Тема 14. Трудові спори

План

1. Поняття і види трудових спорів, причини їх виник­нення.
2. Організація комісії по трудових спорах, її компе­тенція. Порядок виконання рішень КТС.
3. Колективні трудові спори: предмет, сторони, момент виникнення.
4. Органи та порядок вирішення колективних трудових спорів.
5. Поняття “страйк” і порядок його проведення.
6. Національна служба посередництва і примирення. її роль у вирішенні колективних трудових спорів.

Завдання

1.Кузнецова прочитала в місцевій газеті оголошення про вакансію головного бухгалтера в АТ “Житлобуд-1”. Під час співбесіди заступник директора з фінансово-економічних питань АТ відмовив їй в укладенні трудового договору. Вважаючи таку відмову незаконною, оскільки вона має вищу освіту за спеціаль­ністю та досвід роботи головним бухгалтером, Кузнецова звер­нулася в суд із позовом про необґрунтовану відмову у прийомі на роботу та зобов’язання укласти з нею трудовий договір.

Суд відмовив Кузнєцовій у задоволенні позову, оскільки відповідно до статуту АТ “Житлобуд-1” трудовий договір із головним бухгалтером укладається правлінням акціонерного товариства, а не заступником директора з фінансово- економічних питань.

Чи правильно вирішив справу суд?

2.Колектив ТОВ “Домофон-Сервіс” звернувся до кері­вництва з вимогою про виплату заборгованості з заробітної плати за 2 місяці. Для вирішення спору була створена примирна комісія, до якої увійшли директор товариства, головний бухгал­тер та юрисконсульт, однак протягом тижня рішення комісією прийнято не було. Працівники ТОВ повідомили абонентів, які перебували на обслуговуванні товариства, про те, що працюва­ти не будуть у зв’язку зі страйком.

Чи правомірне рішення працівників про оголошення страйку? Який порядок його проведення?

**Тестові завдання для самоконтролю**

1. Вкажіть строк, протягом якого працівник може оскаржити звільнення до суду:

а) один місяць;

б) три місяці;

в) один рік;

г) три роки.

1. Індивідуальні трудові спори розглядаються:

а) адміністративними комісіями місцевих рад;

б) господарським судом;

в) адміністративним судом;

г) районним (міським) судом.

1. Організаційно-технічне забезпечення діяльності комісії з трудових спорів (КТС) здійснюється*:*

а) профспілками;

б) власником або уповноваженим ним органом;

в) працівниками і роботодавцем;

г) працівниками.

1. За характером трудовi спори подiляються на:

а) майновi та немайновi;

б) позовнi й непозовнi;

в) позовнi й процесуальнi;

г) позовнi й немайновi.

1. Комісія по трудових спорах (КТС) зобов’язана розглянути трудовий спір:

а) у 3-денний строк;

б) у 5-денний строк;

в) у 7-денний строк;

г) у 10-денний строк.

1. Рішення комісії по трудових спорах підлягає виконанню власником або уповноваженим ним органом:

а) у триденний строк по закінченні десяти днів, передбачених на його оскарження;

б) у день прийняття рішення;

в) у п’ятиденний строк по закінченні десяти днів, передбачених на його оскарження;

г) у триденний строк по закінченні п’ятнадцяти днів, передбачених на його оскарження.

1. Рішення про поновлення на роботі незаконно переведеного на іншу роботу працівника, прийняте органом, який розглядає трудовий спір:

а) підлягає виконанню через 10 днів після його винесення;

б) підлягає виконанню негайно;

в) підлягає виконанню через один місяць із дня винесення;

г) підлягає виконанню з моменту поновлення працівника.

1. Суб’єкт, призначений для вироблення взаємоприйнятного рішення, що може задовольнити сторони колективного трудового спору (конфлікту) та складається з представників сторін, − це:

а) комісія по трудових спорах;

б) примирна комісія;

в) трудовий арбітраж;

г) інспекція праці.

1. Колективні трудові спори (конфлікти) розглядаються виробничою примирною комісією:

а) у 3-денний строк;

б) у 5-денний строк;

в) у 7-денний строк; г) у 10-денний строк.

1. Тимчасове колективне добровільне припинення роботи працівниками підприємства, установи, організації з метою вирішення колективного трудового спору (конфлікту), − це:

а) бойкот;

б)локаут;

в) страйк;

г) мітинг.

Список літератури:

1.Бурак В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні. Київ : Знання, 2003. 382 с.

2.Гончарова Г. Нові форми залучення громадян до роз­гляду трудових спорів. *Підприємництво, господарство і право*. 2007. № 8. С. 30-33.

3.Жернаков В. В. Теоретичні та практичні питання інсти­туту захисту прав людини у сфері праці. *Держава і право. Юрид. і політ. науки*. Київ, 2006. Вип. 32. С. 278-283.

4.Запара С. Працівники як суб’єкти трудових правовідно­син при вирішенні колективного трудового спору. *Право України*. 2004. № 5. С. 87-89.

5.Кабанець В. О. До питання про причини трудових спорів. *Право і безпека*. 2005. № 6. С. 157-160.

6.Лазор В. В. Правове регулювання трудових спорів, кон­фліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі: монографія. Луганськ : Література, 2004. 352 с.

7.Лозовой С. В. Особливості розгляду індивідуальних трудових спорів комісіями по трудових спорах. *Південноукраїнський правничий часопис*. 2009. № 1. С. 6-10.

8.Середа О. Г. До питання про судовий захист права на працю / О. Г. Середа // Актуальні проблеми політики: зб. наук, праць. - Одеса: Юрид. л-ра, 2002. - Вип. 13-14. - С. 211-215.

9.Сильченко С. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора: сущность и характеристика. *Підприємництво, господарство і право*. 2002. №6. С.101-104.

10.Чанишева Г. I. Право на страйк: міжнародні стандарти та законодавство України. *Право України*. 2000. № 12. С. 80-86.

11.Швець Н. М. Право на страйк та умови його реалізації: монографія. Xарків : Право, 2009. 224 с.

12. Ярошенко О. М., Приліпко С.М., Слюсар А.М. Трудове право : підручник / за заг. ред. О.М.Ярошенка. Харків : Право, 2017. 560 с.

13.Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України : навч. посіб. Київ : Алерта, 2020. 442 с.