**Трудове право**

**теми рефератів**

1. Поняття трудового права, як самостійної галузі права України та співвідношення його з іншими галузями права.

2. Предмет трудового права.

3. Метод правового регулювання трудових відносин як засіб впливу, закріплений у нормах трудового права.

4.Основи і принципи трудового права як сукупність конституційних прав і обов'язків громадян.

5. Система трудового права як галузі права.

6. Поняття джерел права як форми встановлення і виявлення норм трудового права. Види джерел трудового права. Дія джерел трудового права в часі, в просторі та за колом осіб.

7. 3агальна характеристика і система правовідносин в трудовому праві. Поняття, структура і система трудових відносин.

8. Поняття суб'єктів трудового права, їх класифікація та правове положення.

9. Правове регулювання законодавства про працю в Україні.

10. Трудове право як самостійна галузь права.

11. Мінімальний рівень гарантій трудових прав відповідно до вимог чинного законодавства України.

12. Фактори диференціації правового регулювання праці.

13. Способи захисту трудових прав працівників. Предмет трудового права України.

14. Метод трудового права України в умовах формування ринкових відносин.

15. Система трудового права України.

16. Конституційні засади права людини на працю в Україні.

17. Тенденції розвитку трудового права України.

18. Правові проблеми удосконалення трудового законодавства.

19. Проблеми зальної частини трудового права.

20. Система трудового права і законодавства про працю.

21. Співвідношення трудового та цивільного законодавства України.

22.Тенденції розвитку трудового законодавства України.

23.Конституція України як джерело трудового права України.

24.Кодекс законів про працю України як джерело трудового права України.

25.Міжнародно-правове регулювання праці.

26. Як розвиватиметься право, пов'язане з участю працівників в управлінні організацією?

27. Проблеми правового регулювання трудових відносин працюючих власників.

28. Тенденції розмежування прав трудових колективів і профспілок в організації як суб'єктів трудового права.

29. Порядок вивільнення працівників

30. Зайнятість населення

31. Пільги і компенсації вивільнюваним працівникам

32. Поняття та правовий статус безробітного.

33. Поняття, принципи та завдання соціального партнерства.

34. Форми та види соціального партнерства.

35. Рівні соціального партнерства.

36. Сторони та суб'єкти соціального партнерства:

37. Поняття та види сторін і суб'єктів соціального партнерства.

38. Професійні спілки: поняття, види, права та обов'язки у соціально - партнерських відносинах.

39. Організації роботодавців та їх об'єднання: поняття, види, права та обов'язки у соціально - партнерських відносинах.

40. Національна тристороння соціально-економічна рада: поняття, права та обов'язки у соціально-партнерських відносинах.

41. Національна служба примирення і посередництва: поняття, права та обов'язки у соціально-партнерських відносинах.

42. Акти соціального партнерства.

43. Загальна характеристика колективних угод:

44. Поняття та сторони колективних угод.

45. Сфера укладення та дії колективних згод.

46. Зміст та структура колективних угод

47. 3агальна характеристика колективного договору:

48. Поняття та сторони колективного договору.

49. Сфера укладення та дії колективного договору.

50. Зміст та структура колективного договору.

51. Правове регулювання ведення переговорів з укладення колективних договорів та угод:

52. Право на ведення переговорів і укладення колективних договорів та угод.

53. Порядок проведення переговорів з укладення колективних договорів та угод.

54. Укладення колективного договору та угод.

55. Порядок реєстрації колективного договору та угод.

56. Контроль за виконанням колективного договору та угод.

57. Відповідальність за порушення законодавства про колективні договори і угоди та недотримання чи невиконання колективних договорів і угод.

58. Поняття та предмет колективних трудових спорів.

59. Види та сторони колективних трудових спорів.

60. Правове регулювання виникнення колективних трудових спорів:

61. Порядок формування вимог найманих працівників, професійних спілок.

62. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або професійної спілки.

63. Виникнення колективних трудових спорів і порядок реєстрації вимог найманих працівників.

64. Порядок розгляду колективних трудових спорів:

65. Послідовність розгляду і вирішення колективного трудового спору.

66. Правове регулювання проведення страйку:

67. Право на страйк. Випадки, за яких забороняється проведення страйку.

68. Порядок оголошення страйку.

69. Порядок проведення страйків.

70. Гарантії для працівників під час страйку. Визнання страйку незаконним: порядок та правові наслідки визнання страйку незаконним.

71.Відповідальність сторін за порушення та невиконання законодавства про порядок розгляду колективних трудових спорів.

