**Тестові завдання до заліку за І семестр**

**1. Основною передумовою для виникнення трудового права було:**

а) великий обсяг норм цивільного права та необхідність виділення з нього трудового;

б) результат боротьби робочого класу за свої соціальні і економічні права;

в) закріплення правових гарантій працівників роботодавцями;

г) ініціатива держави.

**2. В юридичній літературі поняття «трудове право» вживається як:**

а) окрема галузь права в національній правовій системі;

б) одна з юридичних наук;

в) навчальна дисципліна;

г) усі зазначені випадки.

**3. Визначення поняття трудового права охоплює:**

а) завдання трудового права;

б) статус суб'єктів трудового права;

в) систему взаємопов’язаних правових норм;

г) систему функцій трудового права.

**4. До суб'єктів трудового права не відносяться:**

а) усі фізичні особи;

б) усі працівники підприємств;

в) трудові колективи;

г) власники підприємств, установ, організацій.

**5. Правовий статус суб'єктів трудового права складають:**

а) сукупність суб'єктивних прав та обов'язків;

б) відповідальність за порушення трудового законодавства;

в) наявність трудової дієздатності;

г) усі перераховані складові.

**6. Фізичні особи можуть бути суб'єктами трудового права за умови:**

а) підпорядкування режиму роботи підприємства;

б) досягнення певного віку;

в) наявності трудової праводієздатності;

г) усі перераховані складові.

**7. Колективні договори підлягають обов'язковій реєстрації в місцевих органах виконавчої влади:**

а) ні, на розсуд сторін;

б) так, обов'язково в місцевих органах виконавчої влади;

в) ні, реєстрації в Міністерстві юстиції;

г) договори не реєструються, головне, щоб були підписи сторін;

**8. Колективна угода та колективний договір співвідносяться таким чином:**

а) це тотожні (рівнозначні) поняття;

б) колективні угоди встановлюють загальні принципи соціального партнерства; а колективні договори - конкретні заходи соціального захисту працівників;

в) колективні договори встановлюють загальні принципи соціального партнерства, а колективні угоди - конкретні заходи соціального захисту працівників;

г) всі відповіді вірні.

**9. Назвіть правильне твердження:**

а) колективні угоди встановлюють загальні принципи соціального партнерства, а колективні договори - конкретні заходи соціального захисту працівників;

б) колективні договори встановлюють загальні принципи соціального партнерства, а колективні угоди - конкретні заходи соціального захисту працівників;

в) колективні угоди та колективні договори за змістом ідентичні;

г) правильна відповідь відсутня.

**10. Фінансування заходів щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення здійснюється за рахунок коштів:**

а) державного та місцевих бюджетів;

б) Фонду соціального захисту інвалідів;

в) Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;

г) у всіх передбачених випадках.

**11. Відносини у сфері зайнятості населення регулюються:**

а) Конституцією України;

б) КЗпП України;

в) Господарським та Цивільним кодексами України;

г) ЗУ «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»

д) всі відповіді вірні.

**12. Молодий працівник - особа віком до:**

а) 18 років;

б) 30 років;

в) 35 років;

г) 40 років.

**13. До третіх осіб, які можуть бути ініціаторами звільнення працівників за трудовим законодавством, відносяться:**

а) профспілковий орган;

б) суд;

в) батьки неповнолітнього працівника;

г) військкомат;

д) усі перераховані суб'єкти.

**14. До додаткових підстав звільнення з ініціативи роботодавця відносяться:**

а) звільнення за появу на роботі в нетверезому стані;

б) звільнення за аморальний проступок;

в) звільнення за вчинення за місцем роботи розкрадання (в тому числі дрібного);

г) відносяться всі перераховані підстави.

**15. Відсторонення від роботи - це:**

а) звільнення працівника;

б) звільнення працівника з правом поновлення;

в) вид дисциплінарного стягнення (при загальній дисциплінарній відповідальності);

г) тимчасове недопущення роботодавцем працівника до виконання роботи.

**16. Умова про фактичний допуск керівником працівника до роботи відповідно до законодавства свідчить про:**

а) про підписання трудового договору;

б) про обов'язок роботодавця виплачувати зарплату;

в) про виникнення трудових правовідносин;

г) усі передбачені випадки.

**17. До етапів укладення колективного договору не відносяться:**а) розроблення проекту колективного договору;

б) звернення до вищого керівництва у випадку розбіжностей;

в) ініціативне повідомлення однієї із сторін про початок переговорів;

г) затвердження проекту договору на загальних зборах.

**18. Сторони колективного договору несуть відповідальність:**

а) за ненадання інформації для ведення переговорів та здійснення контролю;

б) за порушення умов колективного договору;

в) за ухилення від участі у переговорах;

г) в усіх перерахованих випадках.

**19. Трудова книжка оформляється після прийняття на роботу (вперше) не пізніше:**

а) 3 днів;

б) 5 днів;

в) 7 днів;

г) 10 днів.

**20. Працівник у трудовому праві може виступати як:**

а) тільки фізична особа;

б) юридична особа;

в) і фізична, і юридична особа.

г) всі відповіді вірні.