Тема 12. Матеріальна відповідальність сторін
трудового договору

План

1. Поняття, значення і функції матеріальної відповідаль­ності у трудовому праві. її відмінності від цивільно-правової відповідальності.
2. Підстава та умови матеріальної відповідальності пра­цівників.
3. Види матеріальної відповідальності працівників. Випадки, що виключають матеріальну відповідаль­ність.
4. Визначення розміру та порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником.
5. Відшкодування моральної шкоди у трудових відносинах.
6. Матеріальна відповідальність роботодавця перед пра­цівником.

**Завдання**

1.На меблевій фабриці “Зоря” неодноразово мали місце випадки простою робітників із вини слюсаря-наладчика Олексенка. Він, одержавши заявку на наладку, часто цю роботу не виконував, прогулювався територією заводу, передчасно йшов на перерву. Власник був змушений виплатити робітникам за простій не з їх вини 4500 гри. За несвоєчасну наладку, у резуль­таті якої допущено простій і заподіяна фабриці шкода, власник відрахував із зарплати Олексенка 50 відсотків суми, виплаченої за простій працівникам.

Чи є підстава та умови притягнення Олексенка до ма­теріальної відповідальності? Чи правомірні дії адміністрації?

2.Севрюков працював бджолярем фермерського госпо­дарства. Протягом року на пасіці загинуло десять бджолосімей, чим господарству заподіяно шкоду на суму 1950 гри. У суді, який розглядав позов, представник господарства вимагав стягну­ти всю суму заподіяної Севрюковим шкоди, бо після зимівлі він несвоєчасно виконав пересадку бджіл в оброблені й продезинфі­ковані вулики, не забезпечив належного догляду за бджолами. Суд позов задовольнив і стягнув із Севрюкова 1950 гри, мотиву­ючи це тим, що з ним було укладено договір про повну мате­ріальну відповідальність.

Чи є в бездіяльності Севрюкова склад трудового майно­вого правопорушення? Якщо так, то в якому розмірі Севрюков може нести матеріальну відповідальність? Чи правильне рішення суду?

**Тестові завдання для самоконтролю**

1. При обмеженій матеріальній відповідальності збитки відшкодовуються працівником у межах:

а) неоподатковуваного мінімуму;

б) середнього місячного заробітку;

 в) мінімальної заробітної плати;

г) прожиткового мінімуму.

1. Які існують види матеріальної відповідальності?

 а) обмежена і повна;

б) обмежена і підвищена;

в) обмежена і кратна;

г) повна і кратна.

1. Обов’язок доказування вини працівника, який заподіяв шкоду роботодавцю, покладається на:

а) працівника;

б) роботодавця;

в) виборний профспілковий орган;

 г) правоохоронні органи.

1. За загальним правилом здатність суб’єкта нести матеріальну відповідальність за трудовим правом настає з:

а) 14 років;

б) 15 років;

в) 16 років;

г) 18 років.

1. Розмір шкоди від розкрадання чи нестачі матеріальних цінностей визначається із врахуванням:

а) податку на прибуток;

б) норми прибутку;

в) балансової вартості;

г) ринкової вартості.

1. Матеріальна відповідальність виключається:

а) коли заподіяна шкода є наслідком дії непереборної сили;

б) коли винна особа звільнилась з роботи;

в) коли шкоду заподіяно внаслідок виконання наказу керівного працівника;

г) коли винна особа переїхала в іншу місцевість.

1. Основним видом матеріальної відповідальності працівника за шкоду, заподіяну роботодавцю, є:

а) бригадна матеріальна відповідальність;

б) часткова матеріальна відповідальність;

в) обмежена матеріальна відповідальність;

 г) неповна матеріальна відповідальність.

1. Обмежену матеріальну відповідальність несуть працівники за:

а) зіпсуття через недбалість виробів (продукції), зокрема під час їхнього виготовлення;

б) умисне знищення і зіпсуття матеріальних, грошових чи культурних цінностей;

в) зберігання матеріальних, грошових чи культурних цінностей;

г) шкоду, яку завдано працівником, що був у нетверезому стані.

1. Підставою для встановлення матеріальної відповідальності у повному розмірі є:

а) умисне завдання шкоди

б) завдання шкоди через недбалість

в) завдання шкоди у стані крайньої необхідності

г) неотримання підприємством, установою, організацією доходів

1. Умовами матеріальної відповідальності є:

а) вина працівника

б) протиправність дії або бездіяльність, наявність прямої дійсної шкоди

в) причинний зв’язок між протиправним порушенням і майновою шкодою

г) всі перелічені варіанти

Список літератури:

1.Алєксєєнко Л. Актуальні питання матеріальної відпові­дальності в трудовому праві. *Юридичний журнал*. 2006. № 7. С. 50-52.

2.Коротка О. М. Підстава і умови матеріальної відповідаль­ності за трудовим правом. *Право і безпека*. 2002. №2. С.74-76.

3.Московченко М. Матеріальна відповідальність працівни­ка. *Юридична Україна*. 2003. № 3. С. 73-77.

4.Старцев О. Концептуальні засади подальшого розвитку інституту матеріальної відповідальності державних службовців органів виконавчої влади України. *Підприємниц­тво, господарство і право*. 2002. № 11. С. 63-66.

5. Суровська Л. І. Удосконалення юридичних гарантій при притягненні працівників до матеріальної відповідальності : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Харків, 2000. - 19 с.

6.Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відпо­відальності сторін трудових правовідносин : монографія. Київ : Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН Украї­ни, 2002. 321 с.

7.Хуторян Н.М Трудове правопорушення як підстава ма­теріальної відповідальності. *Юридичний вісник*. 2002. № 3. С. 110-115.

8.Чернадчук В. Право на відшкодування моральної шко­ди: деякі аспекти. *Право України*. 2000. №3. С. 106-109.

9.Яковлєв В. Договір про повну матеріальну відповідаль­ність - юридична підстава матеріальної відповідальності праців­ників. *Право України*. 2001. № 12. С. 87-90.

10. Ярошенко О. М., Приліпко С.М., Слюсар А.М. Трудове право : підручник / за заг. ред. О.М.Ярошенка. Харків : Право, 2017. 560 с.

11.Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України : навч. посіб. Київ : Алерта, 2020. 442 с.