72. Умови трудового договору, їх види та правове значення.

73. 3міна умов трудового договору: двосторонні та односторонні.

74. Обставини, що зумовлюють зміну умов трудового договору.

75. Переведення працівників на іншу роботу як зміна умов трудового договору.

76. Переміщення працівників на інше робоче місце.

77. Робоче місце як істотна умова трудового договору та його значення для характеристики переведення працівників на іншу роботу.

78. Класифікація переведень працівників на іншу роботу.

79. Гарантії при переведенні працівника на іншу роботу.

80. Переведення працівників на іншу постійну роботу.

81. Переведення працівників на іншу постійну роботу на тому ж підприємстві.

82. Переведення працівників на інше підприємство.

83. Переведення працівників на постійну роботу до іншої місцевості.

84. Тимчасові переведення на іншу роботу: поняття та класифікація.

85. Загальні та спеціальні гарантії для працівників у разі тимчасових переведень на іншу роботу.

86. Переведення на іншу тимчасову роботу у зв'язку з простоєм.

87. Тимчасові переведення на легшу роботу: види, порядок проведення. 3аборона примусової праці в Україні.

88. Конвенції Міжнародної організації праці щодо заборони (скасування) примусової праці.

89. Примусова праця та проблеми регулювання тимчасових переведень працівників на іншу роботу. Правомірність переведення на іншу тимчасову роботу без погодження з працівником.

90. Істотні умови трудового договору та істотні умови праці: співвідношення понять.

91. 3міна істотних умов праці: порядок проведення, правові наслідки.

92. 3міни в організації виробництва і праці як підстава проведення зміни істотних умов праці.

93. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу

94. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з окремими категоріями працівників за певних умов

95. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці

96. Переважне право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу

97. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника)

98. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника)

99. Вихідна допомога

100. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

101. Відсторонення від роботи.

102. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу провести розрахунок з працівником і видати йому трудову книжку.

103. Трудові книжки.

104. Видача довідки про роботу та заробітну плату.

105. Поняття матеріальної відповідальності за трудовим правом.

106. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників.

107. Види матеріальної відповідальності працівників.

108. Обмежена матеріальна відповідальність - основний вид відповідальності.

109. Повна матеріальна відповідальність працівників. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників.

110. Письмові договори про повну матеріальну відповідальність.

111. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників.

112. Кратна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом.

113. Визначення розміру шкоди, що підлягає відшкодуванню.

114. Порядок визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей.

115. Матеріальна відповідальність роботодавця за шкоду, завдану працівнику.

116. Відшкодування моральної шкоди за трудовим правом.

117. Норма тривалості робочого часу.

118. Скорочена тривалість робочого часу.

119. П'ятиденний і шестиденний робочий тиждень та тривалість щоденної роботи.

120. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів.

121. Тривалість роботи в нічний час.

122. Заборона роботи в нічний час.

123. Неповний робочий час.

124. Початок і закінчення роботи.

125. Робота змінами.

126. Перерви між змінами.

127. Поділ робочого дня на частини.

128. Підсумований облік робочого часу

129. Обмеження надурочних робіт

130. 3аборона залучення до надурочних робіт

131. Необхідність одержання дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації для проведення надурочних робіт

132. Граничні норми застосування надурочних робіт

133. Особливості регулювання часу відпочинку жінок, молоді, осіб з сімейними обов'язками в конвенціях МОП.

134. Правове регулювання робочого часу молоді в конвенціях МОП.

135. Правове регулювання неповного робочого часу в конвенціях МОП.

136. Робочий час та його правове регулювання в Україні.

137. Зарубіжний досвід у регулюванні робочого часу працівників.

138. Поняття та види часу відпочинку.

139. Правове регулювання перерв, що надаються протягом робочого дня:

140. Перерва для відпочинку і харчування: поняття, порядок її надання.

141. Перерви для обігріву і відпочинку та перерва для годування дітей: їхня належність до часу відпочинку.

141. Правове регулювання вихідних днів:

143. Поняття вихідних днів, загальний порядок їх встановлення.

144. Особливості встановлення вихідних днів на підприємствах, пов'язаних з обслуговуванням населення.

145.Особливості встановлення вихідних днів на безперервно діючих підприємствах.

146. Порядок залучення працівників до роботи у вихідні дні.

147. Правове регулювання святкових і неробочих днів: поняття, види, порядок залучення працівників до роботи у святкові та неробочі дні.

148. Поняття та гарантії права працівників на відпустку.

