**Колективні договори та угоди**

**1. Колективний договір укладається індивідуально між окремими працівниками та власником чи уповноваженим ним органом :**

а) так, завжди

б) лише у виключних випадках;

в) ні, ніколи;

г) так, за згодою сторін.

**2. Колективний договір може укладатися в усній формі:**

а) так, завжди;

б) ні, ніколи;

в) лише у виключних випадках;

г) інколи, за згодою сторін.

**3. Чи завжди продовжує свою дію колективний договір при зміні власника, якщо його строк ще не закінчився, а подальші переговори сторін щодо укладення нового не починаються?**

а) ні, зупиняє дію;

б) так, але не більше 6 місяців;

в) так, але не більше 9 місяців;

г) так, але не більше 1 року.

**4. Колективний договір укладається на всіх підприємствах незалежно від форми власності:**

а) так, на всіх підприємствах;

б) так, окрім приватних фірм

в) ні, тільки на державних;

г) на розсуд роботодавця.

**5. Чи можуть профспілки проводити у встановленому порядку збори, мітинги, пікетування, демонстрації для підтримання своїх вимог під час розробки, укладання чи зміни умов колективного договору?**

а) ні, не мають права;

б) так, завжди;

в) так, можуть у встановленому порядку;

г) якщо порушують їх права, то в будь-який час, без ніякого погодження.

**6. Колективний договір поширюється на всіх працівників підприємства незалежно від того, є вони членами профспілок чи ні:**

а) так, на всіх;

б) лише на тих, хто брав участь в його розробленні та затвердженні;

в) лише на членів профспілки;

г) так, якщо це зазначено в договорі.

**7. Колективні договори підлягають обов'язковій реєстрації в місцевих органах виконавчої влади:**

а) ні, на розсуд сторін;

б) так, обов'язково в місцевих органах виконавчої влади;

в) ні, реєстрації в Міністерстві юстиції;

г) договори не реєструються, головне, щоб були підписи сторін;

**8. Колективна угода та колективний договір співвідносяться таким чином:**

а) це тотожні (рівнозначні) поняття;

б) колективні угоди встановлюють загальні принципи соціального партнерства; а колективні договори — конкретні заходи соціального захисту працівників;

 в) колективні договори встановлюють загальні принципи соціального партнерства, а колективні угоди — конкретні заходи соціального захисту працівників;

г) всі відповіді вірні.

**9. Назвіть правильне твердження:**

а) колективні угоди встановлюють загальні принципи соціального партнерства, а колективні договори — конкретні заходи соціального захисту працівників;

б) колективні договори встановлюють загальні принципи соціального партнерства, а колективні угоди — конкретні заходи соціального захисту працівників;

в) колективні угоди та колективні договори за змістом ідентичні;

г) правильна відповідь відсутня.

**10. Колективні договори можуть укладатися:**

а) лише на 1 рік;

б) лише на 5 років;

в) на півроку;

г) на будь-який термін.

**11. Колективні угоди поділяються на:**

а) генеральну і конструктивну;

б) генеральну, міжгалузеву, галузеву;

в) державну, галузеву, відомчу;

г) національну, територіальну, локальну.

**12. Колективні договори укладаються у формі:**

а) письмовій;

б) усній;

в) нотаріально посвідченій;

г) у всіх зазначених вище.

**13. Сторонами колективного договору можуть бути:**

а) роботодавець (або його уповноважений) і представники трудового колективу;

б) об’єднання роботодавців і центральні профспілки;

 в) об’єднання роботодавців і представники трудового колективу;

 г) роботодавець (або його уповноважений) і голова профспілки.

**14. Юридична відповідальність за порушення законодавства про колективні договори передбачена у:**

а) Конституції України;

б) Законі України «Про колективні договори та угоди»;

в) Бюджетному кодексі;

г) Кримінальному кодексі України.

**15. Особи, винні в порушенні законодавства про колективні договори:**

а) несуть кримінальну відповідальність;

б) підлягають штрафу;

в) підлягають матеріальній відповідальності;

г) на розсуд протилежної сторони.

**16. Умови норм колективного договору обов'язкові:**

а) для роботодавця;

б) для працівника;

в) для обох сторін колективного договору;

г) для осіб, які підписали договір.

**17. До етапів укладення колективного договору не відносяться:**

а) розроблення проекту колективного договору;

б) звернення до вищого керівництва у випадку розбіжностей;

в) ініціативне повідомлення однієї із сторін про початок переговорів;

г) затвердження проекту договору на загальних зборах.

**18. Сторони колективного договору несуть відповідальність:**

а) за ненадання інформації для ведення переговорів та здійснення контролю;

б) за порушення умов колективного договору;

в) за ухилення від участі у переговорах;

г) в усіх перерахованих випадках.

**19. До додатків колективного договору відносять:**

а) права сторін;

б) обов'язки сторін;

в) кошторис;

г) права та обов'язки сторін.

**20. При відхиленні проекту колективного договору примирна комісія складає:**

а) мирний договір;

б) протокол розбіжностей;

в) акт примирення;

г) усі перераховані документи в порядку черговості.