. *Право України*. 2005. № 7. С. 81-84.

6. Ярошенко О. М., Приліпко С.М., Слюсар А.М. Трудове право : підручник / за заг. ред. О.М.Ярошенка. Харків : Право, 2017. 560 с.

7.Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України : навч. посіб. Київ : Алерта, 2020. 442 с.