149. Щорічна основна відпустка: поняття, види та тривалість.

150. Поняття та види щорічної додаткової відпустки:

151. Додаткова відпустка за роботу у шкідливих і важких умовах праці.

152. Додаткова відпустка за особливий характер праці. Інші додаткові відпустки, передбачені законодавством України.

153. Порядок надання щорічних відпусток:

154. Трудова книжка – основний документ про трудову діяльність працівника. Порядок її ведення.

155. Відмінність трудового договору від цивільно-правової угоди.

156. Трудовий договір про роботу за сумісництвом.

157. Контракт як особлива форма трудового договору.

158. Оформлення звільнення і проведення розрахунку.

159. Відпустки, їх види. Додаткові відпустки. Соціальні відпустки. Відпустка без збереження заробітної плати.

160. Порядок надання щорічних відпусток.

161. Соціальні відпустки, їх тривалість та порядок надання.

162. Гарантії на час виконання державних і громадських обов'язків.

163. Види допомог, гарантій і компенсацій, що надаються безробітним.

164. Гарантії для працівників, обраних на виборні посади

165. Гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків

166. Гарантії і компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість

167. Гарантіїі компенсації при службових відрядженнях

168. Гарантії для працівників, що направляються на обстеження до медичного закладу

169. Гарантії для працівників, що направляються для підвищення кваліфікації

170. Гарантії для донорів

171. Компенсація за зношування інструментів, належних працівникам

172. Гарантії для працівників - авторів винаходів,корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій.

173. Обмеження відрахувань із заробітної плати

174. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати

175. 3аборона відрахувань з вихідної допомоги,компенсаційних та інших виплат

176. Організація виробничого навчання

177. Створення необхідних умов для поєднання роботи з навчанням

178. Заохочення працівників, які поєднують роботу з навчанням

179. 3дійснення виробничого навчання в робочий час

180. Неприпустимість залучення до роботи, що не стосується спеціальності, яка вивчається

181. Надання роботи у відповідності з набутою кваліфікацією

182. Надання роботи у відповідності з набутою кваліфікацією

183. Оплата праці за час виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям

184. Пільги для працівників, які навчаються в середніх і професійно-технічних навчальних закладах

185. Скорочення робочого часу із збереженням заробітної плати для працівників, які навчаються в середніх загальноосвітніх школах

186. Дисципліна праці за трудовим законодавством України.

187. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку на підприємстві.

188. Види заохочень і порядок їх застосування.

189. Внутрішній трудовий розпорядок згідно із законодавством зарубіжних країн.

190. Проблеми відповідальності у трудовому праві.

191. Відповідальність за порушення трудової дисципліни згідно із законодавством зарубіжних країн.

192. Судова практика щодо поновлення на роботі звільнених за порушення трудової дисципліни.

193. Права неповнолітніх у трудових правовідносинах.

194. Вік, з якого допускається прийняття на роботу.

195. Облік працівників, які не досягай вісімнадцяти років.

196. Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб молодше вісімнадцяти років.

197. Медичні огляди осіб молодше вісімнадцяти років.

198. Заборона залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні.

199. Норми виробітку для молодих робітників.

200. Оплата праці працівників молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи.

201. Відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років.

202. Броня прийняття молоді на роботу і професійне навчання на виробництві

203. Надання молоді першого робочого місця.

204. Обмеження звільнення працівників молодше вісімнадцяти років.

205. Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу його батьків або інших осіб.

206. Участь молодіжних організацій у розгляді питань праці і побуту молоді.

207. Поняття трудових спорів, їх класифікація та причини виникнення. Види трудових спорів

208. Розгляд індивідуальних трудових спорів судом.

209. Поняття колективних трудових спорів (конфліктів).

210. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

211. Право на страйк і його реалізація. Правові наслідки законного і незаконного страйку.

212. Загальна характеристика трудових спорів.

213. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів.

214. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

215. Практика вирішення трудових спорів щодо поновлення на роботі працівника.

216. Особливості розгляду справ щодо спорів, які виникають з трудових відносин.

217.Удосконалення нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю.

218.Відповідальність за порушення законодавства про працю та охорону праці.

219.Правові проблеми здійснення нагляду й контролю за дотриманням законодавства про працю.

220.Правове положення органів нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю.

221.Роль професійних спілок у розгляді трудових спорів (у теоретичному і практичному аспекті).

222.Відповідальність службових осіб за порушення законодавства про працю.

223.Органи, що здійснюють контроль за порушенням законодавства про зайнятість населення.