**Тестові завдання**

**Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин**

**Варіант А**

**1. Види матеріальної відповідальності:**

а) обмежена і повна;

б) обмежена і підвищена;

в) обмежена, повна і підвищена;

г) повна і підвищена.

**2. Матеріальна відповідальність відрізняється від інших видів юридичної відповідальності:**

а) порядком покриття заподіяної шкоди;

б) розмірами покриття шкоди;

в) створенням належних умов для збереження майна;

г) усіма переліченими випадками.

**3. Правове значення матеріальної відповідальності виражається:**

а) у поновленні цілісності майна;

б) у вихованні у працівників дбайливого ставлення до майна;

в) у охороні зарплати працівника від необґрунтованих утримань;

г) усі відповіді вірні.

**4. Пряма шкода не охоплює:**

а) зниження цінності майна;

б) погіршення чи втрата майна;

в) неотриманні доходи та прибутки;

г) усі відповіді вірні.

**5. Шкода не є протиправною й не підлягає відшкодуванню, якщо вона заподіяна:**

а) внаслідок недотримання власником умови про виплату премії працівникові;

б) внаслідок вказівки керівника;

в) у випадку нормального виробничо-господарського ризику;

г) усі відповіді вірні.

**6. Працівник, який заподіяв шкоду підприємству має право:**

а) передати рівноцінне майно;

б) поправити пошкоджене;

в) покрити добровільно повністю або частково;

г) усі відповіді вірні.

**7. Створення роботодавцем умов необхідних для збереження дорученого працівникам майна є:**

а) правом роботодавця;

б) обов’язком роботодавця;

в) покладається на свідомість працівника;

г) усі відповіді вірні.

**8. Умови матеріальної відповідальності:**

а) вина працівника;

б) протиправність діяння;

в) наявність причинного зв'язку між діями чи бездіяльністю працівника й заподіяною шкодою;

г) усі відповіді вірні.

**9. За пряму дійсну шкоду заподіяну підприємству в якому розмірі здійснюються відрахування із зарплати працівника:**

а) не більше 30 відсотків;

б) не більше 20 відсотків;

в) не більше 50 відсотків;

г) усі відповіді вірні.

**10. Добровільне покриття заподіяної шкоди працівником є:**

а) обов’язком працівника ;

б) правом працівника;

в) вимогою роботодавця;

г) усі відповіді вірні.

**11. За заподіяну шкоду сторони трудового договору несуть відповідальність:**

а) дисциплінарну, матеріальну і моральну;

б) кримінальну, матеріальну і адміністративну;

в) юридичну, дисциплінарну і матеріальну;

г) усі відповіді вірні.

**12. Заподіяння шкоди тому хто посягає, необхідної і достатньої для негайного відвернення чи припинення посягання є:**

а) крайня необхідність;

б) необхідна оборона;

в) нормальний виробничо-господарський ризик;

г) усі відповіді вірні.

**13. Обставини, що впливають на розмір заподіяної шкоди:**

а) обстановка за якої було заподіяну шкоду;

б) об'єктивні умови, що ускладнюють збереження працівником майна;

в) матеріальне становище працівника;

г) усі відповіді вірні.

**14. Розміри обмеженої матеріальної відповідальності:**

а) не більше шкоди, заподіяної майну підприємства;

б) не більше мінімальної заробітної плати;

в) не більше середньомісячної заробітної плати;

г) усі відповіді вірні.

**15. Внутрішній зв'язок та залежність між протиправними діями та результатами, які наступили є:**

а) злочинний зв'язок ;

б) причинний зв’язок;

в) навмисний зв'язок ;

г) протиправний зв’язок.

**16. Відповідальність за виконання працівником незаконного наказу роботодавця несе:**

а) тільки працівник;

б) роботодавець;

в) працівник разом з роботодавцем;

г) безпосередній керівник.

**17. Усунення небезпеки, яка не може бути усунута іншими засобами і заподіяна шкода є значно меншою, ніж відвернута, то це є:**

а) крайня необхідність;

б) необхідна оборона;

в) нормальний виробничо-господарський ризик;

г) усі відповіді вірні.

**18. Зобов’язання відшкодувати збитки за пряму дійсну шкоду завдану працівником іншому підприємству чи особам покладається на:**

а) працівника;

б) роботодавця;

в) профспілку;

г) колектив.

**19. Правомірне створення небезпеки з метою досягнення корисного виробничого результату, який не може бути одержаний звичайним способом, є:**

а) крайня необхідність;

б) необхідна оборона;

в) нормальний виробничо-господарський ризик;

г) усі відповіді вірні.

**20. Чи мають право сторони трудового договору на відшкодування завданих збитків іншою стороною після припинення трудових правовідносин?:**

а) ні;

б) так;

в) зобов’язані;

г) це вимога трудового права.