Тема 1. Предмет, метод, система та функції  
трудового права

План

1. Трудове право України як самостійна галузь права. Взаємозв’язок трудового права з іншими галузями права.
2. Предмет трудового права.
3. Класифікація відносин, що становлять предмет тру­дового права.
4. Метод трудового права, його особливості.
5. Співвідношення імперативних і диспозитивних еле­ментів у змісті метода трудового права.
6. Функції трудового права.
7. Система трудового права.

Завдання

1.Петренко уклав трудову угоду з адміністрацією стадіону “Спартак”, за якою його бригада зобов’язалася привести до належного порядку футбольне поле. Робота тривала 10 днів. Після закінчення роботи під час розрахунку Петренко зажадав виплатити всім членам бригади винагороду за на­дурочні роботи. Адміністрація відмовилася, посилаючись на те, що хоч Петренко і зазначався в договорі бригадиром, однак склад і навіть прізвища членів бригади в договорі не були вказані.

*Як вирішити спір між Петренко і адміністрацією ста­діону? Яка природа відносин, що виникли?*

2.Рішенням правління ПрАТ “Трикотаж” за появу на роботі в нетверезому стані було звільнено з роботи бухгалтера Антонову, яка працювала за трудовим договором, а нормувальника Свиридова — співвласника з цієї самої причини було переведено на нижче оплачувану роботу терміном натри місяці.

Обидва працівники (вернулися з позовом до суду з про­ханням захистити їхні права. При цьому Антонова посила­лася на те , що у Правилах внутрішнього розпорядку підприємства не передбачено підстав звільнення з роботи, а Свиридов вважав, що хоч в останніх і містяться норми про “переведення на нижче оплачувану роботу на термін до 3-х місяців”, однак ця норма суперечить трудовому законодавстві, яке не передбачає такого дисциплі­нарного стягнення.

*Зробіть правовий аналіз наведених фактів. Сформулюйте правові питання, що вимагають рішення в даному спорі. Від­повідь обґрунтуйте посиланням на законодавчі акти.*

**Тестові завдання для самоконтролю**

1. Система встановлених або санкціонованих державою правових норм, якими врегульовуються трудові та тісно пов'язані з ними відносини суспільної організації праці - це:
2. цивільне право;
3. адміністративне право;
4. трудове право;
5. кримінальне право.
6. Основні напрями впливу норм трудового права на поведінку (свідомість, волю) людей в процесі праці для досягнення цілей і завдань трудового законодавства, - це:
   1. функції трудового права;
   2. методи трудового права;
   3. розвиток трудового права;
   4. тенденції трудового права.
7. Систему трудового права складають:
   1. Індивідуальне і колективне трудове право;
   2. Загальна і Особлива частини;
   3. Загальна частина та колективне трудове право;
   4. Загальна частина та індивідуальне трудове право.
8. Не відносяться до предмета трудового права відносини з приводу:
9. охорони праці
10. пенсійного забезпечення
11. матеріальної відповідальності працівників
12. укладення колективних договорів та угод
13. У чому проявляється захисна функція трудового права:
    1. у нормах дисципліни праці та інших інститутах трудового права;
    2. у нагляді та контролі за додержанням законодавства про працю;
    3. у нормах щодо реалізації свободи праці;
    4. у раціональному використанні трудових ресурсів, стимулюванні продуктивної зайнятості.
14. До ознак методу правового регулювання трудових відносин не належать:
    1. поєднання договірного, рекомендаційного та імперативного способів регулювання;
    2. поєднання централізованого з галузевим і локальним регулюванням трудових відносин з урахуванням місцевих та інших особливостей;
    3. участь працівників у правовому регулюванні праці через трудові колективи і профспілки;
    4. наявність тільки імперативного способу правового регулювання.
15. До суспільних відносин, які тісно пов’язані з трудовими, і становлять предмет трудового права, не належать:
    1. організаційно-управлінські відносини у сфері праці;
    2. відносини щодо забезпечення зайнятості, профорієнтації і працевлаштування;
    3. відносини щодо підприємницької діяльності;
    4. відносини з розгляду трудових спорів.
16. Комплексне поєднання централізованого і децентралізованого регулювання трудових та пов’язаних з ними відносин на основі координації дій суб’єктів, локального правовстановлення та застосування спеціальних юридичних санкцій для забезпечення належного виконання учасниками цих відносин своїх прав та обов’язків – це:

а) завдання трудового права;

б) принципи трудового права;

в) метод трудового права;

г) основна функція трудового права.

1. Система норм трудового права має такі ознаки:
   1. Єдність і відокремлення
   2. Єдність і диференціація
   3. Єдність та специфіка окремих норм
2. Охоронна функція трудового права полягає у:

а) забезпеченні належного контролю над діяльністю роботодавця з боку працівників

б) забезпеченні збереження життя, здоров’я і працездатності людини у процесі трудової діяльності за допомогою системи правових, соціально- економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально- профілактичних заходів та засобів

в) визначенні правових наслідків порушень та інших відхилень у розвитку відносин, врегульованих трудовим правом

г) недопущенні працівників – іноземців та осіб без громадянства – на ринок праці України

Список літератури:

1. Жигалкін П. Змістовне дослідження охоронної функції трудового права в умовах ринкових відносин. *Підприємництво, господарство і право*. 2002. № 5. С. 160-161.
2. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України : навч. посіб. Київ : Алерта, 2020. 442 с.
3. Кондратьев Р. І. Основні функції трудового права в умо­вах ринкових відносин. *Підприємництво, господарство і право*. 2005. № 7. С. 156-157.
4. Лазор В. В. Некоторые проблемы системы трудового права и системы трудового законодательства Украины в совре­менных рыночных условиях. *Право і безпека*. 2002 № 5. - С. 98-100.
5. Лазор В. Система трудового права України в сучасних умовах та її співвідношення з системою національного прав. *Юридична Україна*. 2006. № 9. С. 43-48.
6. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права : мо­нографія. Львів : Видавн. центр Львів. нац. ун-ту імені І. Франка, 1999. 214 с.
7. Прилипко С. М. Розмежування права соціального забез­печення і трудового права. *Право України*. 1998. № 10. С. 58-61.
8. Проскуряков П. Д. Сфера дії трудового права: сутність та перспективи (у контексті розробки нового Трудового кодек­су України). *Проблеми правознавства та пра­воохоронної діяльності*. 2005. № 2. С.304-313.
9. Процевський О. Про предмет трудового права України. *Право України*. 2001. № 12. С. 81-86.
10. Ярошенко О. М., Приліпко С.М., Слюсар А.М. Трудове право : підручник / за заг. ред. О.М.Ярошенка. Харків : Право, 2017. 560 с.